



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 2198 del 14/09/2022

Classifica: 003.08

Anno 2022

(Proposta n° 4309/2022)

<i>Oggetto</i>	BANDO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "AVVOCATURA"
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Risorse Umane e Organizzazione
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Resp. del Proc.</i>	DOTT. ANDREA PELACCHI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Andrea Pelacchi

SDIDIO

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visti:

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;
- il Regolamento di Organizzazione approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 16 del 26/2/2021 e modificato con A.S.M. n. 18 del 24/5/2022;
- la Macrostruttura dell'Ente approvata con Atto del Sindaco metropolitano n. 49 del 29/10/2021;

Richiamati il CCNL relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/5/2018 ed il Contratto Integrativo d'Ente sottoscritto in data 21/12/2018;

Ricordato che:

- con Atto del Sindaco metropolitano n. 11 del 9/5/2019 è stato approvato il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa redatto ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/5/2018, ed è stata aggiornata l'Area delle Posizioni Organizzative;
- con Atto del Direttore Generale n. 1201 del 24/5/2019 sono state approvate le declaratorie e le pesature delle Posizioni Organizzative, la cui Area era stata stabilita con il sopramenzionato ASM n. 11/2019;
- con Atto dirigenziale n. 1205 del 27/5/2019, rettificato con a.d. n. 1290 del 31/5/2019, è stato approvato il Bando di selezione tra il personale di cat. D per l'assegnazione degli incarichi di Posizione Organizzativa previsti nella nuova Area, successivamente pubblicato sino al 20/6/2019 senza che siano pervenute candidature per la Posizione Organizzativa "Avvocatura";
- con Atto dirigenziale n. 119 del 17/1/2020 è stato approvato uno specifico Bando di selezione per il conferimento di incarico di P.O. "Avvocatura", successivamente pubblicato sino al 3/2/2020 senza che siano pervenute candidature;
- con Atto dirigenziale n. 299 del 28/1/2021 è stato conferito l'incarico di P.O. Avvocatura ai sensi dell'art. 2 del soprarichiamato Regolamento che, in caso di mancate candidature, prevede che il Dirigente può procedere autonomamente all'individuazione del dipendente da incaricare fermo restando il possesso dei requisiti richiesti;

Preso atto che:

- la Posizione Organizzativa "Avvocatura" è attualmente vacante a causa di cessazione dal servizio presso questo Ente del titolare incaricato;
- il Segretario Generale, a cui afferisce tale Posizione, ha chiesto ai sensi dell'art. 3 del soprarichiamato Regolamento, che venga emesso un Avviso specifico per l'individuazione di un nuovo incaricato;

Precisato che l'art. 2 del soprarichiamato Regolamento stabilisce la seguente procedura:

Per la copertura delle Posizioni Organizzative il Dirigente del Personale emette apposito bando che viene pubblicato sul sito internet della Città metropolitana e sulla rete Intranet per almeno dieci giorni naturali e consecutivi.

Fatte salve particolari situazioni d'urgenza, debitamente motivate, nel bando è indicata la declaratoria e la graduazione delle Posizioni di cui trattasi.

Gli interessati presentano apposita domanda, corredata da curriculum vitae, contenente l'indicazione dei requisiti culturali posseduti e le eventuali precedenti esperienze lavorative utili ai fini della copertura della posizione. E' ammessa la partecipazione nei limiti di tre candidature rispetto alle posizioni messe a bando.

L'individuazione del dipendente avviene tramite valutazione dei curriculum pervenuti ed eventuale colloquio motivazionale da parte del Dirigente nella cui Direzione è incardinata la Posizione Organizzativa da ricoprire.

L'incarico è conferito con atto scritto del Dirigente della struttura nel cui ambito è istituita la Posizione Organizzativa, sentito il Coordinatore di Dipartimento di riferimento;

Accertata la necessità di procedere al Bando per l'assegnazione dell'incarico di P.O. "Avvocatura";

Visto il decreto del Sindaco Metropolitan n. 2 del 21/7/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente della Direzione Risorse umane ed Organizzazione, e ravvisata la propria competenza;

APPROVA

il Bando di selezione tra il personale di cat. D per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa "Avvocatura" allegato al presente atto.

DISPONE

che il suddetto Bando sia pubblicato sul sito internet della Città Metropolitana e sulla rete intranet per almeno dieci giorni naturali e consecutivi.

Allegati parte integrante:

Bando PO Avvocatura all. A atto dirigenziale.pdf.p7m (Hash: 50890c05f417397a1cbcf100ac6bab1ae2c1a9295467009c2bfbb68b62859b31)
Allegato A declaratoria.pdf.p7m (Hash: 3a198d071f654b09f1633f30200688f4fd0a0508fc0c722296d0b21315554ce9)
allegato B domanda.pdf.p7m (Hash: dbaa3fa854e4e753efeb8e85b275c015d8cff5977ceafc9d0018c793a2441da2)
allegato C curriculum.pdf.p7m (Hash: 6ae3dd063274c7bebef6894937217d8e28e55ccc7fb1d50e2c807b0ec9adf84d)
allegato D Informativa.pdf.p7m (Hash: be8b4f95d8302b364e57a65109d88a3dc11696eaf203e0d403d3fa88602cf766)

Firenze, **14/09/2022**

**IL DIRIGENTE
ANDREA PELACCHI**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali"