

Determinazione Dirigenziale

N. 1546 del 08/09/2020

Classifica: 003.09

Anno 2020

(7211022)

<i>Oggetto</i>	AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ATTO DIRIGENZIALE 1205 DEL 27/05/2019 LUGLIO 2019-GIUGNO 2022: INTEGRAZIONE
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	d.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
641	2020	7353	0	€ 2.250,00

Il Dirigente / Titolare P.O.

Visti

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
 - il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 94 del 17/6/2014, che con il subentro della Città metropolitana alla Provincia di Firenze permane negli effetti fino a nuove disposizioni;
- Considerato che con Atto del Sindaco metropolitano n. 14 del 19/7/2018 avente ad oggetto "Aggiornamento della Macrostruttura organizzativa della Città Metropolitana", è stata approvata la

nuova Macrostruttura d'Ente in vigore dal 1° agosto 2018;

Richiamato l'Atto del Sindaco Metropolitano n. 11 del 9/5/2019 con cui è stato approvato il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, redatto ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/5/2018, ed è stata aggiornata l'Area delle Posizioni Organizzative;

Preso atto che:

– con Atto del Direttore Generale n. 1201 del 24/5/2019 sono state approvate le declaratorie e le pesature delle Posizioni Organizzative, la cui Area è stata stabilita con il sopramenzionato Atto del Sindaco metropolitano n. 11 del 9/5/2019;

– con Atto dirigenziale n. 1205 del 27/5/2019, rettificato con a.d. n. 1290 del 31/5/2019, è stato approvato l'Avviso di selezione tra il personale di cat. D dell'Ente per l'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa anno 2019 approvando i coefficienti economici di posizione e le indennità annue previste a compenso sono riportate nell'allegato B);

Visti i singoli atti predisposti dai competenti Dirigenti aventi ad oggetto il conferimento incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità con decorrenza 01/07/2019 e con durata triennale, eccezione fatta per la posizione organizzativa "Ufficio Stampa", la cui durata era stata stabilita per un anno, e per quella "Global Service Rete Viaria Metropolitana" afferente alla Direzione Viabilità con decorrenza 01/08/2019 e con scadenza alla pubblicazione di un nuovo bando afferente la P.O. ;

Visto l'Atto Dirigenziale n° 3157 del 04/11/2019 con oggetto SEGRETERIA GENERALE. CONFERIMENTO INCARICO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA con decorrenza dal 05/11/2019 e durata triennale, fermo restando quanto stabilito con Atto del Sindaco metropolitano n. 11 del 9/5/2019

Visto il nuovo CCNL 21/5/2018 ed accertato che le pesature proposte rientrano nei limiti del budget autorizzato per l'anno 2017, nel rispetto della percentuale da destinare alla retribuzione di risultato stabilita dal CCNL medesimo;

Richiamato l'Atto del Direttore Generale n. 1868 del 20/7/2020 con il quale è stato disposto:

- di approvare la nuova declaratoria della Posizione Organizzativa "T.P.L e Concessioni e autorizzazioni Codice della strada", che sostituisce quella in precedenza denominata "Concessioni e autorizzazioni Codice della strada", inoltrando la suddetta declaratoria all'O.I.V. per la ripesatura;

- di procedere alla pubblicazione di apposito bando finalizzato all'acquisizione delle candidature per la suddetta Posizione, per la Posizione "Gare e contratti", che è vacante da alcuni mesi, e per la Posizione "Ufficio stampa", che è andata in scadenza il 30 giugno u.s.,

Preso atto che nella seduta del 29 luglio 2020 l'OIV ha provveduto alla graduazione della suddetta posizione organizzativa come di seguito riportato

livello di complessità organizzativa	rilevanza delle responsabilità	entità delle risorse umane, finanziarie e strumentali	funzioni delegate	Totale (coefficiente economico di posizione)
max 36 punti)	(max 32 punti)	(max 20 punti)	(max 12 punti)	(max 100 punti)
32	30	10	9	81

