



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 1729 del 04/07/2024

Classifica: 003.08

Anno 2024

(Proposta n° 3394/2024)

<i>Oggetto</i>	PROGRESSIONI TRANSITORIE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 CCNL 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 29 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI AMMESSI.
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Risorse Umane e Organizzazione
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Resp. del Proc.</i>	DOTT. ANDREA PELACCHI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Andrea Pelacchi

BETCAT00

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visto il decreto del Sindaco Metropolitan n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

Visto il Piano triennale di Fabbisogno del Personale 2024-2026 (allegato PIAO 2024-2026), approvato con ASM n. 4 del 31/01/2024 che, in sede di primo aggiornamento, con ASM n. 17 del 15/05/2024, ha previsto la copertura di complessivi 29 posti a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 come modificato dall'art. 3 del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazione nella Legge 06/08/2021, n. 113;
- l'art. 13 del CCNL commi 6, 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il Regolamento per lo svolgimento delle progressioni transitorie tra le aree, approvato con ASM n. 3 del 26/01/2024;

Premesso che:

- con atto dirigenziale n. 1311 del 23/05/2024 è stata indetta la “Procedura per l’effettuazione delle progressioni transitorie tra le aree ai sensi dell’art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16/11/2022 per la copertura di complessivi n. 29 posti a tempo pieno e indeterminato”;
- con il medesimo atto è stato approvato il relativo schema di avviso corredato da prospetto informativo ai sensi dell’art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679) e modello di domanda;

Dato atto della pubblicazione di detta documentazione:

- sulla rete Intranet dal 23/05/2024;
- nella sezione “Amministrazione Trasparente - Procedure selettive interne” del sito istituzionale dal 23/05/2024;
- all’Albo Pretorio (Reg. Pubbl. n. 2390) dal 23/05/2024 al 25/06/2024, quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;

Dato atto altresì che Avviso e allegati sono stati:

- trasmessi alle RSU in data 23/05/2024;
- partecipati a tutti i dipendenti sempre in data 23/05/2024;
- inviati ai dipendenti in regime di comando, aspettativa, congedo e malattia tramite ulteriori corrispondenze individuali, agli indirizzi di posta elettronica personali;

Visto l’atto del Direttore Generale n. 1560 del 17/06/2024, con cui è stata nominata la Commissione Esaminatrice di cui all’art. 2 del bando;

Rilevato che nel periodo di pubblicazione dell’Avviso (23/05/2024 - 25/06/2024) sono state inoltrate n. 114 domande di partecipazione, di cui n. 7 domande doppie pervenute da medesimi mittenti a integrazione o in sostituzione delle precedenti istanze presentate;

Precisato quindi che il numero effettivo di candidati facenti istanza di partecipazione è di n. 107 dipendenti;

Specificato che l’Ufficio Giuridico del Personale ha verificato il rispetto del termine di inoltro e la completezza di quanto dichiarato nelle domande di partecipazione ai fini dell’ammissione dei candidati alla procedura in oggetto per ciascuna tipologia di progressione;

Precisato che, a seguito dell’espletamento dell’esame istruttorio delle domande pervenute, n. 1 (un/a) candidato/a (matr. n. 6142) debba essere preliminarmente escluso/a per mancanza del titolo di studio previsto quale requisito per la progressione in area “Funzionari ed E.Q.” – Profilo Amministrativo;

Precisato altresì che due candidati/e hanno ritirato la propria domanda di partecipazione alla procedura in oggetto:

- domanda presentata con prot. n. 29378 del 12/06/2024, ritirata con prot. n. 31818 del 25/06/2024;
- domanda presentata con prot. n. 31832 del 25/06/2024, ritirata con prot. n. 32317 del 27/06/2024;

Riepilogato quindi che il numero di candidati ammessi alla procedura valutativa de quo è di n. **104 dipendenti**, così suddiviso:

- n. 25 dipendenti per progressione nell’area degli Istruttori – Profilo Amministrativo (n. 11 Posti)
- n. 18 dipendenti per progressione nell’area degli Istruttori – Profilo Tecnico (n. 4 Posti)
- n. 1 dipendente per progressione nell’area degli Istruttori – Profilo Informatico (n. 1 Posto)
- n. 25 dipendenti per progressione nell’area dei Funzionari ed E.Q. – Profilo Amministrativo (n. 4 Posti)
- n. 23 dipendenti per progressione nell’area dei Funzionari ed E.Q. – Profilo Tecnico (n. 5 Posti)

