



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 644 del 10/03/2025

Classifica: 003.

Anno 2025

(Proposta n° 1337/2025)

<i>Oggetto</i>	DIREZIONE GARE, CONTRATTI ED ESPROPRI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DEGLI ARTT. 84 E 97 DEL CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2021
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GARE, CONTRATTI, ESPROPRI
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Gare, Contratti, Espropri
<i>Riferimento PEG</i>	118
<i>Resp. del Proc.</i>	DOTT. OTELLO CINI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Otello Cini

CINOT

Il Dirigente

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- la legge 7 aprile 2014, n. 56 *Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni* ai sensi della quale, a decorrere dal 1° gennaio 2015, la Città Metropolitana di Firenze è subentrata alla Provincia di Firenze;
- il CCNL relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, e in particolare il Titolo III “Ordinamento professionale”;
- il Contratto Integrativo d’Ente sottoscritto in data 30/11/2023;

VISTI:

- gli artt. 84 e 97 del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del personale non dirigenziale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 16 novembre 2022, dedicato alle Indennità per specifiche responsabilità;
- gli art. 23 e 30 del Contratto Integrativo d’Ente sottoscritto il 30 settembre 2023 (CCDI) che descrive i presupposti per l’attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità allo scopo di remunerare il personale che, pur non essendo destinatario di E.Q., ricopre un ruolo ed esplica delle funzioni aventi specifica rilevanza;
- l’art. 24 del CCDI che elenca i criteri per l’individuazione concreta dell’importo delle indennità compreso fra un minimo ed un massimo, risultanti dal citato art. 23;
- l’art. 25 del CCDI che stabilisce, al comma 1, che l’importo complessivo del fondo destinato alle specifiche responsabilità venga ripartito tra i dirigenti dell’Ente e, al comma 2, che “ciascun Dirigente provvede all’adozione di uno specifico atto organizzativo in cui è individuata la microstruttura della Direzione, l’assegnazione dei dipendenti agli uffici, le funzioni proprie di ciascun ufficio, i compiti e le responsabilità attribuite a ciascun dipendente”;

PRESO ATTO CHE:

- in data 27 marzo 2024 è stato sottoscritto dalla Delegazione Trattante l’Accordo per l’Utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2024, da cui risulta che l’importo del finanziamento complessivo del fondo per le indennità di specifiche responsabilità è pari a 160.000,00 euro;
- con Atto del Direttore Generale n. 1024 del 24/4/2024 è stata stabilita la ripartizione del fondo per le indennità di specifiche responsabilità tra le Direzioni dell’Ente;

CONSIDERATO che con A.D. n. 2013 del 01/08/2024 il sottoscritto Dirigente ha attribuito al personale afferente alla Direzione, in coerenza con i compiti e le responsabilità assegnate e nei limiti della disponibilità della Direzione, le indennità per specifiche responsabilità ai sensi degli artt. 84 e 97 del CCDI ;

RICHIAMATO l'atto n. 268 del 29/01/2025 con cui sono state attribuite al personale afferente alla Direzione "Gare Contratti ed Espropri", in coerenza con i compiti e le responsabilità assegnate e nei limiti della disponibilità riconosciuta con Atto del Direttore Generale n. 1024 del 24/4/2024, le indennità per specifiche responsabilità ai sensi degli artt. 84 97 del CCDI secondo l'elenco allegato al presente provvedimento, a decorrere dal 1° gennaio 2025 e sino al 30/04/2025;

RITENUTO, su proposta della E.Q. Polizia Provinciale Metropolitana E Contravvenzioni Al Codice Della Strada, di dover integrare tale atto attribuendo l'indennità per specifiche responsabilità al dipendente Simone Magrini (profilo operatore esperto tecnico) per la gestione delle procedure successive alla contestazione delle violazioni diverse al codice della strada attività di lavoro a rilevanza interna ed esterna da svolgere in autonomia organizzativa;

DATO ATTO CHE, per mero errore materiale non era stato inserito l'importo da attribuire al suddetto dipendente pari a **500€**;

PRECISATO CHE ai sensi dell'art. 25 comma 4 del CCDI il personale interessato "entro 10 giorni dall'effettiva conoscenza dell'atto dirigenziale di attribuzione, può presentare eventuale reclamo alla Direzione Generale dell'Ente, che provvederà a trasmetterlo al Dirigente di assegnazione per il riscontro. La decisione sarà presa dalla Direzione Generale entro il termine di trenta giorni dalla presentazione del reclamo e sarà portata a conoscenza dell'interessato";

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 che demanda alle Amministrazioni Pubbliche la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, secondo i principi fissati da disposizioni di legge sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi e secondo i rispettivi ordinamenti;
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 che dispone che gli Enti locali disciplinano con appositi regolamenti, in conformità con lo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 27 del 29/12/2017 che attribuisce al Dr. Otello Cini l'incarico della Direzione Gare Contrattualistica, e n. 2 del 29/01/2018 che precisa in "Gare, Contratti ed Espropri" il nome della Direzione medesima;

- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 10 del 10/08/2021, con il quale assegna ulteriori funzioni alla Direzione Gare Contratti ed Espropri;
- l'Atto del Sindaco metropolitano n. 34 del 06/08/2024 con il quale è stata aggiornata la Macrostruttura della Città Metropolitana di Firenze a partire dal 06/08/2024, confermando, nell'ambito della nuova macrostruttura d'ente, tutti gli attuali incarichi dirigenziali, di cui agli art. 4 e art.5 del vigente Regolamento di Organizzazione, ai quali permangono le funzioni e le competenze a suo tempo attribuite ai dirigenti dell'ente;

DISPONE

1) per le motivazioni di cui in narrativa, **di integrare** l'Atto n. 268 del 29/01/2025 con l'aggiunta della indennità di particolare responsabilità attribuita all'operatore esperto tecnico **Simone Magrini**, dal 01.03.2025 al 30.04.2025 e di integrare altresì il precedente atto n. 514 del 24/02/2025 dove per pura dimenticanza non era stato inserito l'importo da attribuire al suddetto dipendente pari a **500€**;

4) **di rimandare** a successivo provvedimento dirigenziale l'aggiornamento della microstruttura con l'attribuzione delle competenze e delle responsabilità, a seguito dei recenti cambiamenti nella consistenza dell'organico della Direzione di competenza del sottoscritto;

5) **di partecipare** il presente atto al Direttore Generale, alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione, nonché ai dipendenti assegnati alla Direzione ed alla Rsu.

Firenze, 10/03/2025

IL DIRIGENTE
OTELLO CINI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.”

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”