



## Determinazione Dirigenziale

N. 1469 del 28/06/2024

Classifica: 003.09

Anno 2024

(Proposta n° 3311/2024)

<i>Oggetto</i>	<b>PERSONALE DIRIGENTE. RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE PER L'ANNO 2023 INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI BENEFICIARI ED IMPEGNO DELLA RELATIVA SPESA. DICHIARAZIONE DELLE ECONOMIE AD AVANZO VINCOLATO E LIBERE</b>
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>
<i>Ufficio Responsabile</i>	<b>P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo E Fiscale Del Personale Dipendente</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>322</b>
<i>Centro di Costo</i>	<b>322</b>
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>D.SSA LUCIA GAJO</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>GAJO LUCIA</b>

GAJU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

ACCERTAMENTO	ANNO	RISORSA	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

### Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Premesso che con determina dirigenziale n. 103 del 18/1/2023 è stato costituito il Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2023, risorse stabili, a norma dell'art. 1,

comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, così come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, e in applicazione degli artt. 56 e 57 del CCNL 17/12/2020;

Considerato che il fondo, in applicazione dell'art. 57 CCNL 17/12/2020, risulta determinato nell'importo di euro 429.660,00 ed è costituito esclusivamente da risorse stabili;

Ricordato atto che l'importo del fondo risorse decentrate è soggetto ad incremento per l'attribuzione di risorse variabili, da destinare esclusivamente a retribuzione di risultato, derivanti da risorse dell'anno precedente la cui integrale destinazione non sia stata oggettivamente possibile;

Richiamato il ccdi del personale con qualifica dirigenziale approvato in applicazione del CCNL 17/12/2020 in data 15 ottobre 2021 ed in particolare gli articoli da 24 a 29 che dispongono in merito alla determinazione e liquidazione della retribuzione di risultato ai sensi degli articoli 30, 45 e 57 del CCNL ed in particolare:

*-art 25 commi da 2 a 4” 2. Conseguentemente convengono che per l'anno 2021 il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sia destinato in misura almeno pari al 20% a retribuzione di risultato.*

*3. Tale quota può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 23 del presente contratto.*

*4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 6 del presente contratto. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del fondo del medesimo anno”;*

*-art.27 “1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico.*

*2. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto e sarà corrisposta per incarichi aggiuntivi ricoperti per periodi superiori ad un mese.*

*3. Di norma il numero massimo di posizioni ricoperte ad interim non può essere superiore all'unità*

*4. La durata massima dell'incarico non deve superare i 6 mesi; l'incarico può essere rinnovato per un eguale periodo per esigenze di carattere eccezionale e motivate. Nel caso di rinnovo oltre i 6 mesi, l'Ente adotta, ove possibile, principi di avvicendamento degli incarichi, tenuto conto delle professionalità richieste per l'incarico da assegnare.*

*5. L'incarico di Coordinatore di Dipartimento dà luogo al riconoscimento di una indennità di risultato specifica, calcolata in misura uguale a quella stabilita in sede di destinazione del fondo. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto;*

*-art.28 commi da 1 a 5 e 7 “1. Ai Dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse residue destinate alla retribuzione di risultato.*

*2. Ai fini di cui al presente articolo, l'importo delle risorse complessivamente destinate in concreto al finanziamento della retribuzione di risultato sono suddivise per il numero medio dei Dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, ricavando così il valore medio pro-capite delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.*

*3. Ad una percentuale del 20% dei Dirigenti in servizio presso l'Ente, con arrotondamento all'unità superiore, che abbiano ottenuto una valutazione annua superiore all'80% di quella massima prevista dal sistema di valutazione della performance individuale dell'ente, è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite di cui al comma 2.*

*4. La maggiorazione di cui al comma precedente è attribuita, alla stregua dell'ordine di graduatoria dei Dirigenti che prestano servizio presso l'Ente stilata in base alle valutazioni della performance individuale dell'anno di riferimento.*

*5. In caso di parità, si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:*

*a) non aver percepito la maggiorazione l'anno precedente;*

b) non aver mai conseguito la maggiorazione;

c) media delle valutazioni della performance individuale conseguite nei due anni antecedenti;

d) anzianità di servizio presso l'Ente;

6. Omissis

7. L'importo della maggiorazione di cui al presente articolo è riproporzionato in caso di assunzione, mobilità o collocamento in stato di quiescenza in corso d'anno";

Preso atto che nella seduta del 20/03/2023 per l'anno 2023 le Parti Sindacali hanno sottoscritto la destinazione minima prevista dal contratto collettivo, pari al 15%.

