Fondo della dirigenza anno 2020
Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo della dirigenza.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione ed utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2020 e rende conto dell'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e dell'importo residuale da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione del fondo		Il fondo 2020, costituito con determina dirigenziale n. 25 del 10/1/2020, si compone di sole risorse stabili. Qualora la Città Metropolitana fosse ammessa alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, le risorse variabili eventualmente attribuite al fondo saranno destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza anno 2020.
Periodo temporale di vigenza		Il contratto integrativo è riferito all'anno 2020; conserva comunque la sua validità in attesa del rinnovo contrattuale.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Direttore Generale – presidente • Segretario Generale – vice presidente RSA - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL e DIREL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL e DIREL
Soggetti destinatari		Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto, preso atto dell'ammontare del fondo previsto dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999, destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione in data 16 dicembre 2020
		Il fondo 2020 al momento è costituito di sole risorse stabili; potrà essere incrementato con risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 23, comma 4, D.Lgs. 57/2017 qualora l'ente, come per l'annualità 2019, sia ammesso alla relativa sperimentazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale" è stato approvato con DCM n. 117 del 19/12/2018, aggiornato con DCM n. 81 del 04/12/2019, e risulta adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lsg. n. 74/2017.

	di erogazione della retribuzione accessoria	Con Atto del Sindaco metropolitano n. 8 del 31/1/2020 ratificato con Deliberazione del Consiglio Metropolitano di Firenze n° 16 del 19/02/2020 è stato approvato il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITA' - AGGIORNAMENTO 2020-2022.
		Il PEG/PdO/ Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Atto del Sindaco metropolitano n. 10 del 19/2/2020 ratificato con Deliberazione del Consiglio Metropolitano N° 22 del 6/3/2020.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 viene assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitana. L'O.I.V., previa verifica, ha rilasciato l'attestazione sugli obblighi assolti in data 6 luglio 2020
		Il referto del controllo di gestione 2020 sarà redatto nei primi mesi dell'anno 2021. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione della risorse relative alla retribuzione di risultato.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente anno 2020 è costituito nello stesso importo degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 con Determinazione Dirigenziale n. 25 del 10/1/2020 ed è pari ad **€ 413.787,00,** composto esclusivamente di risorse stabili.
Per effetto della pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con ASM n. 3 del 24/1/2019, che fa seguito all'approvazione della macro-struttura dell'ente, in vigore dal 1°/1/2018, e poi modificata dall'1/8/2018, il fondo destina al finanziamento della retribuzione di risultato una percentuale non inferiore al 15% del fondo complessivo, in misura coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009 e conforme al CCNL che stabilisce di destinare alla retribuzione di risultato una percentuale non inferiore al 15% del fondo complessivo.
Qualora la Città Metropolitana fosse ammessa alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, con Atto del Sindaco Metropolitano sarà attribuito al fondo della Dirigenza, parte variabile, un ulteriore importo di **€ 20.689,00** pari al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016.
Tale importo, reso disponibile solo a seguito della pubblicazione del DPCM previsto dalla norma in questione, sarà destinato alla retribuzione di risultato della dirigenza anno 2020
La retribuzione di risultato sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte del Sindaco Metropolitano, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore Generale e dai Direttori dipartimentali, con il supporto tecnico del Nucleo di Valutazione/O.I.V.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, parte fissa, per l'annualità 2020 viene determinato in € 413.787,00 e quindi uguale all'importo stabilito per l'anno 2016 il quale era stato, a sua volta, calcolato tenendo conto di una riduzione stabile del fondo calcolata avuto riguardo al trasferimento di funzioni alla Regione Toscana con conseguente trasferimento di n. 2 dirigenti con decorrenza 1/1/2016, di n. 1 posto dichiarato in esubero nell'anno 2015 e di n. 1 altro posto dichiarato in esubero nell'anno 2016 con conseguente pre-pensionamento dei dirigenti che li coprivano, nonché dei dirigenti cessati ad altro titolo e della riduzione stabile del fondo operata ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010.
Il fondo tiene inoltre conto della facoltà attribuita agli enti ammessi alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.L.gs. 75/2017 di attribuire risorse variabili in misura non superiore al 5% dell'importo

del fondo 2016. Qualora il DPCM previsto dalla norma venga emanato entro il corrente anno, il fondo sarà quindi incrementato di € 20.689,00, interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nella medesima annualità.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- Risorse storiche consolidate

*per **euro 476.981,35** comprendenti le somme:*

- *di cui all'art. 26 comma 1 lettera a del CCNL 23.12.1999 per euro 601.189,23*
- *in decurtazione di cui all'art,. 1 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per euro 124.207,88*

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

*per **euro 216.179,64** derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:*

