



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitan

N. 11 del 09/05/2019

Classifica: 003.08

(6961779)

<i>Oggetto</i>	CCNL 2016-2018: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO E AGGIORNAMENTO AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
----------------	---

<i>Ufficio Proponente</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Dirigente/ P.O</i>	DEL REGNO VINCENZO - DIRETTORE GENERALE
<i>Relatore</i>	SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE

Il Sindaco Metropolitan dispone

Dato atto che ai sensi della Legge 7/4/2014, n. 56 di riordino istituzionale, dal 1°/1/2015 la Città Metropolitan di Firenze è subentrata alla Provincia di Firenze in tutti i rapporti attivi e passivi esercitandone le funzioni nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Richiamati:

- lo Statuto della Città Metropolitan di Firenze, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitan n. 1 del 16/12/2014, ed in particolare le disposizioni transitorie nelle quali è previsto che la Città Metropolitan, nelle more dell'approvazione di propri regolamenti, applica quelli della Provincia di Firenze e garantisce i servizi, i livelli occupazionali e le funzioni già svolte al 31 dicembre 2014 dalla Provincia medesima;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con D.G.P. n. 94 del 17/6/2014 e successive modifiche ed integrazioni, tuttora applicabile alla Città Metropolitan ai sensi del punto 1) delle citate disposizioni transitorie dello Statuto;

- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 64 del 17/9/2015 con il quale è sono stati approvati i "Criteri generali per la valutazione e graduazione delle Posizioni Organizzative o di Alta professionalità e per il conferimento degli incarichi" attualmente vigente;
- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 2 del 1/2/2018 con il quale è stata approvata l'Area delle posizioni organizzative ed alte professionalità attualmente vigente;
- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 19/07/2018 recante "Aggiornamento della Macrostruttura organizzativa della Città Metropolitana", con il quale è stata approvata la nuova macrostruttura d'Ente in vigore dal 1° agosto 2018;

Richiamati il CCNL relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed il Contratto Integrativo sottoscritto in data 21/12/2018;

Considerato:

- che l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- che le Amministrazioni sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL e quindi entro il 21/05/2019;
- che si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- che inoltre l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Vista pertanto la proposta di Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa redatta ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018;

Dato atto:

che in data 3/5/2019 tale proposta è stata inviata alla R.S.U. e alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello territoriale ai sensi dell'art. 5, comma 3 lett. d) ed e), del CCNL 21/05/2018;

- che la RSU ha immediatamente richiesto il previsto confronto sindacale che si è svolto in data 8/5/2019;
- che in tale sede la RSU ha richiesto alcuni chiarimenti con particolare riferimento agli artt. 2, 3 e 5 della proposta; al termine della discussione, il confronto si è concluso positivamente;

Ricordato:

- che con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 3 del 31/01/2018, modificata con deliberazione n. 117 del 19/12/2018, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti, aggiornato alle disposizioni normative e contrattuali vigenti;
- che l'art. 12 del Contratto Integrativo sottoscritto il 21/12/2018 regola l'area delle posizioni organizzative per gli aspetti legati alla retribuzione di risultato;

Accertata la necessità di procedere, contestualmente all'approvazione dei nuovi criteri per il conferimento degli incarichi e la graduazione delle posizioni organizzative, all'aggiornamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, con l'immediata attivazione della procedura per la definizione della declaratoria di ciascuna posizione, l'individuazione dell'importo della retribuzione di posizione corrispondente alle funzioni ed attività previste e l'assegnazione degli incarichi, avuto riguardo all'evoluzione della macrostruttura dell'ente e alle modifiche contrattuali intervenute;

Dato atto:

- che i nuovi incarichi saranno attribuiti per il periodo di tre anni, ma potranno essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi; la posizione prevista sulla Direzione "Comunicazione ed informazione" viene invece prevista per un solo anno, essendo le funzioni ad essa correlate strettamente dipendenti dall'attuale assetto politico/organizzativo;
- che ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL gli incarichi vigenti scadranno inderogabilmente decorso un anno dalla sottoscrizione del CCNL 21/05/2018 e quindi in data 20/05/2019;

Visto il decreto del Sindaco Metropolitan di Firenze n. 19/2017 con il quale è stato nominato il Direttore Generale della Città Metropolitana;

Visto il parere di regolarità tecnica ex art. 49 del D.lgs n. 267/2000, espresso dal Direttore generale;

Dato atto che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto di natura regolamentare che non ha effetti diretti sul bilancio dell'Ente;

Ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 16 dello Statuto approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;

DISPONE

- 1) di approvare il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018, allegato sub A al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di approvare l'aggiornamento dell'Area delle Posizioni organizzative allegato sub B) al presente atto, la cui decorrenza è stabilita dal giorno successivo a quello di conferimento degli incarichi, secondo la procedura contenuta nel Regolamento di cui al precedente punto 1) e per la durata in premessa citata.
- 3) di stabilire che il presente Regolamento sia pubblicato sul sito web della Città Metropolitana nella sezione "Amministrazione Trasparente".