



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto Dirigenziale N. 1592 del 19/06/2024

Classifica: 003.05

Anno 2024

(Proposta n° 3128/2024)

|                |  |
|----------------|--|
| <i>Oggetto</i> | ACCERTAMENTO SELETTIVO RISERVATO INTERNO PER LA CONVERSIONE DI N. 1 CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE E TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL RAPPORTO LAVORATIVO CON IL DIPENDENTE DAVIDE VITERITTI (MATRIC. 16904) NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - PROFILO TECNICO. |
|----------------|--|

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <i>Ufficio Redattore</i>       | UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE          |
| <i>Ufficio Responsabile</i>    | Direzione Risorse Umane e Organizzazione |
| <i>Riferimento PEG</i>         | 85                                       |
| <i>Resp. del Proc.</i>         | DOTT. ANDREA PELACCHI                    |
| <i>Dirigente/Titolare P.O.</i> | Andrea Pelacchi                          |

ANDLAR00

### Il Dirigente / Il Titolare P.O.

**Visto** il decreto del Sindaco Metropolitan n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

**Premesso** che il Piano triennale di Fabbisogno del personale 2024/2026, quale parte integrante del P.I.A.O. 2024/2026, approvato con A.S.M. n. 4 del 31 gennaio 2024 e aggiornato con A.S.M. n. 17 del 15/05/2024 ha confermato, per l'anno in corso, il reclutamento di Funzionari Tecnici e Amministrativi, tramite conversione a tempo indeterminato di n. 8 Contratti di Formazione e Lavoro, tra i quali quello di Profilo Tecnico con il dipendente Dott. Davide Viteritti (matric. 16904);

### Visti:

- l'art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- l'art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 196;
- l'art. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto ex Regioni/Enti Locali;
- gli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- l'art. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

**Ricordato** che il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato (se non nei casi previsti dal comma 14 art. 3 CCNL 14.09.2000), fatta salva la sua trasformazione a tempo indeterminato;

**Richiamato** il Regolamento avente ad oggetto "*Procedimento e criteri selettivi per la trasformazione dei contratti di formazione e lavoro a tempo indeterminato*" come Allegato adottato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 2 del 8 gennaio 2021, nel proseguo denominato Regolamento, il quale dispone che la percentuale da predeterminarsi dei CFL da convertire sia da intendersi al 100% dei rapporti in essere;

**Dato atto** che con provvedimento n. 106 del 15 gennaio 2024 di questa Direzione si è provveduto, ai sensi del punto 1) del Regolamento:

- ad indire procedura di accertamento selettivo riservato per la trasformazione a tempo indeterminato dei contratti CFL in scadenza nell'anno;
- ad attestare la sussistenza in dotazione organica dei posti nell'area dei Funzionari oggetto di trasformazione;
- ad assicurare il rispetto delle limitazioni imposte dalla legislazione vigente in materia di assunzioni a ruolo nel pubblico impiego;
- a confermare adeguata copertura nel Bilancio 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023;
- a fornire organigramma temporale, per ciascun candidato, di tutte le fasi procedurali previste dal Regolamento medesimo;

**Ricordata** brevemente la procedura di reclutamento del dipendente Dott. Davide Viteritti (concorso C.F.L. cod. 70) e più precisamente che:

- il concorso C.F.L. cod. 70 (n. 3 posti a tempo pieno e determinato Istruttore Tecnico cat. D) è stato indetto con atto n. 1805 del 5 luglio 2019, in esecuzione del progetto A.R.T.I. di cui al decreto n. 269/2019 e in attuazione della deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 44 del 24 aprile 2019 di aggiornamento al Piano triennale di fabbisogno del Personale 2019/2021;
- con A.D. n. 2762 del 26/09/2019, veniva disposta l'ammissione di n. 26 (ventisei) candidati, dando atto della regolarità della pubblicazione e diffusione dell'avviso come previsto dall'allora vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi (art. 34);
- con atto del Direttore Generale n. 3012 del 22/10/2019 veniva nominata la Commissione Esaminatrice;
- con A.D. n. 3577 del 12/12/2019 sono stati approvati i verbali della Commissione e la graduatoria finale di merito, con l'individuazione dei tre candidati vincitori;
- con A.D. 649 del 27/02/2020 venivano assunte le tre unità in questione;
- con A.S.M. n. 29 del 27 maggio 2020, sono state programmate ulteriori assunzioni a tempo determinato, tramite lo strumento del Contratto Formazione Lavoro e il conseguente scorrimento delle graduatorie ancora vigenti, tra le quali quella del concorso cod. 70;

- con nota prot. 657 del 10/01/2022, in prossimità della scadenza del biennio a tempo determinato, uno degli idonei (Sig. L.D. - matr. 16842) rimetteva dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro;
- con A.D. n. 1463 del 14/06/2022 si procedeva quindi all'assunzione a tempo pieno e determinato con contratto di formazione e lavoro del Dott. Davide Viteritti per scorrimento della graduatoria del concorso cod. 70, in sostituzione del dipendente dimissionario, con assegnazione alla Direzione "Viabilità Area 2" in categoria giuridica D posizione economica D1 profilo professionale "Tecnico" con decorrenza dal 4 luglio 2022 e sino al 3 luglio 2024;