- *all'art. 23, commi 1 , lettera d) del CCNL 23.12.1999 per € 23.094,65*
- *all'art. 23, commi 1 e 3, del CCNL 22.2.2006 per euro 44.555,00*
- *all'art. 4, commi 1 e 4, del CCNL 14.5.2007 per euro 53.972,00*
- *all'art. 16, commi 1 e 4, del CCNL 22.2.2010 per euro 55.139,40*
- *all'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 3.8.2010 per euro 39.418,59*

- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

*per **euro 184.783,51** derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:*

- *all'art. 26 comma 1 lettera g) del CCNL 23.12.1999 per euro 140.740,51*
- *all'art. 26 comma 5 del CCNL 23.12.1999 per euro 44.043,00*

Sezione II - Risorse variabili

Al momento il fondo costituito per l'anno 2020 si compone di sole risorse fisse.
Per l'anno 2020 si auspica l'attribuzione al fondo di risorse variabili per l'importo di € 20.689,00, interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nella medesima annualità. Tali risorse derivano dalla facoltà attribuita agli enti ammessi alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.L.gs. 75/2017 di attribuire al fondo del comparto e della dirigenza risorse variabili in misura non superiore al 5% dell'importo del fondo 2016. L'attribuzione è pertanto subordinata all'emanazione del DPCM previsto dalla norma entro il corrente anno.
Si richiama quanto disposto dall'art.27 comma 9 CCNL 23/12/1999 "*Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo*".

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo 2020 ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo - articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 come modificato dall'art.1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 nr.147 - comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).
In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1, comma 3, CCNL 12.2.2002 sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state operate le decurtazioni di euro 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale, per un importo complessivamente determinato in euro 124.207,88

A norma del comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) *a decorrere dal 1º gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*.

Si richiama infine la disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo* 1, comma 2*, del* decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*,* non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*. A decorrere dalla predetta data l'*articolo 1, comma 236*, della* legge 28 dicembre 2015, n. 208 *è abrogato.*

Al fine di una corretta applicazione della diposizione di cui al citato comma 236 L.208/2015, l'importo del fondo 2015 è stato normalizzato per renderlo omogeneo al fondo 2017 sul quale applicare le decurtazioni

- decurtazione permanente art.1 c. 456 L.147/2013 per euro 250.674,00
- decurtazione art 1 c. 236 L.208/2015 per euro 563,94
- riduzione dotazione organica per trasferimento di funzioni per euro 205.517,00
- derivante dalla riduzione del personale ai sensi dell'art. 1 c. 236 L. 208/2015 per euro 28.093,00

L'evidenza dell'avvenuto rispetto è riportata nel Modulo III, nel quale vengono comparati i fondi costituiti per gli anni 2016, 2019 e 2020.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 euro 413.787,00

b) Totale risorse variabili, euro 0,00

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti **euro 413.787,00**

Al momento il fondo costituito per l'anno 2020 si compone di sole risorse fisse.

Per l'anno 2020 si auspica l'attribuzione al fondo di risorse variabili per l'importo di € 20.689,00, interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nella medesima annualità. Tali risorse derivano dalla facoltà attribuita agli enti ammessi alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.L.gs. 75/2017 di attribuire al fondo del comparto e della dirigenza risorse variabili in misura non superiore al 5% dell'importo del fondo 2016. L'attribuzione è pertanto subordinata all'emanazione del DPCM previsto dalla norma entro il corrente anno.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL 23.12.1999, con riferimento pertanto all'applicazione dell'art. 37 CCNL 23.12.1999 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) ed all'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010, in quanto riferito ad attività svolta prima dell'entrata in vigore delle disposizioni che escludono la dirigenza dalla partecipazione all'incentivazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo.

Le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dei CCNL
- Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali (15%)

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

- Maggior retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesature delle posizioni dirigenziali
- Maggior retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal contratto nazionale

Sezione III - Destinazioni diverse

Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- L'attestazione sul rispetto dei vincoli di carattere generale per l'anno 2019 verrà rilasciata dal competente organo in occasione dell'approvazione del referto del Controllo di Gestione

Costituzione Fondo Dirigenza 2016/2020

DESCRIZIONE	2016	2019	2020
Risorse stabili			
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 26 C.1, lett. a, d, CCNL 23/12/1999 e ART. 1 C. 3, lett. E, CCNL 12/02/2002)	500.076	500.076	500.076
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23 CC. 1-3 CCNL 22/02/2006)	44.555	44.555	44.555
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1-4 CCNL 14/05/2007)	53.972	53.972	53.972
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4,CCNL 22/02/2010 PARTE FISSA)	55.139	55.139	55.139
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5. CC. 1,4 CCNL 3/8/2010 PARTE FISSA)	39.419	39.419	39.419
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
INCREMENTO LEGATO ALLA RIDUZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA (ART.26, c. 5, CCNL 23/12/1999 parte fissa)	44.043	44.043	44.043
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ((ART. 26 C.1, lett. g, CCNL 23/12/1999)	140.177	140.741	140.741
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (2016)	-157.772	-157.772	-157.772
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (2017)		-47.745	-47.745
TOTALE RISORSE STABILI	**719.608**	**672.427**	**672.427**
Risorse variabili soggette al limite			
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)			
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3 C. 57 L.662/96, ART. 59 C.1 lett. P D.LGS 446/97)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE [2]			
INCREMENTO DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI (ART.26 C.3 CCNL 23/12/1999 parte variabile)			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C.2 CCNL 23/12/1999)			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	**0**	**0**	**0**