Verificato che nel richiamato Regolamento approvato con ASM nr 11 del 9 maggio 2019, per la retribuzione di posizione sono previste le seguenti fasce economiche:

Graduazione della posizione	Valore economico della posizione
Da 40 a 50 punti	€ 5.000,00
Da 51 a 60 punti	€ 6.000,00
Da 61 a 70 punti	€ 8.000,00
Da 71 a 80 punti	€ 9.000,00
Da 81 a 90 punti	€ 10.000,00
Da 91 a 95 punti	€ 15.000,00
Oltre 95 punti	€ 16.000,00

Visti i singoli atti predisposti dai competenti Dirigenti aventi ad oggetto il conferimento incarichi di Posizione Organizzativa messi a bando, con le decorrenze e la durata in essi indicate, eccezione fatta per la posizione organizzativa Ufficio Stampa, con durata di anni uno a decorrere dalla data di

esecutività dell'atto di assegnazione;

Richiamati

- l'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione", intervenuto sull'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 nel quale si legge:

- al comma 2: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1°(gradi) gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*.

- l'art 17 comma 1 ultimo capoverso DL 30 dicembre 2019, n. 162 avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica" pubblicato in GU il 31/12/2019, il cd decreto milleproroghe che così recita:

- *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*

Dato atto che per l'applicazione di quanto sopra occorre attendere il richiamato DPCM che ne detterà i criteri attuativi;

Ritenuto pertanto procedere all'adeguamento della spesa necessaria per la retribuzione delle posizioni organizzative in essere secondo le pesature di cui al richiamato AD 1205/19 per l'anno 2020 fino al 31/12/2020 per un importo complessivo di **euro 214.750,00**

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 68 del 27/11/2019;

- il Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 91 del 18/12/2019 nonché il PEG approvato con ASM 9 del 19/02/2020

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità approvato con DCM nr 4 del 15/01/2020;

- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane ed Organizzazione", con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui "Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa"

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa

1) di prendere atto dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa disposti dai competenti Dirigenti

a seguito di posti messi a bando con Atto del Direttore Generale n. 1868 del 20/7/2020, come da documentazione conservata agli atti della Direzione;

2) di prendere atto che i suddetti incarichi, con le pesature di cui di cui al richiamato AD 1205/19 ed al verbale dell'OIV del 29 luglio 2020, hanno decorrenza differenziata secondo quanto riportato nei singoli atti di attribuzione e scadenza al 30 giugno 2022, eccezione fatta per la posizione organizzativa Ufficio Stampa, con durata di anni uno a decorrere dalla data di esecutività dell'atto di assegnazione;

3) di procedere all'adeguamento dell'impegno della somma occorrente per il pagamento della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative in essere per l'anno 2020, per un importo complessivo di **euro 214.750,00** (oltre oneri ed IRAP)

4) di dare atto che la suddetta somma trova copertura sui seguenti impegni del bilancio 2020 (V° liv 1010101004) che saranno conseguentemente adeguati:

imp	Cap	V livello	Importo
640	7295	1010101004	29.800,00
641	7353	1010101004	67.250,00
642	7385	1010101004	5.700,00
643	8826	1010101004	10.000,00
644	17041	1010101004	9.000,00
645	17739	1010101004	24.000,00
646	17741	1010101004	19.000,00
647	17742	1010101004	10.000,00
648	18476	1010101004	10.000,00
649	18837	1010101004	10.000,00
650	18848	1010101004	20.000,00
			214.750,00

5) di dare atto che alla successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione si provvederà mensilmente in occasione della corresponsione delle competenze mensili

6) di rimandare a successivo atto l'impegno della spesa relativa alla retribuzione di risultato eventualmente spettate al personale incaricato di P.O./A.P.;

7) di dare atto che i rispettivi oneri faranno carico ai corrispondenti capitoli le cui disponibilità verranno incrementate per l'importo corrispondente agli oneri, il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della loro liquidazione;

Firenze 08/09/2020

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”