



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitano

N. 20 del 11/03/2025

Classifica: 001.01

(Proposta 19/10/03/2025)

<i>Oggetto</i>	AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE
----------------	---

<i>Ufficio Proponente</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Dirigente/ P.O</i>	PARENTI GIACOMO
<i>Relatore</i>	Sara Funaro

Su proposta del Consigliere delegato Sara Funaro

La Sindaca Metropolitana

Premesso che:

- dal 01/01/2015 le Città Metropolitane sono subentrate alle Province omonime per effetto della Legge 07/04/2014, n. 56;
- ai sensi dell'art. 1- comma 16 della suddetta Legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco Metropolitano;

Visti:

- la Legge 07/04/2014 n.56 “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni “;
- l'art. 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che attribuisce a ciascuna Amministrazione locale autonomia regolamentare in materia di organizzazione, ed in particolare il potere di disciplinare “con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, secondo principi di professionalità e responsabilità” e di provvedere “all'organizzazione e gestione del

personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;

- l’art. 2, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. stabilisce che “Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ad una serie di criteri, fra cui la funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, ampia flessibilità”;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;

Visti altresì:

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze;
- il Regolamento di Organizzazione della Città Metropolitana di Firenze;
- la Macrostruttura e l’Organigramma della Città Metropolitana di Firenze;
- il Funzionigramma della Città Metropolitana di Firenze;

Richiamati:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) Funzioni locali 16/11/2022;
- il Contratto Integrativo d’Ente (CCDI) 30/11/2023;

Ricordato che:

- con A.S.M. n. 11 del 09/05/2019 è stato approvato il “*Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (P.O.)*”;
- con A.S.M. n. 8 del 15/02/2023 è stata aggiornata l’area delle Posizioni organizzative con l’individuazione delle stesse;
- con Atto del Direttore generale n. 505 del 21/02/2023 sono state approvate le declaratorie delle P.O.- E.Q., con conferma delle loro graduazioni retributive;

Ritenuta pertanto necessario adeguare il Regolamento di Organizzazione vigente alle nuove norme apportando la seguente modifica degli art. 27 – Area delle posizioni Organizzative, 28 –

Conferimento delle posizioni Organizzative e 29 – Atti della dirigenza e delle posizioni Organizzative come segue:

Articolo 27

Area delle Elevate Qualificazioni

1. Le elevate qualificazioni costituiscono livello di coordinamento intermedio dell'Ente, centro di responsabilità avente complessità, livello organizzativo e professionale graduabile, comunque caratterizzato da diretta assunzione di elevate responsabilità e autonomia decisionale.

2 Con Atto del Sindaco Metropolitano, su proposta del Direttore Generale, sentiti i Coordinatori di Dipartimento vengono individuate le seguenti tipologie di Posizioni di Elevata Qualificazione, che possono essere ricoperte da personale dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

a. posizioni di responsabilità di struttura organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate) e responsabilità di procedimento o di processo;

b. posizioni, caratterizzate da attività specialistiche con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità.

Articolo 28

Conferimento di elevata qualificazione

1. Graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) sono definiti in autonomo disciplinare allegato al presente.

Articolo 29

Atti della dirigenza e delle elevate qualificazioni

1. Gli atti assunti dai dirigenti e dalle elevate qualificazioni nell'ambito delle funzioni loro attribuite sono definitivi. Presso ciascuna struttura deve essere effettuata la registrazione cronologica e annuale dei provvedimenti dirigenziali e delle elevate qualificazioni a rilevanza esterna ed è effettuata con sistemi informatici.

Rilevato altresì che il “Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (P.O.)”, risalente al 2019, necessita di un adeguamento al nuovo CCNL ed al nuovo CCDI;

Ritenuto di inserire il sopracitato regolamento come “Disciplinare per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevate qualificazioni (E.Q.)” allegato B parte integrante del “Regolamento di Organizzazione”;

Constatato che il CCNL 16/11/2022 prevede l’attivazione di specifiche modalità di relazione sindacale costituite dal confronto per quanto riguarda “i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione” ed “i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione” (art. 5- comma 3- lett. d e lett. e) e dalla contrattazione integrativa per quanto riguarda “i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di E.Q.” (art. 7- comma 4- lett. v);

Rilevato che le modifiche, che vengono introdotte con il presente Atto, non coinvolgono nessuno dei profili di cui al punto precedente, trattandosi di meri adeguamenti ed allineamenti testuali al mutato quadro negoziale, privi di qualsiasi discrezionalità e che non vi è alcun adempimento preliminare con le Organizzazioni sindacali;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente Risorse umane ed organizzazione;

Confermato che non occorre il parere di regolarità contabile, poiché il presente Atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

Confermata la propria competenza in merito all’emanazione del presente Atto;

Visti il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 ed il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

DISPONE

- 1. di approvare** il “Regolamento di Organizzazione della Città Metropolitana di Firenze” così come aggiornato dopo l’aggiornamento dei nuovi “articoli 27, 28 e 29, quale allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di approvare altresì** il relativo disciplinare che verrà allegato al “Regolamento di Organizzazione della Città Metropolitana di Firenze”, quale “Disciplinare per la

graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevate qualificazioni (E.Q.)”
allegato B) parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. **di abrogare** il vecchio *“Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (P.O.)”* di cui all’A.S.M. 11/2019;
4. **di pubblicare** sull’Albo Pretorio della Città Metropolitana il presente atto completo degli allegati, dandone mandato agli uffici competenti;

Allegati parte integrante:

Allegato B Disciplinare EQ.pdf.p7m (Hash: 47ffd47e9b945a83d79b22b22c13937c8b1726daa1966f8a3463e0d5077bc945)

Allegato A Regolamento Organizzazione - Modifica.pdf.p7m (Hash: 36b523fee52f840eacf578858c812417342522f4c761c7204d97909f08b7e7c7)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: 786f8356d61a97f4984e86d9c5a0526c057a7f24f598c5d534480bac38d951da)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”