



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 2955 del 26/11/2024

Classifica: 003.08

Anno 2024

(Proposta n° 5656/2024)

<i>Oggetto</i>	SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA STESSA AREA – ANNO 2024, RISERVATA AI DIPENDENTI DI RUOLO DELL'ENTE. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E MODELLI ALLEGATI.
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Risorse Umane e Organizzazione
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Resp. del Proc.</i>	DOT.T. ANDREA PELACCHI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Andrea Pelacchi

BETCAT00

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'art. 40 in tema di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa e all'art. 52 comma 1 bis con riferimento alla progressione economica all'interno della stessa area;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della Legge 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 23 comma 2 laddove dispone che: "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- l'art. 14 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- l'art. 12 del Contratto integrativo d'Ente sottoscritto il 30/11/2023;

Richiamati:

- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera del Consiglio Metropolitan n. 3 del 31/01/2018 e da ultimo aggiornato con D.C.M. 1/2024;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2024/2026, parte integrante del PIAO 2024/2026 approvato con A.S.M. n. 04 del 31/01/2024, nel rispetto dell’art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- il Piano delle Performance 2024/2026, ai fini degli effetti dell’art. 10 c. 5 D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, parte integrante del PIAO 2024/2026 approvato con A.S.M. n. 04 del 31/01/2024;
- l’art. 38 del Regolamento di Organizzazione approvato con A.S.M. n. 45 del 13/09/2024;
- il “Regolamento per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree” approvato con atto del Sindaco Metropolitan n. 47 del 23/11/2023, e sottoscritto definitivamente dalle Parti il 29/11/2023;

Preso atto:

- dell’accordo sull’utilizzazione del fondo per le risorse della contrattazione integrativa dell’anno 2024, stipulato in data 27/03/2024;
- dell’intesa, autorizzata con A.S.M. 82/2024 e firmata il 25/11/2024, con la quale:
 - è stata stabilita la ripartizione del suddetto fondo fra le aree per il 2024;
 - sono stati confermati i criteri di valutazione di cui al Regolamento approvato con A.S.M. n. 47/2023, così come adottati e applicati per l’anno 2023;

Specificato che con gli accordi di cui sopra è stato stabilito di destinare al finanziamento delle progressioni economiche all’interno della stessa area per l’anno 2024 l’importo complessivo di € 48.800,00 così ripartito fra le varie aree:

- € 550,00 all’Area degli Operatori;
- € 11.050,00 all’Area degli Operatori Esperti;
- € 12.750,00 all’Area degli Istruttori;
- € 24.000,00 all’Area dei Funzionari e delle E.Q.;
- € 450,00 avanzo da ridistribuire;

L’importo sopra indicato per ciascuna area costituisce limite finanziario invalicabile, superabile soltanto con eventuale distribuzione di possibili resti.

I resti derivanti dalla sopraindicata ripartizione saranno prioritariamente destinati in modo da assegnare il maggior numero di progressioni, in subordine con il minor resto possibile, e successivamente destinati ad incrementare il fondo per la produttività individuale

La progressione economica all’interno della stessa area è attribuita a decorrere dal 1° gennaio 2024, con la previsione delle relative risorse finanziarie.

Inteso pertanto dare avvio alla procedura di selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno della stessa area, per l’anno 2024, con approvazione dei relativi schemi di avviso e domanda di partecipazione;

Specificato che detto Avviso sarà pubblicato all’Albo Pretorio e sulla rete Intranet dell’Ente per un periodo massimo di venti giorni solari;

Visto l’art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ravvisata la propria competenza in merito;

DISPONE

1. di approvare il seguente schema di Avviso, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
 - *Avviso di selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno della stessa area – anno 2024 – Allegato A*
2. che il suddetto Avviso sia corredato dai seguenti allegati:
 - *Domanda di partecipazione alla selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno della stessa area – anno 2024 – Allegato B;*
 - *Informativa privacy (art. 13 GDPR) – Allegato C;*

3. che detta documentazione sia pubblicata per un periodo massimo di venti giorni solari sulla rete Intranet dell'Ente a cura dell'Ufficio del Personale, nonché all'Albo Pretorio, e diffusa, tramite la dirigenza, anche tra i dipendenti non forniti di proprio indirizzo di posta istituzionale ovvero di autonoma postazione di PC;
4. di individuare lo scrivente quale Responsabile del procedimento.

Allegati parte integrante:

Domanda partecipazione P.E.O. 2024.pdf.p7m (Hash: ac35aa281d677cb35d71897499d37f8c44aafd78a17c19fe9689a7a8597211c0)

INFORMATIVA Privacy.pdf.p7m (Hash: ee0a80b434e42b62cddd84f01c8258a2e98b65fb7a12ec5f9c120b3b5d69a381)

Avviso P.E.O. 2024.pdf.p7m (Hash: 7019555c09ab3021394caf85602833d8bdf68f794edc6c5e421e3a5ccda6819)

Firenze, 26/11/2024

IL DIRIGENTE
ANDREA PELACCHI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”