



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto del Sindaco Metropolitano

N. 40 del 31/10/2023

Classifica: 012.03

(Proposta 43/29/09/2023)

<i>Oggetto</i>	<b>APPROVAZIONE BILANCIO DI GENERE: AZIONE 1 DEL “PROGETTO METRO GEBU-DICU - CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE GENDER BUDGETING E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DI GENERE” CON CUI LA CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE HA PARTECIPATO ALL’AVVISO PUBBLICO DELLA REGIONE TOSCANA PER IL “SOSTEGNO ALLA PARITÀ DI GENERE E ALLA CULTURA DI GENERE” A VALERE SUL POR OBIETTIVO "INVESTIMENTI A FAVORE DELLA CRESCITA E DELL'OCCUPAZIONE" FSE 2014-2020.</b>
----------------	--

<i>Ufficio Proponente</i>	<b>P.O. TURISMO, CULTURA, DEMIDOFF, SOCIALE</b>
<i>Dirigente/ P.O</i>	<b>OTELLO CINI</b>
<i>Relatore</i>	<b>Bagni Angela</b>

### Su proposta del Consigliere delegato Bagni Angela

#### Il Sindaco Metropolitano

#### Premesso

che la LRT 16/2009 “*Legge sulla cittadinanza di genere*” fra gli obiettivi generali indicati all’art. 2 intende in particolare:

- contribuire ed eliminare gli stereotipi associati al genere promuovendo e valorizzando, altresì, la condizione femminile e diffondendo il principio delle pari opportunità fra donna e uomo,
- integrare le politiche per la cittadinanza di genere nella programmazione e nella attività normativa, promuovendo la diffusione del bilancio di genere tra gli enti locali, quale strumento utile di valutazione delle politiche locali in tema di pari opportunità, nonché di contributo alla definizione delle priorità, degli strumenti, meccanismi e azioni per raggiungere la parità tra donne e uomini e la lotta agli stereotipi;

**Richiamata** tutta la legislazione europea, nazionale e regionale in materia, in particolare:

- la Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea (Nizza 2000) (2000/C 364/01) art. 21 sul divieto di discriminazione, art. 23 sulla parità tra uomini e donne, art. 33 sulla conciliazione fra vita familiare e vita professionale;

- il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il Decreto legislativo 6 novembre 2007 n. 196 *“Attuazione della direttiva 2004/113/CE che attua il principio della parità di trattamento tra uomini e donne per quanto riguarda l’accesso a beni e servizi e la loro fornitura”*;
- L.R. Toscana n. 59/2007 *“Norme contro la violenza di genere”*;
- L.R. Toscana 2 aprile 2009, n. 16 *“Cittadinanza di genere”*;
- la Strategia Europa 2020, ratificata dal Consiglio Europeo del 10 giugno 2010, con la quale l’Unione Europea mira a rilanciare l’economia comunitaria, definendo obiettivi che gli Stati membri devono raggiungere nel campo dell’occupazione, dell’innovazione, dell’istruzione, dell’integrazione sociale e di clima e energia;
- la Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni *“Un’Unione dell’uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025”* (COM/2020/152);
- la risoluzione 21 ottobre 2020, n. 1, con la quale il Consiglio regionale ha approvato il programma di governo 2020 – 2025 e richiamato specificatamente il Piano Regionale per le Donne: *“Progetto ATT”* per favorire il superamento del *gender gap*;

#### **Ricordato che**

- con la Delibera G.R.T. n. 269 del 07/03/2022 la Regione Toscana ha approvato gli elementi essenziali dell’Avviso Pubblico per il *“Sostegno alla parità di genere e alla cultura di genere” a valere sul POR Obiettivo “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” FSE 2014-2020*;
- con Decreto RT n. 5587 del 28/03/2022, così come modificato con Decreto Dirigenziale n. 7245 del 21/04/2022, la Regione ha approvato l’Avviso pubblico sopra indicato, secondo il quale sono ammessi alla presentazione dei progetti Province/Città metropolitana di Firenze ai sensi della D.G.R. n. 1200 del 22/11/2021 (PAD - Provvedimento Attuativo di Dettaglio del POR FSE), riconoscendo queste Amministrazioni pubbliche quali beneficiari delle risorse disponibili, nonché assumendo specifiche prenotazioni in loro favore col Decreto RT 5587/2022;

