



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto Dirigenziale N. 944 del 23/04/2019

Classifica: 003.04

Anno 2019

(6958305)

<i>Oggetto</i>	INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI TECNICO IMPIANTISTA IN CAT. C CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO. APPROVAZIONE SCHEMI AVVISO E MODELLI ALLEGATI.
<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	dr.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GIGPA

### Il Dirigente / Titolare P.O.

**Richiamato** il decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione", come integrato con successivo decreto n. 11 del 19/07/2018;

**Premesso** che con provvedimento di questa Direzione n. 121 del 16 gennaio 2019 venne dichiarato esaurita negli effetti per mancanza di domande di partecipazione la Selezione cod. 65 "copertura di n. 1 posto con contratto formazione e lavoro in cat. D1 con funzioni di Ingegnere impiantista" come approvata con D.C.M. n. 34 del 30.05.2018;

**Assunto** che con deliberazione C.M. n. 111 del 19.12.2018 recante "Nota di aggiornamento al DUP 2019-2021 (Variazione n. 2)" era stato approvato l'aggiornamento al Piano di Fabbisogno del Personale anni 2019/2021, il quale prevedeva, tra le altre, la possibilità di attivare Contratti Formazione e Lavoro di categoria C qualora la ricerca di analoga professionalità per cat. D avesse dato esito negativo;

**Ricordato** che il contratto di formazione e lavoro rappresenta un particolare tipo di contratto a termine, caratterizzato da una causa mista che risulta dallo scambio fra la prestazione di lavoro da parte del lavoratore giovane e un'erogazione non soltanto di retribuzione, ma anche di addestramento professionale specifico, da parte del datore di lavoro;

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 944 del 23/04/2019

**Premesso** che tale fattispecie di reclutamento negli enti locali trova normativa di riferimento ovvero specifica:

- nell'art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- nell'art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- nell'art. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto Regioni/Enti Locali;
- negli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- nell'art. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

**Rilevato** che, ai sensi dell'art. 3 comma 3 D.L. 726/1984 citato, questa Direzione ha presentato, con pec prot. 11542/2019 del 1.03.2019, alla competente Commissione Regionale per l'Impiego la richiesta di approvazione del progetto formativo, a cui è seguito il decreto autorizzatorio regionale n. 106 del 11.03.2019;

**Specificato** quindi che il rapporto di lavoro scaturente dalla selezione de quo, nel rispetto del reclutamento del personale di cui all'art. 35 D.Lgs. 165/2001, comporterà:

- ✓ assunzione a tempo determinato in cat. C1 per mesi 12 con periodo di prova di mesi uno di giovani di età compresa tra i 18 ed i 32 anni non compiuti;
- ✓ attività formativa non inferiore a n. 40 ore, secondo la programmazione contenuta nel Progetto;
- ✓ risoluzione del contratto automaticamente alla data di scadenza con divieto di proroga ovvero di rinnovo;
- ✓ prospettiva, al termine del periodo formativo, di trasformazione a tempo indeterminato che l'art. 3 comma 17 CCNL del 14/09/2000 mira ad incentivare, previa concertazione con le OO.SS. dei relativi criteri nei limiti e nel rispetto della normativa al momento vigente;
- ✓ il puntuale rispetto del progetto formativo da parte del dirigente di assegnazione, su cui grava la prova dell'avvenuta formazione;
- ✓ esclusione dei C.F.L. dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative ed istituti;
- ✓ eventuale riconoscimento all'ente datore di lavoro, usufruibile soltanto al momento della trasformazione, dei benefici contributivi pari alla riduzione del 25% dei contributi come stabilito per le aziende del centro – nord;

**Precisato** che, stante la particolarità della selezione in oggetto ove la professionalità ricercata dall'Amministrazione non sarà verificabile al momento degli esami ma viene acquisita cioè "formata" durante i un anno di contratto, nella redazione istruttoria dello schema di bando l'Ufficio del Personale si è avvalso, in materia di requisiti di accesso e di contenuto delle prove, della collaborazione del Dirigente della struttura presso la quale il vincitore sarà collocato, svolgerà formazione ed in caso di trasformazione a ruolo sarà definitivamente assegnato;