Risorse variabili NON soggette al limite

ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)[3]			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)			
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)			
INCARICHI REGGENZA (circolare. 12/2011)			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		5.799	0
SPERIMENTAZIONE, art. 23 comma 4 e segg. D.Lgs 25/05/2017, n. 75		20.689	20.689
ECONOMIE AGGIUNTIVE DI CUI ALL'ART. 16 C. 4-5 L. 111/2011			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**0**	**26.488**	**0**
TOTALE RISORSE VARIABILE	**0**	**26.488**	**0**
TOTALE fondo 2020	**719.608**	**698.915**	**672.427**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**719.608**	**672.427**	**672.427**

DECURTAZIONI DI LEGGE			
ex art. 9 comma 2-BIS DL N. 78/2010			
di cui: per applicazione limite 2010-2014			
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale			
ex art. 9 comma 2-BIS DL N. 78/2010			
di cui: per applicazione limite 2014-2015			
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale			
ART 1 comma 236 legge 28 dic 2015 n. 208	***305.821***		
di cui: per applicazione limite 2015-2016 e seguenti	250.674		
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	55.147		
art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017		***258.640***	***258.640***
Evidenza rispetto del limite 2016	**413.787**	**413.787**	**413.787**
TOTALE FONDO		**440.275**	**413.787**

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	2020
Retribuzione di posizione*	**318.206,00**
Retribuzione di risultato	95.581,00
TOTALE	**413.787,00**

- * l'ammontare della retribuzione di posizione è calcolata sulla base dell'importo corrispondente alla pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con ASM n. 3 del 24/1/2019 e relativa alla macrostruttura decorrente dall'1/8/2018.

Al momento il fondo costituito per l'anno 2020 si compone di sole risorse fisse.
Per l'anno 2020 si auspica l'attribuzione al fondo di risorse variabili per l'importo di € 20.689,00, interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nella medesima annualità. Tali risorse derivano dalla facoltà attribuita agli enti ammessi alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.L.gs. 75/2017 di attribuire al fondo del comparto e della dirigenza risorse variabili in misura non superiore al 5% dell'importo del fondo 2016. L'attribuzione è pertanto subordinata all'emanazione del DPCM previsto dalla norma entro il corrente anno.

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione

fra le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell’ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

La verifica del rispetto del limite di spesa del fondo dell’anno precedente sarà effettuata a consuntivo, in sede di compilazione del conto annuale del personale anno 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’importo risultante dalla ricostituzione della parte fissa e della parte variabile del fondo, oltre oneri ed irap) trova copertura sui competenti capitolo del bilancio 2020 e 2021 come di seguito riportato

BILANCIO 2020

COMPETENZE		**ONERI**		**IRAP**	
capitolo	importo	capitolo	importo	capitolo	importo
7295	57.102,89	17771	15.755,00	18862	4.854,00
7299	40.000,00	17755	11.036,00	7482	3.400,00
7353	36.000,00	17767	9.933,00	16626	3.060,00
7367	57.102,89	17769	15.755,00	18873	4.854,00
7385	20.000,00	17772	5.336,00	18860	1.700,00
17741	36.000,00	18836	9.933,00	18866	3.060,00
18848	36.000,00	18849	9.933,00	18867	3.060,00
18848	36.000,00	18849	9.933,00	18867	3.060,00
	318.205,78		**87.614,00**		**27.048,00**

REISCIRZIONI 2021 **PURO 2021**

COMPETENZE		**ONERI**		**IRAP**	
capitolo	importo	capitolo	importo	capitolo	importo
7295	17.150,00	17771	4.238,00	18862	1.458,00
7299	12.014,00	17755	2.968,00	7482	1.021,00
7353	10.815,00	17767	2.672,00	16626	919,00
7367	17.151,00	17769	4.238,00	18873	1.458,00
7385	6.006,00	17772	1.429,00	18860	511,00
17741	10.815,00	18836	2.672,00	18866	919,00
18848	10.815,00	18849	2.672,00	18867	919,00
18848	10.815,00	18849	2.672,00	18867	919,00
	95.581,00		**23.561,00**		**8.124,00**

Firenze, 17 DICEMBRE 2020

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
Risorse Umane e Organizzazione
dott.ssa Laura Monticini