

Determinazione Dirigenziale

N. 80 del 15/01/2021

Classifica: 003.09

Anno 2021

(7266077)

<i>Oggetto</i>	OGGETTO: CCNL DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020: CORRESPONSIONE ARRETRATI GENNAIO 2016-DICEMBRE 2020 AL PERSONALE DIRIGENTE ED AL SEGRETARIO GENERALE
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	D.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

Il Dirigente / Titolare P.O.

Visti:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
 - il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
 - il CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);
 - il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);
 - il CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);
 - il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);
- Preso atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della

dirigenza dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 e visti in particolare

- per quanto riguarda la dirigenza

a) l'art.54 Trattamento economico fisso

1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'art. 3 del CCNL del 3.8.2010, è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per tredici mensilità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2016 di € 24,70;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in € 74,90;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in € 125,00.

2. A decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare.

3. A seguito dell'applicazione dei commi 1 e 2, con la medesima decorrenza indicata al comma 2, il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare dei dirigenti è rideterminato in € 45.260,77.

4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.

6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

- per quanto riguarda i segretari generali

a) l'art.106 Incrementi dello stipendio tabellare

1. Gli stipendi tabellari annui lordi dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, (omissis) di cui all'art. 3 del CCNL sottoscritto il 1°/3/2011 sono incrementati con le decorrenze e nelle misure mensili lorde indicate nella tabella riportata (omissis) da corrispondere per tredici mensilità

- a decorrere dal 1° gennaio 2016 di € 20,90;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in € 63,50;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in € 125,00.

2. A decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare di cui al comma 1.

3. A seguito dell'applicazione dei commi 1 e 2, i nuovi stipendi tabellari annui lordi dei segretari collocati nelle fasce A, (omissis) sono, pertanto, rideterminati con le decorrenze e nelle misure indicate, rispettivamente, nelle tabelle, i cui valori sono espressi per 12 mensilità, ma da corrispondere per tredici mensilità :

- a decorrere dal 1° gennaio 2016 di € 40.230,09;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in € 40.741,29;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in € 41.479,29;

Considerato infine che come riportato nella tabella 2 dell'art.106 gli incrementi del tabellare (espressi in 12 mensilità ma da corrispondere per tredici mensilità) a seguito conglobamento dell'IVC per il segretario di fascia A corrispondono a:

Fasce a	Retribuzione Tabellare dal 1 gennaio	IVC dal 1 luglio 2010	Retribuzione Tabellare con la decorrenza
------------	--	-----------------------------	--

	2018		di cui al comma 2
A	41.479,29	299,88	41.779,17

b) l'art.107 Retribuzione di posizione

1. Con decorrenza dal 1° gennaio 2018, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 3, comma 6 del CCNL del 1° marzo 2011 sono rideterminati come indicato nella riportata tabella che per il segretario di fascia A corrispondono ad euro 41.000,00

2. Fermo restando l'art. 4, comma 26 della legge n. 183/2011 e l'art. 16-ter comma 11 del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ai fini dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 41, comma 5 del CCNL del 16/5/2001, il valore retributivo da porre a raffronto con la retribuzione di posizione stabilita nell'ente, per la funzione dirigenziale più elevata o, negli enti privi di dirigenza, per la posizione organizzativa più elevata, è pari alla complessiva ed effettiva retribuzione di posizione del segretario comunale e provinciale, comprensiva delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 16/5/2001 e degli incrementi riconosciuti ai sensi del comma 1.

Ritenuto dare applicazione a quanto previsto dal richiamato art 54 comma 5 in merito all'adeguamento anche delle posizioni dirigenziali previste in organico, ma scoperte alla data del 01/01/2018;

Preso atto che a norma del comma 3 dell'art2 del CCNL 2016-2018 "gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro 30 giorni dalla data di stipula..." e ritenuto pertanto procedere, con le competenze del corrente mese di gennaio 2021:

- all'adeguamento delle retribuzioni tabellari e di posizione del personale dirigente di ruolo e non di ruolo assunto dell'art110 comma 1 Tuel, nonché del Segretario Generale
- alla corresponsione degli arretrati secondo le rispettive decorrenze, come da prospetto riepilogativo predisposto dal competente ufficio (allegato A);

