



Atto Dirigenziale
N. 2642 del 06/09/2021

Classifica: 003.05

Anno 2021

(Proposta n° 11544/2021)

<i>Oggetto</i>	CONCORSO PUBBLICO COD. 71_COPERTURA DI UN POSTO IN CAT. D1 CON FUNZIONI DI INGEGNERE ESPERTO IN IMPIANTI TERMICI, DI CONDIZIONAMENTO, IDROSANITARI E ANTINCENDIO PRESSO LA DIREZIONE EDILIZIA. ASSUNZIONE VINCITRICE.
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Segreteria Generale - Ambito Personale
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Resp. del Proc.</i>	DR. PASQUALE MONEA
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Pasquale Monea

GIGPA

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visto il decreto del Sindaco Metropolitan n. 10 del 10 agosto 2021 con il quale sono state conferite al sottoscritto le funzioni relative alla gestione del Personale;

Ricordato brevemente che:

- con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 68 del 27/11/2019 recante “*Documento Unico di Programmazione – DUP 2020/2022 ex D.Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche e integrazioni. Approvazione*” è approvato nel Piano di Fabbisogno Annualità 2020 il reclutamento di due unità tecniche con professionalità di impiantista;
- con atto n. 663 del 28 febbraio 2020 è stato approvato lo schema di avviso, comprensivo di allegati, di selezione pubblica volto alla copertura di un posto in categoria D posizione economica D1 profilo area tecnica con funzione di Ingegnere esperto in impianti termici, di condizionamento, idrosanitari ed antincendio, da assegnare alla Direzione Edilizia;
- a seguito della sospensione delle procedura a causa dell’aggravarsi dell’emergenza epidemiologica da Covid-19, così come meglio dettagliato con atto n. 2459/2021, con provvedimento n. 1422 del 5 giugno 2020 venne ripristinato il procedimento concorsuale de quo;

- tale bando è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente dal 26 giugno al 3 agosto 2020, quale termine ultimo per la presentazione della domande di partecipazione; divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi" dal 26 giugno 2020; pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. n. 51 del 3 luglio 2020 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994; partecipato alle RSU Aziendali con mail del 26.06.2020; divulgato sul Quotidiano Met, sulla Nazione Firenze del 16.07.2020 e sulla Nazione Empoli del 30.07.2020;
- con atto n. 2298 del 10 settembre 2020 si è provveduto a dichiarare ammessi n. 41 candidati, escludendone motivatamente uno;
- con atto del Direttore Generale n. 2724 del 22/10/2020, come modificato con atto n. 2173/2021, è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la selezione in esame;
- con atto n. 2459 del 5 agosto 2021, al termine di un lungo periodo compromesso dall'emergenza da Covid-19 e regolato da rigide prescrizioni in ordine allo svolgimento delle prove scritte e orali, sono stati acquisiti i verbali della Commissione Esaminatrice ed approvata la graduatoria finale di merito;

Inteso pertanto procedere all'assunzione della vincitrice, Ing. Tania Landi dalla quale è pervenuta con comunicazione elettronica in data 1/09/2021 l'accettazione all'assunzione con decorrenza dal 1° ottobre 2021, come concordato con l'Ufficio;

Dato atto, quindi, ai fini di garantire la realizzazione delle condizioni che consentano per questo ente l'esercizio della capacità assunzionale che:

- con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 111 del 19/12/2018 si è provveduto alla propedeutica revisione della dotazione organica dell'amministrazione, come previsto dall'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 75/2017, risultando tale dotazione organica ottimale, compatibile con l'obbligo di riduzione imposto dall'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190 e garante del rapporto medio dipendenti/popolazione, ai sensi dell'art. 263 del d.lgs. 267/2000, in linea coi parametri stabiliti per Città Metropolitane e Province dal Decreto del Ministro dell'Interno 10 aprile 2017 (G.U. 94/2017);
- con Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 4 del 10.02.2021 è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2021/2023, nel rispetto dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 196;
- ai fini degli effetti dell'art. 10 c. 5 D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, con atto del Sindaco Metropolitano n. 24 del 25/03/2021 è stato approvato il Piano delle Performance 2021/2023;
- la prima scadenza di cui all'art. 6 D.L. 9/06/2021 n. 80, convertito con modifiche dalla Legge 6/08/2021 n. 113, per l'adozione del Piano Integrato di attività e Organizzazione è individuata al 31 gennaio 2022;
- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche) nonché alla trasmissione telematica dei documenti contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12.05.2016, da ultimo il Bilancio preventivo 2021/2023, come attestato dal sistema con prot. 223836 del 25.11.2020 (dati contabili analitici), con prot. 223828 del 25.11.2020 (piano indicatori e risultati attesi) e con prot. 224974 del 27.11.2020 (schemi di bilancio);
- è stato approvato il Bilancio Consolidato per l'esercizio 2019 con deliberazione del C.M. n. 92 del 25/11/2020 ed inviato alla Bdap, come accertato con prot. di arrivo n. 237881 del 16/12/2020, non incorrendo quindi questa amministrazione nella sanzione di divieto assunzionale disposta dall'art. 9 comma 1 quinquies D.L. 24/06/2016 da ultimo modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge 145/2018, mentre è in corso di redazione il Bilancio Consolidato esercizio 2020 da adottarsi entro il 30/09/2021;

- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29/11/2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24.04.2014, n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;
- nell'adempimento dell'obbligo di cui all'art. 2 D.Lgs. 29/12/2011 n. 229, la P.O. "Attività Amministrative LL.PP. Edilizia e Protezione Civile" ha trasmesso il report di controllo avente data di osservazione 30/11/2020, ai fini dell'applicazione del comma 508, art. 1, L. 232/2016 "Dati estratti dai sistemi Pareggio di Bilancio MONIT/17 e BDAP-MOP" nel quale si indica che non si applica il divieto di assunzione di cui al comma 508, art. 1, L. 232/2016 in quanto l'Ente ha trasmesso i dati a MONIT/17 e ha classificato correttamente le opere a valere su spazi finanziari concessi;
- nel rispetto dell'art. 6 comma 6 D.Lgs. 165/2001 è stata aggiornata la piattaforma "Dotazioni organiche" su Sico/Mef;

Preso atto del comma 823 della L. 30/12/2018, n. 145 – Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 che stabilisce la cessazione (pur restando fermi, per gli enti locali, gli obblighi di monitoraggio e di certificazione di cui ai commi da 469 a 474) dell'applicazione dei commi 465 e 466, da 468 a 482 (...) dell'articolo 1 della L. 11/12/2016 n. 232, riguardanti tra l'altro le sanzioni conseguenti il mancato rispetto del pareggio di bilancio e del precedente comma 821 il quale prevede che, a decorrere dal 2019, le regioni a statuto speciale, le province autonome di Trento e di Bolzano, le città metropolitane, le province e i comuni, si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo (Circolare MEF n. 3 del 14.02.2019);

Visto quanto stabilito anche dal Piano di Fabbisogno 2021/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 109 del 23.12.2020, che ribadisce che l'attuazione dello stesso resta comunque subordinata alla verifica della permanenza degli equilibri di bilancio da effettuare richiamando puntualmente i documenti contabili di volta in volta approvati;

Constatato comunque che l'Ente ha conseguito, a consuntivo 2020, un saldo non negativo tra le entrate finali e le spese finali (prot. Ministero n. 70727 del 21/05/2020), e che nella predisposizione del bilancio di previsione 2021/2023 e successive modifiche, è stato accertato, in via previsionale, il rispetto del suddetto saldo obiettivo su tutte le annualità del triennio;

Visti il Bilancio 2021/2023 approvato con D.C.M. n. 117 del 23/12/2020 recante "Direzione Servizi Finanziari – Bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati", il PEG 2021-2023 adottato con A.S.M. n. 8 del 28/01/2021 nonché il Referto del Controllo di gestione approvato con A.S.M. n. 31 del 20/04/2021;

Assunto che il finanziamento della spesa per l'assunzione della suddetta unità tecnica nei ruoli della Città Metropolitana di Firenze trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione di cui sopra e graverà sull'impegno di spesa relativo alle competenze stipendiali del personale di ruolo del settore di assegnazione;

Rilevato che tale spesa non inficia i principi di contenimento della spesa di personale ed il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge 296/2006 così come integrato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014;

Visto l'art. 1 comma 762 della Legge 208/2015 per il quale l'obiettivo del rispetto del patto di stabilità deve intendersi sostituito con quello di rispetto del pareggio di bilancio;

Richiamato il comma 1 bis dell'art. 33 del D.L. 34/2019 (convertito con modificazioni, con la Legge 28 giugno 2019, n. 58) come inserito dall'art. 17, comma 1, del D.L. 162/2019 convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n.8 (in vigore dal 1° marzo 2020) che estende la nuova disciplina dei parametri di virtuosità per le assunzioni alle Province e alle Città Metropolitane,

rimandandone la decorrenza dell'entrata in vigore al decreto attuativo che individuerà i parametri di virtuosità;

Acquisito pertanto che nelle more dell'emanazione del predetto d.p.c.m. continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 845, Legge n. 205/2017, dando atto del rispetto del budget assunzionale 2021;

Specificato infine che al costituendo rapporto di lavoro a tempo indeterminato viene applicato - ai sensi art. 20, 1° comma CCNL 21/05/2018 comparto Funzioni Locali - il periodo di prova di 6 mesi;

Attestato che nell'osservanza degli artt. 17 e 28 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell'Ufficio "Sicurezza sui Luoghi di Lavoro";

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione dell'Ing. Tania Landi a tempo pieno ed indeterminato in cat. D profilo professionale Tecnico con decorrenza dal 1° ottobre p.v. perché sia collocata nell'organico della Direzione "Edilizia";

Visto il comma 3 Art. 107 del D. Lgs 267/2000 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

DISPONE

1. in esecuzione del Piano Triennale di Fabbisogno 2020/2022 approvato con D.C.M. n. 68 del 27/11/2019, confermato per il reclutamento in questione dalle successive programmazioni, **di assumere a tempo indeterminato** in regime di full time in cat. D posizione economica D1 profilo professionale "*Tecnico in cat. D*" l'Ing. **Tania LANDI**, quale vincitrice della pubblica Selezione cod. 71 per la copertura di un posto con funzioni di Ingegnere esperto in impianti termici, di condizionamento, idrosanitari ed antincendio, con decorrenza dal 1° ottobre 2021;
2. di assegnare tale unità alla Direzione "Edilizia", con sede lavorativa in via Ginori nc. 10 - Firenze;
3. di dare atto che la spesa derivante dalla presente assunzione è finanziata all'interno della spesa di personale, come risultante dal bilancio di previsione 2021/2023, approvato con D.C.M. n. 117 del 23/12/2020, e dal PEG 2021/2023 approvato con A.S.M. n. 8 del 28/01/2021;
4. di dare mandato agli Uffici del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento, per la predisposizione del contratto individuale di lavoro e di tutti gli atti connessi e conseguenti;
5. di partecipare il presente provvedimento al Direttore Generale Metropolitan, al Segretario Generale Metropolitan, ai Coordinatori di Dipartimento, al Dirigente della Direzione Edilizia, alla P.O. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente e alla P.O. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, oltre che all'assumenda;
6. il responsabile del procedimento è la scrivente.

Firenze, 06/09/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Monea Pasquale

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”