**Destinazione a valere sulle risorse fisse**

Retribuzione di posizione (A)	365.211,00	<b>85%</b>
Salvaguardia (A1)	0,00	
Retribuzione di risultato (B)	64.449,00	<b>15%</b>
	<b>429.660,00</b>	

Dato atto che nella stessa seduta le parti sindacali hanno altresì sottoscritto che:

*“Le eventuali risorse variabili sono interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.*

4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione anno 2023 che non è stato possibile utilizzare integralmente, sono prioritariamente destinate alla copertura della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 23 del ccdi. L'eventuale residuo sarà destinato ad incrementare la retribuzione di risultato del medesimo anno (art. 57, comma 3 primo periodo CCNL ed art. 25, comma 4 ccdi).

5. Le somme annualmente destinate alla retribuzione di risultato, corrisposte secondo i criteri e le procedure stabilite nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, al netto di eventuali interim ed applicazione art. 30 CCNL, sono considerate economie e non possono essere destinate ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno successivo (art. 57, comma 3 ultimo periodo CCNL).”

Richiamate le note Prot. 1663 del 31/05/2024 e Prot. 1887 del 20/06/2024 del Dirigente Risorse Umane ed Organizzazione alle quali è doveroso dare attuazione:

Retribuzione di posizione corrisposta anno 2023 ( C )	<b>328.733,78</b>
Retribuzione teorica da corrispondere a titolo di risultato anno 2023 (D=A+B-C)	100.926,22
Economie anno precedente (E)- da avanzo vincolato	12.290,66
quota parte economie anno precedente (E1) - con impegno non perfezionato -	789,18
Retribuzione di risultato da liquidare (F=D+E+E1)	<b>114.006,06</b>
Interim teorico (G) su posizione scoperta	4.898,28
Risultato incarico coordinatori anno intero(12.000,00) (H) per il 2023=17% <sup>(1)</sup>	4.915,66
Retribuzione di risultato da liquidare a tutti i dirigenti (I=F-G-H)	<b>104.192,11</b>

Differenziale art 28 ccdi		
valore medio procapite	media dirigenti 2023	unità con premio
(H+F+G)/media dirigenti		
13.892,28	7,5	2
	<b>4.167,68</b>	cadauno

Verificato conseguentemente che l'importo della retribuzione di risultato anno 2023 da attribuire in via definitiva ammontante complessivamente ad **euro 114.006,06** risulta così distribuita:

Retribuzione risultato da distribuire art 25 ccdi	<b>114.006,06</b>
- di cui economie anno precedente con impegno non perfezionato (DT 1404/24)	-789,18
Incarico coordinatori (art.27 C.5 ccdi)	-4.915,66

Interim (art.27 c.1 ccdi)	-4.898,28
Differenziale (art. 28 ccdi)	-8.335,37
Da distribuire fra tutti i dirigenti	<b>95.067,57</b>

Vista la DCM 87 del 27/07/2023, rettificata per meri errori materiali con ASM nr.53 del 18/12/2023 (ratificato con DCM 1 del 24/1/24) , con la quale è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in esecuzione di quanto previsto del Dlgs 74/2017;

Considerato che il sistema di misurazione declinato nella citata DCM riguarda due livelli della performance per un totale di 100 punti così divisi:

- Performance Organizzativa: Max 60 Punti per Obiettivi di ente + obiettivi della struttura di appartenenza

- Performance Individuale: Max 40 punti per Valutazione effetti dei comportamenti gestionali/capacità individuali + obiettivi individuali;