**Dato atto** di aver ottemperato all'obbligo di comunicazione preventiva alla procedura per il reclutamento della suddetta unità con contratto di formazione e lavoro, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, con pec prot. 3758/2019 del 22.01.2019, e che, decorsi i due mesi dal ricevimento della stessa da parte della Funzione Pubblica e della Regione Toscana, nessun dipendente in disponibilità è stato assegnato;

**Acclarato** che il bando che qui si approva sarà, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi:

- pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994;
- affisso all'Albo Pretorio dell'Ente per almeno giorni trenta, la cui scadenza sarà fissata con il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni;
- divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi";
- partecipato alle R.S.U. Aziendali;
- diffuso presso i Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze;

**Definito** che l'individuazione del giorno di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione sarà possibile soltanto una volta conosciuta la data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, come comunicata dal competente Servizio del Ministero della Giustizia;

**Visto** l'art. 1014 D.Lgs. 15/03/2010 n. 66 (Codice Ordinamento Militare – COM) il quale prevede che la riserva dei posti a favore dei volontari FF.AA. si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente, indipendentemente dalla tipologia di contratto sia esso a tempo determinato che indeterminato;

**Acclarato** che l'accantonamento del 30% (per un posto), corrispondente ad una frazione di posto inferiore all'unità, non dà luogo a riserva per l'Avviso che quivi si approva e che tale percentuale verrà pertanto cumulata con la riserva relativa ad altre selezioni o concorsi che l'Amministrazione bandirà nel futuro;

**Riepilogato** pertanto che ad oggi il cumulo di posti in riserva per le FF.AA. di cui l'Amministrazione deve tener conto nelle prossime sessioni concorsuali risulta pari a 3,2 (trevirgoladue) derivante dalla somma di un debito relativo ai concorsi di comparto del 2009 pari a 2,1 e dal residuo di 1,1 - dato dall'avanzo del calcolo del 30% su quattro posti messi a bando con cod. 63-64-65-66 e di due posti messi a bando con cod. 67 – oltre che dall'attuale 0,30 maturando sulla selezione in oggetto che assume codice 68;

**Inteso** quindi, in esecuzione della deliberazione C.M. n. 111 del 19.12.2018, dare avvio alla procedura selettiva de qua con l'approvazione del relativo bando, corredato da fac-simile della domanda di partecipazione nonché del prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679), come di seguito dettagliato:

*Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. C1 con funzioni di Tecnico impiantista presso la Direzione Edilizia (cod. 68);*

**Dato atto** infine che la costituzione del rapporto di lavoro, nella qualifica in oggetto, resta subordinata alla verifica del rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa vigente nel tempo in materia di assunzioni nel pubblico impiego;

**Visto** l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Tanto premesso,

## **DISPONE**

1. di provvedere, in esecuzione della deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 111 del 19.12.2018 all'indizione di una procedura selettiva volta alla copertura con contratto di formazione e lavoro di n. 1 posto in categoria C posizione economica C1 profilo area tecnica con funzioni di Tecnico impiantista a tempo pieno e determinato;
2. di approvare ed adottare il seguente schema di pubblico Avviso con i modelli allegati, uniti al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
  - a) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. C1 con funzioni di Tecnico impiantista presso la Direzione Edilizia (cod. 68) quale allegato A);
  - b) modello di domanda di partecipazione quale allegato B);
  - c) prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679) quale allegato C);
3. di stabilire, nel rispetto delle disposizioni normative e del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il suddetto bando di selezione pubblica sarà sottoposto alle seguenti forme di pubblicità:
  - o pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994;
  - o affisso all'Albo Pretorio dell'Ente per almeno giorni trenta, la cui scadenza sarà fissata con il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni;
  - o divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi";
  - o partecipato alle R.S.U. Aziendali;
  - o diffuso presso i Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze;
4. di dare mandato all'Ufficio del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento;
5. di partecipare il presente provvedimento al Segretario Direttore Generale Metropolitan ed ai Capi Dipartimento, nonché al Dirigente delle Direzione Edilizia;

6. di individuare la scrivente quale responsabile del procedimento;

Firenze      23/04/2019

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E  
ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”