



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto Dirigenziale N. 1229 del 29/05/2019

Classifica: 003.04

Anno 2019

(6966553)

<i>Oggetto</i>	<b>SELEZIONE COD. 64_ COPERTURA DI N. 1 POSTO INGEGNERE DEI TRASPORTI CON CONTRATTO FORMAZIONE E LAVORO. ATTO ASSUNZIONE VINCITORE.</b>
<i>Ufficio Redattore</i>	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>dr.ssa Laura Monticini</b>
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	<b>MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>

GIGPA

### Il Dirigente / Titolare P.O.

**Richiamato** il decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione", come integrato con successivo decreto n. 11 del 19/07/2018;

**Ricordato** brevemente che:

- con deliberazione C.M. n. 26 del 18.04.2018 recante "*Variazione n. 3 del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020*" è stato approvato il 2° aggiornamento al Piano di Fabbisogno del Personale anni 2018/2020, nell'ambito del quale vengono anticipate in programmazione, tra le altre, assunzioni a tempo determinato tramite lo strumento del contratto di formazione e lavoro;
- con successiva deliberazione C.M. n. 34 del 30.05.2018 recante "*Variazione n. 4 al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020*" sono state individuate le categorie d'inquadramento nonché le funzioni delle unità in contratto formazione e lavoro da identificare mediante pubblica selezione;
- con atto n. 2235 del 10 ottobre 2018 è stato approvato lo schema di avviso, comprensivo di allegati, di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere dei trasporti presso la Direzione Patrimonio e T.P.L. (cod. 64);
- tale bando, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente dal 22 ottobre 2018 al 6 dicembre 2018, quale termine ultimo per la

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 1229 del 29/05/2019

presentazione delle domande di partecipazione; è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina “Concorsi” dal 22 ottobre 2018; è stato pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. n. 88 del 6 novembre 2018, ai sensi dell’art. 4 del D.P.R. 487/1994; è stato inviato con pec prot. 48801/2018 del 23.10.2018 per la pubblicazione all’albo pretorio dei Comuni del territorio; con mail del 23.10.2018 è stato partecipato ai Centri per l’Impiego del territorio provinciale di Firenze per l’affissione in bacheca;

- con atto n. 83 del 24.01.2019, si è proceduto all’ammissione di n. 24 (ventiquattro) candidati alla Selezione cod. 64;
- con atto del Vice Direttore Generale n. 581 del 13.03.2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la selezione in esame;
- con atto n. 1013 del 8.05.2019 sono stati approvati i verbali della Commissione Esaminatrice e la graduatoria finale di merito con l’individuazione del candidato vincitore nella persona dell’Ing. Alberto Berti;

**Assunto** che il vincitore Ing. Berti con dichiarazione scritta resa in data 28 maggio 2019 presso l’Ufficio del Personale, agli atti del fascicolo, ha accettato l’assunzione a tempo pieno e determinato con contratto di formazione e lavoro con decorrenza dal 17 giugno 2019 e sino al 16 giugno 2021, per il periodo di 24 mesi;

**Acclarato** quindi che il rapporto di lavoro con l’Ing. Berti comporterà:

- ✓ assunzione a tempo determinato in cat. D1 per mesi 24 con periodo di prova di mesi due;
- ✓ attività formativa non inferiore a n. 130 ore, secondo la programmazione contenuta nel progetto approvato con Decreto dirigenziale della Regione Toscana n. 9720 del 19.06.2018;
- ✓ risoluzione del contratto automaticamente alla data di scadenza con divieto di proroga ovvero di rinnovo;
- ✓ prospettiva, al termine del periodo formativo, di trasformazione a tempo indeterminato che l’art. 3 comma 17 CCNL del 14/09/2000 mira ad incentivare, previa concertazione con le OO.SS. dei relativi criteri nei limiti e nel rispetto della normativa al momento vigente;
- ✓ il puntuale rispetto del progetto formativo da parte del dirigente di assegnazione, su cui grava la prova dell’avvenuta formazione;
- ✓ esclusione del contratto di C.F.L. dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l’applicazione di particolari normative ed istituti;
- ✓ eventuale riconoscimento all’ente datore di lavoro, usufruibile soltanto al momento della trasformazione, dei benefici contributivi a quel momento vigenti;