Visto il Referto del Controllo di Gestione approvato con ASM numero 10 del 27/03/2024;

Visto l'ASM Numero 13 del 09/05/2024 con oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2023. APPROVAZIONE nel quale sono riportate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi specifici utili per la determinazione della quota relativa alla Performance Organizzativa;

Considerato altresì che secondo quanto previsto dallo SMIVAP "Per quanto concerne i Coordinatori di Dipartimento la valutazione della prestazione individuale sarà effettuata dal Direttore Generale, mentre per le altre posizioni dirigenziali la valutazione individuale sarà effettuata dai rispettivi Direttori di Dipartimento, in accordo con il Direttore Generale, con il supporto tecnico dell'OIV"

Viste le note Prot . 1568 e prot.1570 del 24/05/2024 con la quale il Direttore Generale inoltra alla Direzione Risorse Umane le valutazioni rispettivamente dei dirigenti di vertice e di servizio validate dall'OIV nelle sedute del 10/04/2024 e del 24/04/2024 per gli adempimenti successivi;

Dato atto che le schede di valutazione redatte in conformità alle valutazioni trasmesse ed a quanto prescritto dal citato SMIVAP sono state regolarmente notificate agli interessati ai fini dell'eventuale opposizione;

Vista la successiva nota prot, 1876 del 20/06/2024 con la quale il Direttore Generale inoltra alla Direzione Risorse Umane le valutazioni definitive attribuite dai coordinatori dei Dipartimenti sovraordinati alla performance individuale del personale dirigente dell'Ente per l'anno 2023, al fine di procedere con i successivi adempimenti, valutazioni che tengono conto delle correzioni avvenute a seguito dei ricorsi presenti, per le quali l'OIV ha espresso il nulla osta (conservato agli atti della Direzione Generale)

Preso altresì atto di quanto riportato nel verbale dell'OIV del 10/04/2024 in merito alla verifica del rispetto dei tempi di pagamento ai sensi dell'art.4bis del D.L. 13/20223, convertito in legge 41/2023;

Ricordato che nel caso in cui gli obiettivi non siano raggiunti in tutto o in parte e, per tale ragione, non sia erogata interamente o anche solo parzialmente, la retribuzione di risultato, le risorse previste per il finanziamento di tale voce retributiva nello stesso anno di riferimento non possono che divenire economie di bilancio e tornare nella disponibilità dell'ente;

Precisato infine che il presente atto non presenta elementi di discrezionalità in quanto applica calcoli matematici e procedure stabilite per CCNL, contrattazione decentrata o atti regolamentari dell'ente;

Preso atto pertanto che in applicazione di quanto sopra e tenuto conto del sistema di misurazione e valutazione di cui alla DCM 1 del 24/01/2024, come da documentazione agli atti della scrivente, la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti di vertice ed agli altri Dirigenti dell'ente per l'anno 2023 ammonta complessivamente ad **euro 105.568,06**:

<b>Retribuzione risultato da distribuire art 25 ccdi</b>	<b>teorico</b>	<b>effettivo</b>
Somme temporaneamente non distribuite per impegno non perfezionato	789,18	0,00
Incarico coordinatori (art.27 C.5 ccdi)	4.915,66	4.758,36
Interim (art.27 c.1 ccdi)	4.898,28	4.741,54
Differenziale (art. 28 ccdi)	8.335,37	8.110,31
Da distribuire fra tutti i dirigenti	95.067,57	87.957,85
	<b>114.006,06</b>	<b>105.568,06</b>

Verificato inoltre che quanto attribuito ai singoli dirigenti rientra nei limiti di quanto previsto dal comma 2 dell'art.26 "2. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale, sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, in ultimo approvato con DCM n. 81 del 4/12/2019, e non potrà superare il 60% dell'importo della retribuzione di posizione spettante";

Visti:

