

## Determinazione Dirigenziale

N. 19 del 08/01/2021

Classifica: 003.09

Anno 2021

(7263062)

<i>Oggetto</i>	<b>PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CONTENUTE NELLA MACROSTRUTTURA APPROVATA CON ASM N.14/2018: IMPEGNO DI SPESA ANNO 2021</b>
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>856</b>
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>D.ssa Laura Monticini</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>

GAJLU

### Il Dirigente / Titolare P.O.

#### Visti:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) dell’area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
- il CCNL dell’area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
- il CCNL 2002-2005 dell’area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);
- il CCNL dell’area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);
- il CCNL 2006-2009 dell’area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);
- il CCNL dell’area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);
- il CCNL dell’area della dirigenza dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (sottoscritto in data 17/12/2020);

#### Richiamati

- l’art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato “Salario accessorio e sperimentazione”, intervenuto sull’art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 nel quale si legge:
  - al comma 2: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e*

*garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1°(gradi) gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'[articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208](#) è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”.*

*- al comma 3: “Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*

*- l'art 17 comma 1 ultimo capoverso DL 30 dicembre 2019, n. 162 avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica” pubblicato in GU il 31/12/2019, il cd decreto mille proroghe che così recita:*

*- Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*

Dato atto che per l'applicazione di quanto sopra occorre attendere il richiamato DPCM che ne detterà i criteri attuativi;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2556 del 30/12/2020 con la quale è stato stabilito, in applicazione dell'art 57 CCNL della Dirigenza - Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020, che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2021 risulta rideterminato nell'importo di euro 429.660,00 oltre oneri ed irap, precisando che gli importi risultano arrotondati all'euro in analogia ai prospetti richiesti dal MEF nel conto annuale del personale ;

Considerato che in data 31/12/2020 è stata sottoscritta l'intesa per l'utilizzazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020, concordando di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno 2020 una percentuale non inferiore al 15% delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;

Accertata la necessità, nelle more di una nuova e diversa pesatura delle posizioni dirigenziali in essere, così come risultanti dall'ASM nr 3 del 24/01/2019 avente ad oggetto “PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CONTENUTE NELLA MACROSTRUTTURA APPROVATA CON ASM N.14/2018”, di procedere all'adeguamento delle stesse in virtù dell'incremento previsto dall'art. 54, commi 4 e 5, del CCNL 17/12/2020;

Ritenuto pertanto procedere all'impegno della spesa necessaria per la retribuzione di posizione del personale dirigente secondo le pesature di cui al richiamato ASM 3/2019 per l'anno 2021 per un importo complessivo di **euro 306.814,00**;

Dato atto che il presente atto non riveste carattere di discrezionalità in quanto trattasi di applicazione contrattuale obbligatoria;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 71 del 30/09/2020 e successivi aggiornamenti;
- il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 117 del 23/12/2020;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità approvato con DCM nr 4 del 15/01/2020;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane ed Organizzazione", con decorrenza dal 1° gennaio 2018;
- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art. 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui "*Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa*"

#### DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa

**1)** di procedere all'impegno per l'anno 2021 della somma occorrente per il pagamento della retribuzione di posizione del personale dirigente secondo le pesature di cui al richiamato ASM 3/2019, come da elenco allegato A alla presente determinazione, per un importo complessivo di **euro 306.814,00** (oltre oneri ed IRAP)

**2)** di dare atto che la suddetta somma trova copertura sui seguenti impegni del bilancio 2021 (V° liv 1010101004):

Anno	Imp	Cap	competenze	Cap	cpdel	inadel	Cap	irap
2021	549	7295	57.512,00	17771	13.688,00	1.656,00	18862	4.889,00
2021	550	7299	40.410,00	17755	9.617,00	1.164,00	7482	3.435,00
2021	551	7353	36.410,00	17767	8.665,00	1.049,00	16626	3.095,00
2021	552	7367	57.512,00	17769	13.688,00	1.656,00	18873	4.889,00
2021	553	7385	20.410,00	17772	4.857,00	588,00	18860	1.735,00
2021	554	17741	21.740,00	18836	5.174,00	626,00	18866	1.848,00
2021	555	18848	72.820,00	18849	17.330,00	2.098,00	18867	6.190,00
			<b>306.814,00</b>		<b>73.019,00</b>	<b>8.837,00</b>		<b>26.081,00</b>

**3)** di dare atto che i rispettivi oneri ed irap, negli importi sopra determinati, faranno carico ai competenti capitoli del bilancio 2021, le cui disponibilità, impegnate ai sensi dell'art.183 TUEL, verranno corrispondentemente incrementate

**4)** di dare atto che alla successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione si provvederà mensilmente in occasione della corresponsione delle

competenze del mensili

5) di rimandare a successivo atto l'impegno della spesa relativa alla retribuzione di risultato eventualmente spettate al personale in oggetto;

Firenze 08/01/2021

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE  
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO  
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”