



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Determinazione Dirigenziale

**N. 1853 del 19/10/2020**

Classifica: **PP006582**

Anno 2020

(7227973)

<i>Oggetto</i>	<b>INDENNITA' DI PREAVVISO E FERIE NON GODUTE MATR. 6582</b>
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>32</b>
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>LUCIA GAJO</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>GAJO LUCIA - P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>

DELLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
2738	2020	17738	0	€ 11.878,12

**Il Dirigente / Titolare P.O.**

**Premesso che:**

- la dipendente matr. 6582 inquadrato nella categoria C - posizione economica C2 – con qualifica di vigilanza, ha chiesto con nota del 03.07.2020, acquisita agli atti dell'Ente con prot. n. 26208 di pari data, di essere sottoposto a visita presso la Commissione Medica di Verifica per la verifica dell'idoneità al servizio svolto;
- questo Ente con nota prot. n. 26231 del 03.07.2020 ha richiesto alla Commissione Medica di Verifica di Firenze di sottoporre la suddetta dipendente a visita medico legale al fine di accertare lo stato di inidoneità a proficuo lavoro;
- la suddetta Commissione, con nota del 15/09/2020 acquisita al protocollo dell'Ente n. 40219 del 25/09/2020, ha trasmesso l'estratto del verbale di visita medico collegiale n. 14280 del 15.09.2020 dichiarando la dipendente non idonea al servizio permanentemente in modo assoluto ai sensi della L. n. 335/1995
- ai sensi del combinato disposto dall'art. 15, comma 3, e art. 18, comma 2, del DPR N. 461/2001, "...l'Amministrazione di appartenenza procede, entro trenta giorni dalla ricezione del verbale della Commissione, alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'adozione degli atti necessari per la concessione di trattamenti pensionistici alle condizioni previste dalle vigenti disposizioni in materia...";
- con propria Atto Dirigenziale n. 2543 del 05/10/2020 si è preso atto del Verbale della Commissione Medica di Verifica disponendo la dispensa del servizio, ai sensi dell'art. 2 comma 12 della l. 335/1995, a qualsiasi attività lavorativa della dipendente matr. 6282 a far data dal 25/10/2020 (ultimo giorno di servizio 24/10/2020).

**Considerato che:**

- l'art. 13, comma 4/bis, del CCNL 5/10/2001, ad oggetto "Integrazione della disciplina delle assenze per malattia", il quale stabilisce che " .....omissis..... nel caso che il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Ente può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso";
- il dipendente interessato ha un'anzianità di servizio di oltre dieci anni per cui i termini di preavviso, ai sensi dell'art. 12, comma 1, lett. c), del CCNL del 9/5/2006, sono fissati in mesi quattro;
- l'art. 12 comma 9 del CCNL 9 maggio 2006 recante la disciplina per il calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso che deve essere determinato computando: la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. C); l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5; l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22/01/2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art. 49 del CCNL del 14/09/2000 pari a euro **8.017,64=;**
- la dipendente è stata impossibilitata a usufruire delle ferie maturate per volontà della stessa ma a causa dell'inidoneità al servizio permanentemente in modo assoluto ai sensi della L. n. 335/1995 (**art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 convertito dalla legge n. 135/2012 e parere DFP n. 40033 dell' 8 ottobre 2012**) e che occorre quindi provvedere al riconoscimento del trattamento economico relativo a **61** giorni di ferie spettanti non godute assumendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art. 52 comma 2 lett.c) del CCNL 14 settembre 2000, così come sostituito dall'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006 pari a euro **3.860,48=;**

**Considerato**, per quanto sopra indicato, che la somma lorda da corrispondere alla dipendente matr. 6582 ammonta a euro **11.878,12=.**

**Richiamati:**

- il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 68 del 27/11/2019;
- il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 71 del 30/09/2020;
- il Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 91 del 18/12/2019;
- il PEG approvato con ASM n. 9 del 09/02/2020 e ratificato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 21 del 06/03/2020, modificato con Atto del Sindaco metropolitano n. 27 del 25/05/2020

Visti:

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza

Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 ;

- l'art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"

- gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013 e ravvisata la propria competenza in merito;

- Il Documento unico di programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitanano n. 61 del 26/06/2017,

### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto che il dipendente matr. 6582, con qualifica di vigilanza di categoria C posizione economica C2, è collocato in quiescenza per inabilità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro a decorrere dal 25/10/2020;
  2. di far fronte alla spesa complessiva a favore della dipendente delle competenze di cui in narrativa per un importo **di euro 11.878,12** sul cap. 17738 imp. 2738/2020 del Bilancio di Previsione 2020;
  3. di liquidare gli oneri relativi sui competenti capitoli al momento dell'effettivo pagamento.
- Il responsabile del procedimento è il titolare della P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale

Assicurativo e Fiscale del personale dipendente Dott.ssa Lucia Gajo

Firenze            **19/10/2020**

**GAJO LUCIA - P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE,  
PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL  
PERSONALE DIPENDENTE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”