- gli artt. 107 e 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Documento Unico di Programmazione 2024/2026 approvato con DCM n. 91 del 13/09/2023 e ss.mm.ii.;
- il Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCM n. 142 del 13/12/2023;
- il P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco metropolitano ASM n. 57 del 29/12/2023 ed il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 4 del 31/1/2024;
- la determinazione 331 del 16/02/2024 avente ad oggetto "RIACCERTAMENTO ORDINARIO DEI RESIDUI ATTIVI E PASSIVI RELATIVI AGLI ANNI 2023 E PRECEDENTI ALLA DATA DEL 31/12/2023 PER LA DIREZIONE PERSONALE (COD. 85)";
- l'Atto Dirigenziale n° 743 del 13/03/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa "Trattamento stipendiale, previdenziale, assicurativo e fiscale del personale dipendente" con decorrenza dal 31 marzo;

### DETERMINA

- 1) di procedere alla attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2023 per un importo complessivo di **euro 105.568,06**, come meglio in premessa specificato, spettante al personale dirigente assunto con contratto a tempo pieno e indeterminato come da prospetto allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 2) di procedere alla dichiarazione dell'economia vincolata della somma pari ad **euro 822,10** (oltre oneri ed irap) che sarà destinata a risorse decentrate parte variabile anno 2024 in applicazione dell'art 57 comma 3 ultimo periodo del ccnl 17/12/2020;
- 3) di procedere alla dichiarazione dell'economia libera delle somme derivanti dal mancato utilizzo delle risorse decentrate per effetto dell'applicazione del sistema di misurazione di cui alla DCM 117/2018, per un importo complessivo pari ad **euro 6.826,71** (oltre oneri ed irap)
- 4) di dare atto che quanto sopra trova copertura sui seguenti impegni del bilancio 2024:

Somme da corrispondere				
anno	impegno	SUB	capitolo	IMPORTO
2024	1392		7353	10.017,12
2024	1386		7295	11.137,25
2024	2341		20926	11.371,49
2024	418		7295	10.000,00
2024	419		7299	8.000,00
2024	420		7353	17.449,00
2024	421		7367	11.000,00
2024	417		17741	8.593,20
2024	422		18848	18.000,00
				<b>105.568,06</b>

2024	1452	1215	17771	2.651,00
2024	1450	1216	17767	2.386,00
2024	2342		20927	2.707,00
2024	432	1347	17765	1.602,00
2024	444		17771	2.380,00
2024	439		17755	1.904,00
2024	441		17767	2.549,00
2024	443		17769	2.618,00
2024	448		18836	2.045,00
2024	451		18849	4.284,00
				<u>25.126,00</u>

Avanzo vincolato per performance 2024				
anno	impegno	SUB	capitolo	importo
2024	1392	1217	7353	<u>822,10</u>
2024	441	1337	17767	<u>196,00</u>

Somme ad economia libera				
anno	impegno	SUB	capitolo	importo
2024	1392	1218	7353	5.907,55
2024	2341	1212	20926	919,16
				<u>6.826,71</u>
2024	441	1338	17767	1.408,00
2024	2342	1213	20927	219,00
				<u>1.627,00</u>

5) di rimandare la corresponsione della somma di euro 789,18 al perfezionamento del sub impegno di cui alla determinazione 1404/2024;

6) di dare atto che la spesa derivante dall'IRAP ammontante complessivamente ad **euro 8.973,26** farà carico ai competenti capitoli del bilancio 2024 sugli impegni che saranno individuati al momento della liquidazione e sui quali sussiste la necessaria disponibilità;

7) di dare atto che quanto impegnato con la presente determinazione sarà liquidato con successivo atto unitamente alle competenze del mese di Luglio 2024

8) di dare altresì atto che la presente determinazione non ravvisa elementi di discrezionalità in quanto applica calcoli matematici e procedure stabilite per CCNL o per atti regolamentari dell'ente

Allegati parte integrante:

Performance 2023- Allegato A.pdf.p7m (Hash: c6f876d06029b17ad2c48adac817714ab922f217e0518d5676c9f9b272f40fa5)

Firenze, **28/06/2024**

## **LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**LUCIA GAJO**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”