**Visto** l’Atto del Sindaco n. 27 del 13/06/2022, col quale si approvava lo Schema di Accordo Territoriale di Genere al fine di partecipare all’Avviso Pubblico della Regione Toscana per il *“Sostegno alla parità di genere e alla cultura di genere” a valere sul POR Obiettivo “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” FSE 2014-2020*;

**Visto** l’*“Accordo Territoriale di Genere , anno 2022, per la concertazione di azioni e progetti locali sulla Cittadinanza di Genere ex LRT 16/2009”*, sottoscritto da 35 Comuni del territorio, ai sensi dell’art. 3 della LRT 16/2009;

**Preso atto** che con l’Accordo territoriale di cui sopra si intende sottolineare la valenza trasversale del tema della parità di genere su tutti i campi dell’azione amministrativa, avviando un processo in cui tutti i soggetti possano operare nella direzione di un cambiamento di prospettive, tenendo conto nella programmazione delle politiche che il principio di pari opportunità per donne e uomini non è un vincolo da rispettare formalmente, ma un’occasione di miglioramento delle performance di qualsiasi intervento, funzionale allo sviluppo sociale ed economico di un territorio;

#### **Preso atto**

- che la Città Metropolitana di Firenze, entro la data del 15/06/2022 prevista dall’Avviso, ha trasmesso alla Regione il Progetto denominato *“Progetto METRO GEBU-DICU - CittàMETROPolitana di Firenze Gender BUDgeting e Diffusione della CULTura di Genere”*, corredato di tutti i documenti compreso l’Accordo Territoriale di Genere firmato dai 35 Comuni;
- che con il Decreto Dirigenziale n. 18732 del 19/09/2022 la Regione ha approvato la graduatoria;

- che con Decreto Dirigenziale n. 19859 del 03/10/2022, è stato ammesso a finanziamento il “Progetto METRO GEBU-DICU” ed è stato assunto impegno finanziario a favore della Città Metropolitana di Firenze, in qualità di Soggetto attuatore;

**Preso atto** che il “Progetto METRO GEBU-DICU” ricomprende tre Progetti che si riferiscono alle due seguenti Azioni indicate nell’Avviso ai sensi della Delibera GRT 269/2022:

- Azione 1 - Definizione di un sistema di *gender mainstreaming* attraverso l’elaborazione/redazione e pubblicazione di bilancio di genere da parte della Città Metropolitana e dei Comuni;
- Azione 2 - Percorsi di diffusione della cultura di genere e della destrutturazione dello stereotipo di genere nelle scuole. L’azione è tesa a prevenire e contrastare la discriminazione di genere e la violenza di genere e a promuovere le pari opportunità attraverso percorsi didattico-educativi di diffusione della cultura di genere e di destrutturazione degli stereotipi nelle scuole, destinati a studenti e studentesse e alle rispettive famiglie, corpo docente e personale ATA.

**Sottolineato** come i progetti presentati, in coerenza con la programmazione regionale, siano finalizzati a rafforzare la diffusione della cultura di genere, creare condizioni favorevoli alla messa in campo di misure efficaci rispondenti ai reali fabbisogni delle donne, attenuare gli effetti della pandemia che le hanno particolarmente penalizzate e stabilire maggior equità di genere, attraverso i seguenti obiettivi:

- promuovere e realizzare il *gender budgeting* [bilancio di genere] da parte delle amministrazioni pubbliche, come strumento di attuazione della strategia del *gender mainstreaming*, allo scopo di realizzare un’analisi di impatto con ottica di genere delle politiche pubbliche, verificando cioè l’efficacia e l’efficienza delle spese di bilancio riguardo alla distribuzione di risorse e servizi destinati a uomini e donne, valutandone le ricadute prodotte su donne e uomini, al fine di comprendere le cause di disparità, identificare le strategie più adatte a combatterle e favorire la realizzazione del principio di uguaglianza e parità;
- promuovere percorsi di prevenzione e contrasto alla discriminazione e violenza di genere e più in generale di promozione della parità di genere, attraverso cicli didattico-educativi di diffusione della cultura di genere e di destrutturazione degli stereotipi nelle scuole sia primarie che secondarie, destinati alle studentesse e agli studenti e alle rispettive famiglie, al personale docente e personale ATA;