**Visti:**

- l’art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall’art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- l’art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall’art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- l’art. 3 CCNL integrativo “code contrattuali” 14/09/2000 – Comparto Regioni/Enti Locali;
- gli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- l’art. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

**Rilevato** che trattandosi di rapporto a tempo determinato superiore all’anno è stato ottemperato all’obbligo di comunicazione preventiva alla procedura di selezione, ai sensi dell’art. 34 comma 6 D.Lgs. 165/2001, con pec prot. 21850/2018 del 8.05.2018, dando atto che, decorsi i due mesi dal ricevimento delle stesse da parte della Funzione Pubblica e della Regione Toscana, nessun dipendente in disponibilità è stato assegnato;

**Dato atto**, al fine di garantire la realizzazione delle condizioni che consentano per l’ente l’esercizio della capacità assunzionale a tempo determinato, che:

- nell’osservanza dell’art. 4 D.Lgs. 626/1994 e s.m., i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell’Ufficio “Sicurezza sui Luoghi di Lavoro” e che l’unità lavorativa in questione avrà come sede lavorativa Palazzo Medici Riccardi Pinucci Servadio, via Cavour Firenze;
- con deliberazione C.M. n. 18 del 20.02.2018 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive (P.AP.) 2018/2020, nel rispetto dell’art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 196;
- ai fini degli effetti dell’art. 10 c. 5 D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, con deliberazione del Consiglio Metropolitan di Firenze n. 14 del 31.01.2019 è stato approvato il Piano delle Performance 2019/2021;

- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche) nonché alla trasmissione telematica dei documenti contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12.05.2016, da ultimo il Bilancio Preventivo 2019, come attestato dal sistema con prot. 8587 del 16.01.2019 (dati contabili analitici), con prot. 8602 del 16.01.2019 (piano indicatori e risultati attesi) e con prot. 8696 del 16.01.2019 (schemi di bilancio);
- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29.11.2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24.04.2014 n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;
- con D.C.M. n. 111 del 19.12.2018 si è provveduto alla propedeutica revisione della dotazione organica dell'amministrazione ai sensi dell'art. 6 comma 3 D.Lgs. 165/2001, risultando tale dotazione organica ottimale con l'obbligo di riduzione imposto dall'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190;
- nell'ambito del disposto di cui all'art. 263 D.Lgs. 267/2000, viene garantito il rapporto medio dipendenti/popolazione, in linea con i parametri stabiliti per le Città metropolitane e le province di cui al D.M. 10 aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22.04.2017);
- ai fini dell'art. 1 comma 723 Legge 208/2015, i competenti Servizi Finanziari hanno trasmesso per via telematica in data 26.03.2019 prot. 46550 alla Ragioneria Generale dello Stato la certificazione finale attestante il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2018;

**Dato atto** inoltre che con la presente assunzione viene garantito il limite massimo annuale dei contratti a tempo determinato e di somministrazione, che deve risultare non superiore al 20% (uguale a 4% alla data del 1.06.2019) del personale a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione, per quanto previsto dall'art. 50 comma 3 CCNL 21.05.2018;

**Ricordato** inoltre che:

- il contratto di lavoro a tempo determinato, tra gli ambiti di intervento in tema di flessibilità in entrata di cui all'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 è ora disciplinato, nella sua fonte principale, dal Capo III del D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 (meglio noto come Jobs Act) che ha soppresso e sostituito il D.Lgs 368/2001, per quanto il contratto formazione e lavoro, per sua peculiarità normativa, soggiace a diverse eccezioni, come più sotto specificato;
- all'istituendo rapporto di lavoro si applicano i CCNL Comparto Funzioni Locali;
- ai sensi dell'art. 17 D.P.R. 16.04.2013 n. 62 l'amministrazione, contestualmente alla stipula del contratto di lavoro, consegna e fa sottoscrivere ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento (nazionale ed aziendale);