Vista la determinazione 2543 del 29/12/2020 con la quale sono state impegnate le somme occorrenti per la corresponsione dei suddetti arretrati, dando atto che le stesse sarebbero risultate perfezionate nel momento in cui sarebbe stata determinata la somma da pagare a favore del soggetto creditore;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 71 del 30/09/2020 e successivi aggiornamenti;
- il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 117 del 23/12/2020;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità approvato con DCM nr 4 del 15/01/2020;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane ed Organizzazione", con decorrenza dal 1° gennaio 2018;
- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art. 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui "Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa

1) di prendere atto che in data 17 dicembre 2020 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL dell’area della dirigenza dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

2) di dare atto che i valori stipendiali annui lordi delle posizioni dirigenziali e del segretario generale sono rideterminati con le decorrenze dal 01.01.2016, dal 01.01.2017, dal 01.01.2018 e, a regime, dal 01.01.2021 (conglobamento IVC), secondo quanto previsto dagli articoli 54, 106 e 107 del citato CCNL;

3) di provvedere con le competenze del mese di gennaio

- all’adeguamento delle retribuzioni tabellari e di posizione del personale dirigente di ruolo e non di ruolo assunto dell’art110 comma 1 Tuel, nonché del Segretario Generale

- alla corresponsione degli arretrati secondo le rispettive decorrenze, come da prospetto riepilogativo predisposto dal competente ufficio (allegato A) ed allegato alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale;

4) di dare atto che le retribuzioni adeguate a regime con gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 17.12.2020 trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione 2021-2023 nei capitoli relativi ai centri di costo pertinenti per ciascun dipendente;

5) di dare atto che spesa relativa alla corresponsione degli arretrati 01/01/2016-31/12/2020 per un ammontare complessivo di **euro 60.683,33** (oltre oneri ed irap) trova copertura sui seguenti impegni a residuo del bilancio 2020 già impegnati con determina 2543 del 29/12/2020:

conguaglio anno 2020

anno	imp	cap	V livello	importo
2020	632	7295	1010101004	819,00
2020	636	7299	1010101004	409,50
2020	633	7353	1010101004	819,00
2020	637	17741	1010101004	409,50
2020	638	18848	1010101004	819,00
2020	639	19942	1010101004	419,64
anno	imp	cap		importo
2020	490	7295	1010101002	3.250,00
2020	491	7299	1010101002	1.625,00
2020	497	7353	1010101002	3.250,00
2020	505	17741	1010101002	1.625,00
2020	511	18848	1010101002	3.250,00
2020	521	19942	1010101002	1.625,00

oneri anno 2020

anno	capitol o	imp	importo	imp	importo
2020	17771	551	1452,63	580	175,78
2020	17767	554	968,422	583	117,19
2020	18836	562	484,211	591	58,59
2020	18849	568	968,422	597	117,19
2020	18339	578	486,624	607	58,89

conguaglio anni 2016-2019 (da avanzo vincolato)

anno	imp	cap	V livello	importo
2020	3636	20274	1010101001	21098,69
2020	3637	20275	1010101005	3427,28

2020	3641	20275	1010101001	4413,8
2020	3638	20276	1010101001	5363,8
2020	3639	20277	1010101001	5577,92
2020	3640	20278	1010101001	2481,2
				42.362,69

Oneri 2016-2019 (da avanzo vincolato)

anno	capitolo	imp	importo	imp	importo
2020	20280	3643	5.021,00	3642	608,00
2020	20281	3644	1.866,00	3645	226,00
2020	20282	3646	1.277,00	3647	154,00
2020	20283	3648	1.328,00	3649	161,00
2020	20284	3650	591,00	3651	71,00

Irap 2016-2019 (da avanzo vincolato)

anno	capitolo	imp	importo
2020	20285	3653	1.793,39
2020	20286	3654	666,49
2020	20287	3655	455,92
2020	20288	3656	455,92
2020	20289	3657	210,90

Firenze 15/01/2021

MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”