



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitano

N. 67 del 21/10/2024

Classifica: 003.09

(Proposta 85/11/10/2024)

Oggetto	FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNI 2022, 2023, 2024. AUTORIZZAZIONE ALL'ATTRIBUZIONE DI RISORSE VARIABILI
---------	--

Ufficio Proponente	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Dirigente/ P.O	ANDREA PELACCHI
Relatore	Sara Funaro

La Sindaca Metropolitana

Visto il CCNL Funzioni Locali Area della dirigenza per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/7/2024, ed in particolare l'art. 39 avente ad oggetto "Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" nel quale al comma 3 si legge: "3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

Richiamata la determina dirigenziale n. 1860 del 9/9/2024 con cui:

- è stato rideterminato il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione dell'art. 39 CCNL 16/7/2024, nell'importo di euro 433.268,00 (oltre oneri ed irap) per l'anno 2020, e di euro 455.425,00 (oltre oneri ed irap) per gli anni dal 2021 a 2024;
- è stato confermato che la rideterminazione dei suddetti fondi è effettuata in vigore della disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione";
- si dà atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per gli anni 2022, 2023 e 2024 potrà essere soggetto ad ulteriore rideterminazione in applicazione delle disposizioni di cui all'art 39 comma 3;

Preso atto che l'ARAN con l'Orientamento applicativo Area Funzioni Locali n° 91 del 27/9/2024 ha precisato quanto segue: *“L'incremento... disposto dall'art. 39 comma 3 del nuovo CCNL dell'area FL del 16.07.2024, è definito dall'ente nel limite dello 0,22% del monte salari 2018.*

La clausola consente all'ente di stanziare dette risorse a decorrere dal 1/01/2022 e, quindi, anche per le annualità pregresse 2022 e 2023. Qualora l'ente decida di stanziare anche per gli anni pregressi, potrà utilizzare le relative risorse una tantum nell'anno corrente, destinandole a retribuzione di risultato”;

Ritenuto opportuno, anche in analogia a quanto fatto per il personale non dirigenziale, di avvalersi della facoltà concessa dall'art. 39, comma 3 del CCNL 16/07/2024 e, pertanto, di autorizzare l'iscrizione fra le risorse variabili degli anni 2022, 2023 e 2024 dell'importo derivante dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad **euro 1.725,56** annui, importo che è stato determinato dalla competente Direzione Risorse Umane e Organizzazione nel rispetto dei vincoli e delle disposizioni di legge e di contratto;

Dato atto che gli oneri derivanti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2024-2026 - iscritti in corrispondenza dell'annualità 2024 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 18 ottobre 2024 ai sensi art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 91 del 13/9/2023 e ss.mm.ii.;
- il Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 142 del 13/12/2024 e ss.mm.ii.;
- il P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco metropolitano ASM n. 57 del 29/12/2023 ed il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 4 del 31/1/2024 e ss.mm.ii.;

Visti:

- i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica del presente Atto dal Dirigente Risorse Umane ed Organizzazione e dal Dirigente Risorse finanziarie e Servizi informativi in ordine alla regolarità contabile, come risulta dagli allegati che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- l'art. 16, comma 4, dello Statuto della Città Metropolitana e ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

DISPONE

1. di autorizzare, in applicazione dell'art. 39, comma 3 del CCNL Funzioni Locali Area della dirigenza 16/7/2024 e secondo quanto indicato dall'ARAN, l'iscrizione fra le risorse variabili del fondo relativo all'anno 2024 delle somme derivanti dall'incremento per gli anni 2022, 2023 e 2024 dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad euro 1.725,56 annui, per complessivi euro 5.176,68 (arrotondati ad euro **5.177,00** per iscrizione nel conto annuale), secondo gli importi determinati dalla competente Direzione Risorse Umane nel rispetto dei vincoli e delle disposizioni di legge e di contratto;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

3. Di partecipare il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione per la sua concreta attuazione.

Allegati parte integrante:

Parere Revisori Ridetermin.Fdo Dirig. 2024.pdf.p7m (Hash: 3d68a5bdfaff5dd13936ae9471c3ec3427bb993f65032b7c26f4658c23db6651)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: 5a1a4c4e7d7c5d58e1228514901f58e09b329585e6c11f7ebbc7bdf46722f995)

Parere Contabile_11-10-2024_12-27-23.pdf.p7m (Hash: a33170143254719e58141f5668c8638577d8531d2f4c2c7cc954f2cd376c5ee5)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”