**Rilevato** che con atto n. 1165 del 9 maggio 2024, a firma del Direttore Generale, si è disposta la nomina della Commissione Esaminatrice della selezione de quo (insediatasi in data 28 maggio 2024 per lo svolgimento delle funzioni) composta dal Dott. Rocco Conte (Presidente), dalla Dott.ssa Veronica Mannucci (Membro) e dal Dott. Alessio Alessandro Del Fungo (Membro) svolgendo altresì mansioni di Segretario verbalizzante la dipendente dell'Ufficio Giuridico del Personale Dott.ssa Lara Andorlini;

**Accertato** dalla Commissione che nei 40 giorni precedenti la scadenza del contratto C.F.L. sono pervenuti, nel rispetto del punto 2) del Regolamento:

- con prot. 25748/2024 del 24/05/2024 la manifestazione di interesse del candidato alla trasformazione a ruolo del proprio contratto a tempo determinato (C.F.L.), comprensiva di ricevuta di informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 2016/679 e della normativa nazionale in materia; il registro di formazione in originale, completo e sottoscritto in ogni sua pagina, oltre ad un elaborato del candidato in forma di tesina, entrambi consegnati nella data del 24 maggio 2024 dal medesimo all'Ufficio Giuridico del Personale; con prot. int. n. 1525/2024 del 22/05/2024 l'attestazione/relazione a firma del Dirigente della Direzione Viabilità Area 2 Arch. Riccardo Maurri, quale Responsabile del progetto formativo;

**Dato atto**, come emerge o viene attestato dalla documentazione su richiamata, che le 130 ore di formazione previste sono state completate, che è stato garantito il puntuale rispetto del progetto formativo da parte del dirigente di assegnazione, che il dipendente è stato impiegato in attività corrispondenti alla formazione conseguita (art. 3, comma 11, D.L. 726/1984), che ha infine acquisito quella professionalità elevata (art. 3, comma 4, CCNL 14/09/2000) necessaria allo svolgimento delle mansioni attinenti al profilo relativo al posto da ricoprire stabilmente;

**Acquisito** il risultato positivo del colloquio e svoltosi in data 18 giugno 2024 di fronte alla Commissione che ha accertato l'idoneità del Dott. Viteritti;

**Ritenuto** in primo luogo di dover procedere all'approvazione dei verbali della Commissione Esaminatrice come trasmessi in originale all'Ufficio Giuridico del Personale, nello specifico il verbale n. 1 del 28 maggio 2024 e il verbale n. 2 del 18 giugno 2024, depositati agli atti del fascicolo;

**Ritenuto** col presente atto, di dovere disporre la conversione a tempo pieno e indeterminato del rapporto lavorativo con il Dott. Viteritti previa verifica delle condizioni che consentono per questo Ente l'esercizio della capacità assunzionale, come segue:

- nell'osservanza degli artt. 17 e 28 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell'Ufficio "Sicurezza sui Luoghi di Lavoro";

- con A.S.M. n. 4 del 31 gennaio 2024 è stato adottato il "Piano integrato di attività ed organizzazione" (PIAO) entro il termine previsto dall'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80, non incorrendo quindi l'Amministrazione nel divieto di effettuare assunzioni, come previsto dal comma 7 del citato art. 6, in richiamo all'art. 10 (comma 5) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- con deliberazione del C.M. n. 98 del 27/09/2023 è stato approvato il Conto Consolidato per l'esercizio 2022, non incorrendo quindi questa amministrazione nella sanzione di divieto assunzionale disposta dall'art. 9 comma 1 quinquies D.L. 24/06/2016 da ultimo modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge 145/2018;
- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche), nonché alla trasmissione telematica dei documenti contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12/05/2016, da ultimo del Rendiconto di gestione 2023 (corredato degli allegati richiesti), come attestato dal sistema con prot. n. 50481 del 14/03/2024 (Schemi di Bilancio), con. prot. n. 48012 del 12/03/2024 (Dati analitici contabili), con. prot. n. 47810 del 12/03/2024 (Piano degli Indicatori);
- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29/11/2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24/04/2014, n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;
- nell'adempimento dell'obbligo di cui all'art. 2 D.Lgs. 29/12/2011 n. 229, l' E.Q. "Supporto amministrativo alle Direzioni tecniche" ha trasmesso il report di controllo avente data di osservazione 12/06/2024, ai fini dell'applicazione del comma 508, art. 1, L. 232/2016 "Dati estratti dai sistemi Pareggio di Bilancio MONIT/17 e BDAP-MOP" nel quale si indica che non si applica il divieto di assunzione di cui al comma 508, art. 1, L. 232/2016 in quanto l'Ente ha trasmesso i dati a MONIT/17 e ha classificato correttamente le opere a valere sugli spazi finanziari concessi;
- l'Ente ha conseguito, a consuntivo 2023, un saldo non negativo tra le entrate e le spese finali, e nella predisposizione del bilancio di previsione 2024/2026, il rispetto del suddetto saldo obiettivo su tutte le annualità del triennio;
- nel rispetto dell'art. 6 comma 6 D.Lgs. 165/2001 è stata aggiornata la piattaforma "Dotazioni organiche" su Sico/Mef;