- n. 3 dipendenti per progressione nell'area dei Funzionari ed E.Q. – Profilo Informatico (n. 1 Posto)
- n. 9 dipendenti per progressione nell'area dei Funzionari ed E.Q. – Profilo Vigilanza (n. 3 Posti);

Ricordato che l'art. 18 del “Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze” (approvato con ASM n. 39 del 02/07/2021), ai commi 2 e 4, stabilisce che l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione, pena la decadenza dalla graduatoria e che l'esclusione del candidato può essere disposta, in ogni momento del procedimento concorsuale, per accertato difetto dei requisiti prescritti;

Inteso quindi procedere, in questa prima fase, all'ammissione con riserva alla procedura per l'effettuazione delle progressioni transitorie tra le aree ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16/11/2022 per la copertura di complessivi n. 29 posti a tempo pieno e indeterminato, di n. 104 candidati/e, i cui nominativi risultano:

- suddivisi in elenco per ciascuna tipologia di progressione (allegati da A a G);
- identificati dal numero di matricola;

Specificato che al/lla candidato/a escluso/a dalla selezione sarà data individuale comunicazione tramite indirizzo di posta istituzionale o altro contatto mail specificatamente indicato nella domanda di partecipazione;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Tanto premesso,

DISPONE

1. di dare atto che l'Avviso “Procedura per l'effettuazione delle progressioni transitorie tra le aree ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16/11/2022 per la copertura di complessivi n. 29 posti a tempo pieno e indeterminato” è stato regolarmente pubblicato e diffuso ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari;
2. di dichiarare **ESCLUSO/A** n. 1 candidato/a (matr. n. 6142) per le motivazioni espresse in premessa;
3. di dichiarare **AMMESSI/E con riserva alla procedura de quo n. 104 candidati/e complessivi/e** come da elenchi allegati lettere da A a G, ove i nominativi risultano identificati dal numero di matricola;
4. di pubblicare gli elenchi dei/lle candidati/e ammessi/e con riserva sulla rete Intranet dell'Ente a cura dell'Ufficio del Personale;
5. che l'Ufficio Giuridico del Personale provveda inoltre a dare individuale comunicazione al/alla candidato/a escluso/a, partecipando copia del presente atto;
6. di dare mandato all'Ufficio giuridico del personale di trasmettere alla Commissione nominata con A.D. n. 1560 del 17/06/2024 la documentazione inoltrata dai/lle candidati/e in sede di domanda di partecipazione, opportunamente suddivisa per tipologia di posti messi a bando, ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 2 dell'avviso e della formazione delle relative graduatorie;

7. di partecipare il presente provvedimento ai vertici dirigenziali dell'Amministrazione tramite il programma informatico di gestione documentale, nonché alle RSU;
8. di individuare lo scrivente quale Responsabile del procedimento.

Allegati parte integrante:

Allegato	A_	ammessi	ISTRUTTORI	AMMINISTRATIVI.pdf,p7m	(Hash:
b49b81d7a5de97e126a153668a47d21fea50f3e18e276313ae35ab4befd83420)					
Allegato	B_	ammessi	ISTRUTTORI	TECNICI.pdf,p7m	(Hash:
ffff1225cea490cadd7a5bc5df068f0f2ba4be22eb94e8e531ec56261a1110d0)					
Allegato	C_	ammessi	ISTRUTTORI	INFORMATICI.pdf,p7m	(Hash:
a10e1105b32dc007f5dfceec2e8b1a01639eba8aba77526280096d54ee48138b7)					
Allegato	D_	ammessi	FUNZIONARI	AMMINISTRATIVI.pdf,p7m	(Hash:
9d392e678df0e4c63e984a5d1d57a4c8544e00d51630bfd8ec0096e26fc141c)					
Allegato	E_	ammessi	FUNZIONARI	TECNICI.pdf,p7m	(Hash:
a6c24136eab29fe63af17d4f31dc1db5ae79acc15898e61a765028f7bf16d382)					
Allegato	F_	ammessi	FUNZIONARI	INFORMATICI.pdf,p7m	(Hash:
d8d927d2ef54ddf630d9c3af4fe1782f14b321e3134e0648abc5a1ac62d18ac)					
Allegato	G_	ammessi	FUNZIONARI	VIGILANZA.pdf,p7m	(Hash:
ede6f20da90567ea43313a5bc99bd8ce09beb19883b7c7f71237f6e808fd855f)					

Firenze, **04/07/2024**

**IL DIRIGENTE
ANDREA PELACCHI**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale Patto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”