

Determinazione Dirigenziale

N. 833 del 02/04/2025

Classifica: 003.09

Anno 2025

(Proposta n° 1794/2025)

<i>Oggetto</i>	INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE L. 109: STIPENDI APRILE 2025
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	E.Q. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE
<i>Ufficio Responsabile</i>	E.Q. Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo E Fiscale Del Personale Dipendente
<i>Riferimento PEG</i>	32
<i>Centro di Costo</i>	32
<i>Resp. del Proc.</i>	LUCIA GAJO
<i>Dirigente/Titolare E.Q.</i>	GAJO LUCIA

VIESAR00

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
1789	2025	19952		12.079,75
1790	2025	19953		2.874,97
1792	2025	19953		87,16
1793	2025	19954		1.026,78
1798	2025	16623		25.252,53
1799	2025	18347		6.010,09
1800	2025	18347		144,67
1801	2025	18348		2.146,41

ACCERTAMENTO	ANNO	RISORSA	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
--------------	------	---------	----------	----------	---------

--	--	--	--	--	--

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visti:

- l'art. 14 del “regolamento per attribuzione dell’incentivo alla progettazione (art. 18 L. 109/1994)” adottato con Delibera di Giunta Provinciale n. 364 del 13/11/2003;
- l'art. 14 del “regolamento per attribuzione dell’incentivo alla progettazione (art. 18 L. 109/1994)” adottato con Delibera di Giunta Provinciale n. 143 del 08/11/2013;
- l'art. 20 del “regolamento per la costituzione, destinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l’innovazione di cui all’art. 93 del D. Lgs. 12/04/2006, n. 163 e s.m.i.” adottato con D.C.M. n. 79 del 23/11/2016
- l'art. 29 del “regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche” di cui all’art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, come modificato dall’art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e ss.mm.ii dall’art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, adottato con ASM n. 12 del 28/02/2020;
- l'art. 7 del “disciplinare per gli incentivi per funzioni tecniche” di cui all’art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, adottato con Atto Dirigenziale N. 78 del 10/01/2025;

Viste:

- la nota prot. n. 820 del 17/03/2025 con la quale si trasmettono e si dispone la liquidazione dei seguenti atti di liquidazione:
 - n. 645 del 18/02/2025,
 - n. 646 del 18/02/2025,
 - n. 650 del 18/02/2025,
 - n. 781 del 25/02/2025,
 - n. 910 del 10/03/2025,
 - n. 911 del 10/03/2025;
- la nota prot. n. 859 del 21/03/2025 con il quale si trasmettono e si dispone la liquidazione dei seguenti atti di liquidazione:
 - n. 936 del 11/03/2025,
 - n. 938 del 11/03/2025,
 - n. 943 del 11/03/2025,
 - n. 951 del 11/03/2025,
 - n. 954 del 11/03/2025,

Considerato che le somme spettanti ai singoli dipendenti, individuati nella suddetta liquidazione, sono comprensive degli oneri ed IRAP a carico dell’Amministrazione;

Determinate pertanto le somme da destinare, al netto dei suddetti oneri, quale quota per incentivo alla progettazione ai dipendenti della Città Metropolitana di Firenze, così come risulta dagli elenchi allegati alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale (Allegato A, Allegato B);

Considerato che per ciascun atto di liquidazione, la verifica del rispetto dei limiti al trattamento economico corrisposto al singolo dipendente è effettuata ai sensi dei regolamenti specificatamente individuati negli atti medesimi da parte della competente Direzione;

Visti:

- il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 90 del 15/11/2024;
- il Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 122 del 18/12/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano delle Performance 2025/2027 approvato con Atto della Sindaca metropolitana n. 3 del 09/01/2025;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 4 del 15/1/2020 e ravvisata la propria competenza in merito;
- l' art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014;
- l'art. 20 del Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Città Metropolitana n. 4 del 15/01/2020, e ravvisata la propria competenza in merito;
- l'atto Dirigenziale n° 745 del 13/03/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa "Trattamento stipendiale, previdenziale, assicurativo e fiscale del personale dipendente" con decorrenza dal 31 marzo 2023 e successiva proroga fino al 31/05/2025 approvata con ASM n. 13 del 24/02/2025;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui *"Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa"*

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa:

- 1) di procedere all'impegno delle somme occorrenti per la liquidazione degli incentivi di cui alle liquidazioni in premessa a favore dei dipendenti risultanti dagli elenchi allegati alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale (Allegato A, Allegato B), per un importo complessivo di **euro 49.622,36** comprensivo di oneri ed IRAP;
- 2) di dare atto che le suddette somme trovano copertura sui relativi capitoli del bilancio 2025, come di seguito riportato:

Allegato A

anno	impegno	capitolo	descrizione	V livello	Importo
2025	1798	16623	Lordo dipend.	1010101004	25.252,53
2025	1799	18347	CPDEL	1010201001	6.010,09
2025	1800	18347	INAIL	1010201001	144,67
2025		18347	INPS	1020101001	0,00
2025	1801	18348	IRAP	1020101001	2.146,41

Allegato B

anno	impegno	capitolo	descrizione	V livello	Importo
2025	1789	19952	Lordo dipend.	1010101004	12.079,75
2025	1790	19953	CPDEL	1010201001	2.874,97
2025	1792	19953	INAIL	1010201001	87,16
2025		19953	INPS		0,00
2025	1793	19954	IRAP	1020101001	1.026,78

- 3) di dare atto che la verifica del rispetto dei limiti al trattamento economico corrisposto al singolo dipendente è effettuata ai sensi dei regolamenti specificatamente individuati negli atti medesimi da parte della competente Direzione;
- 4) di dare atto che alla successiva liquidazione al personale avente diritto di quanto impegnato con la presente determinazione, si procederà in occasione della liquidazione delle competenze del mese di APRILE 2025.

Allegati parte integrante:

ALLEGATO A.pdf,p7m (Hash: dbff8b70568d06d6b5ac2ea026cfab5a70b50b5c5be648fbf69cbda3b9cb5b43)

ALLEGATO B.pdf,p7m (Hash: 5e71255230ad9b3bfaba78d23e7333f4d1921b7a0009b66f3e0c234903cbfb84)

Firenze, 02/04/2025

L'ELEVATA QUALIFICAZIONE

LUCIA GAJO

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”