**Preso atto** del comma 823 della L. 30/12/2018, n. 145 – Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 che stabilisce la cessazione (pur restando fermi, per gli enti locali, gli obblighi di monitoraggio e di certificazione di cui ai commi da 469 a 474) dell'applicazione dei commi 465 e 466, da 468 a 482 (...) dell'articolo 1 della L. 11/12/2016 n. 232, riguardanti tra l'altro le sanzioni conseguenti il mancato rispetto del pareggio di bilancio e del precedente comma 821 il quale prevede che, a decorrere dal 2019, le regioni a statuto speciale, le province autonome di Trento e di Bolzano, le città metropolitane, le province e i comuni, si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo (Circolare MEF n. 3 del 14/02/2019);

**Constatato** che la Città Metropolitana di Firenze ha rispettato per l'anno finanziario 2023 gli equilibri di bilancio, come risulta dal rendiconto della gestione approvato con deliberazione n. 21 del Consiglio Metropolitan in data 17 aprile 2024;

**Visti** il Bilancio 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023 recante "*Direzione Servizi Finanziari – Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. Approvazione ai sensi dell'art. 162, comma 1, del Tuel*", ed il P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 57 del 29 dicembre 2023;

**Constatato** che il finanziamento della spesa per l'assunzione delle suddette unità nei ruoli della Città Metropolitana di Firenze trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione di cui sopra e graverà sull'impegno di spesa relativo alle competenze stipendiali del personale di ruolo dell'ufficio di assegnazione;

**Rilevato** che tale spesa non inficia i principi di contenimento della spesa di personale ed il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge 296/2006 così come integrato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014;

**Specificato** infine che al costituendo contratto a tempo indeterminato è fatto comunque obbligo - ai sensi art. 25 CCNL 16/11/2022 - applicare il cd. periodo di prova di 6 mesi, come in tutti i reclutamenti a ruolo da esito concorsuale - stante che la fattispecie della trasformazione non rientra nell'ipotesi in deroga prevista dal comma 2;

**Visto** l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Tanto premesso,

## **DISPONE**

1. **di approvare** i Verbali della Commissione Esaminatrice, nominata con A.D. n. 1165/2024, della procedura "*Accertamento selettivo riservato interno per la trasformazione di contratti formazione e lavoro in rapporti a tempo indeterminato ai sensi del regolamento approvato con A.S.M. n. 2/2021*", esattamente il verbale n. 1 del 28 maggio 2024 e il verbale n. 2 del 18 giugno 2024, agli atti del fascicolo;
2. **di trasformare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 11 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con modificazioni dalla Legge 863/1984, il contratto di formazione e lavoro con il Dott. Davide Viteritti (che assumerà matr. 6904) con decorrenza dal 4 luglio 2024 in rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato confermando l'inquadramento nell'Area Funzionari profilo tecnico;
3. di confermare che, ai sensi dell'art. 3 comma 18 CCNL 14/09/2000, il biennio di formazione e lavoro dell'assumendo viene computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio;
4. di assegnare definitivamente il Dott. Davide Viteritti alla Direzione Viabilità Area 2, ove ha svolto l'intero periodo formativo, perché sia utilizzato in attività corrispondenti alla formazione conseguita;
5. di dare atto che la spesa derivante dalla presente assunzione è finanziata all'interno della spesa di personale, come risultante dal bilancio di previsione 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023 e dal P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 57 del 29 dicembre 2023;
6. di dare mandato all'Ufficio Giuridico del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento per la predisposizione del contratto individuale di lavoro e di tutti gli atti connessi e conseguenti, di provvedere a pubblicare sul sito Intranet dell'Ente il risultato finale dell'accertamento selettivo come previsto dal punto 6) del Regolamento, di dare

comunicazione dell'avvenuta trasformazione al competente Ufficio A.R.T.I., nonché a consegnare al lavoratore copia della attestazione/relazione del Dirigente responsabile del Progetto formativo come disposto dall'art. 3 comma 16 CCNL 14/09/2000;

7. di partecipare il presente provvedimento al Direttore Generale Metropolitan, al Segretario Generale Metropolitan, ai Coordinatori di Dipartimento, alla E.Q. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente, alla E.Q. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro e alle R.S.U. Aziendali, oltre che al dipendente;
8. di individuare lo scrivente quale responsabile del procedimento;

Firenze, 19/06/2024

IL DIRIGENTE  
**ANDREA PELACCHI**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”