**Atteso** che il contratto formazione e lavoro si distingue dalla tipologia del rapporto a tempo determinato nelle seguenti specificità (art. 3 CCNL 14/09/2000):

- si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato, fatta salva la sua trasformazione a tempo indeterminato;
- ai soli fini del completamento della formazione prevista può essere prorogato per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione stessa in caso di malattia, gravidanza e puerperio, infortunio sul lavoro;
- prima della scadenza può essere risolto esclusivamente per giusta causa;
- alla durata del periodo di prova non si applica l'art. 7 comma 9 CCNL 14/09/2000;

**Accertato** che l'art. 9, comma 28, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30/07/2010 n. 122, a seguito dei numerosi mutamenti nel tempo introdotti, prevede oggi, per la disposizione aggiunta dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito con modifiche nelle Legge 11/08/2014, n. 114, che il tetto di spesa nelle assunzioni a tempo determinato - fissato nella misura del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 - non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 (con esclusione della lett. a) abrogata dall'art. 16 c. 1 D.L. 113/2016) e 562 dell'articolo 1 della legge 27.12.2006 n. 296 e s.m., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Acquisito** che l'assunzione con contratto a tempo determinato disposta con il presente atto rientra nel limite di spesa sopra citato;

**Visti** il Bilancio 2019/2021 approvato con D.C.M. n. 127 del 19/12/2018 “Direzione Servizi Finanziari – Bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati” e il PEG 2019-2021 approvato con D.C.M. n. 2 del 16/01/2019;

**Verificato** che la presenta assunzione non inficia il rispetto delle disposizioni contenute nell’art. 1 comma 557 – quater della legge 296/2006 così come integrato dall’art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 (rispetto dei tetti di spesa complessiva di personale);

**Dato atto** che la spesa occorrente all’avvio del rapporto lavorativo de quo trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione, nel rispetto della soglia introdotta dall’art. 9 comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78;

**Inteso** pertanto poter procedere, alla luce di quanto evidenziato, all’assunzione a tempo pieno e determinato in cat. giuridica D posizione economica iniziale profilo “Tecnico” con contratto di formazione e lavoro dell’Ing. Alberto BERTI risultato vincitore della selezione cod. 64, con decorrenza dal 17 giugno 2019 e sino al 16 giugno 2021;

**Visto** l’art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Tanto premesso,

### **DISPONE**

1. **di procedere all’assunzione**, a tempo pieno e determinato con contratto di formazione e lavoro dell’Ing. **Alberto BERTI**, risultato vincitore della Selezione pubblica cod. 64 la cui graduatoria finale è stata approvata con atto dirigenziale n. 1013 del 8.05.2019 citato, con decorrenza dal 17 giugno 2019 e sino al 16 giugno 2021;
2. di inquadrare la suddetta unità lavorativa in categoria giuridica D posizione economica D1 profilo professionale “Tecnico”;
3. di assegnare tale unità alla Direzione “Patrimonio e T.P.L.”, con sede lavorativa in via Cavour – Firenze;
4. di attestare sussistente la copertura finanziaria delle spese derivanti dal presente atto, nel rispetto delle disposizioni contenute nell’art. 9 comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78 e ss.mm;
5. di dare mandato all’Ufficio del Personale di curare l’attuazione del presente provvedimento, per la predisposizione del contratto individuale di lavoro e di tutti gli atti connessi e conseguenti;
6. di partecipare il presente provvedimento ai Capi Dipartimento, alla P.O. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente nonché alla P.O. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro;
7. di individuare la scrivente quale responsabile del procedimento;

Firenze      **29/05/2019**

### **MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e’ memorizzato digitalmente ed e’ rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L’accesso agli atti viene garantito tramite l’Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l’atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l’accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”