**Precisato** che, mentre i due progetti dell’Azione 2, realizzati nelle scuole dai due Centri Antiviolenza operanti sul Territorio della Città Metropolitana di Firenze, si sono conclusi con la fine dell’anno scolastico il 30 giugno 2023, per il Progetto dell’Azione 1 relativo alla promozione e redazione del bilancio di genere della Città Metropolitana e dei 35 Comuni firmatari dell’Accordo Territoriale di Genere, curato dall’Università degli Studi di Firenze, questa Amministrazione ha ottenuto una proroga da parte della Regione Toscana con Nota del 23/06/2023 prot. n. 32879/2023 a concludere le attività entro il 30 settembre 2023;

**Vista** la Convenzione sottoscritta il 21/10/2022 tra la Regione Toscana e la Città Metropolitana di Firenze per la realizzazione del Progetto cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo nell’ambito dell’Avviso “Sostegno alla parità di genere e alla cultura di genere” approvato con D.D. n.5587 del 20/03/2022 così come modificato con D.D. n. 7245 del 21/04/2022;

**Visto** il Progetto per la Redazione Bilancio di Genere della Città Metropolitana e dei Comuni che intendono aderire, presentato dall’Università degli Studi di Firenze il 17 maggio 2022, in cui oltre a descrivere lo strumento “bilancio di genere” (*gender budgeting*) come un documento con il quale l’Amministrazione analizza e valuta, in un’ottica di genere, le sue scelte economiche e finanziarie, vengono illustrate le fasi del percorso: partendo dall’analisi del contesto esterno, si individuano le aree delle Amministrazioni più significative in relazione al genere (istruzione, lavoro, rappresentanza, salute, violenza ecc.) nonché i dati e le procedure necessari a raccogliarli assegnando alle strutture deputate una

tempistica; dopodiché si procede con l'analisi dei dati raccolti, dando indicazione di eventuali azioni positive/relazioni sulla *performance* ecc. ovvero di pratiche che potrebbero essere sviluppate per migliorare/riequilibrare/proporre processi innovativi che la struttura potrebbe mettere in atto per la riduzione della disparità di genere. Successivamente si analizza il contesto interno, ossia l'organizzazione delle strutture amministrative, utilizzando dati distinti per genere su: rapporti di lavoro, classi di stipendio, formazione e aggiornamento, funzioni a livello apicale, premi di produttività, età, istruzione, stato di famiglia dei dipendenti. L'ultima fase riguarda l'analisi delle spese correnti del Rendiconto della Gestione dei singoli Enti, classificate secondo la prospettiva di genere distinguendo fra: aree direttamente inerenti al genere; aree sensibili o indirettamente collegate al genere; aree neutre;

**Vista** la Convenzione Quadro, approvata con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 67 del 27/07/2022, sottoscritta dalla Città Metropolitana il 29/12/2022 e dall'Università il 13/01/2023;

**Visto** l'Accordo attuativo tra Città Metropolitana di Firenze e Università degli Studi di Firenze finalizzato alla redazione del Bilancio di Genere della Città Metropolitana e dei Comuni metropolitani firmatari dell'Accordo Territoriale di Genere, sottoscritto il 14/02/2023;

**Visto** il documento finale del Bilancio di Genere trasmesso dall'Università degli Studi di Firenze il 28 settembre 2023, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;

**RITENUTO** pertanto procedere alla presente approvazione ai sensi dell'art. 13 dello Statuto dell'ente, approvato con delibera di Conferenza Metropolitana n. 1 del 16/12/2014;

**ASSUNTI** i poteri del Consiglio Metropolitan e salvo ratifica da parte dello stesso nella prossima seduta utile;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del TUEL dal Dirigente della Direzione "Gare Contratti Espropri";

## **DISPONE**

1. di approvare il documento finale del Bilancio di Genere trasmesso dall'Università degli Studi di Firenze il 28 settembre 2023, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di sottoporre il presente atto alla ratifica del Consiglio Metropolitan alla prima seduta utile;
3. di partecipare il presente provvedimento alla Segreteria Generale per la relativa pubblicazione e raccolta.

Allegati parte integrante:

Bilancio di Genere Citta Metropolitana Firenze.pdf.p7m (Hash: 12031a1355951ad93150dc90129d02a4b34ba8248949b71b617afc8d6d707d8c)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: a354abe5569e687f5df5ec4134c473545886c85239735692ee96359aef1335f5)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”