

Determinazione Dirigenziale

N. 161 del 30/01/2019

Classifica: 003.09

Anno 2019

(6936394)

<i>Oggetto</i>	OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE PER L'ANNO 2017 AI DIPENDENTI ASSUNTI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART110 COMMA 1 TUEL
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	d.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GALU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

Il Dirigente / Titolare P.O.

Richiamati:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);

- il CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);
- il CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);

Richiamato l'art. 9, comma 2-bis, del DL78/2010 convertito con modificazioni nella Legge122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n.147: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Richiamato il precedente atto nr 11 del 30/05/2017 con il quale è stato preso atto della costituzione della parte fissa (o stabile) del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente anno 2016 e 2017 secondo lo schema *allegato sub A* alla medesima determinazione, per un importo complessivo rispettivamente di € **413.787,00** e di € **393.096,00**, precisando che gli importi risultano arrotondati all'euro in analogia ai prospetti richiesti dal MEF nel conto annuale del personale;

Ricordato

- che l'importo complessivo del fondo per l'anno 2017 come sopra indicato è stato determinato in vigenza dell'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 288 (legge di stabilità 2016) e... *non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;*

- che il Fondo per la dirigenza anno 2015 ammontava ad euro 626.707,00; pertanto, tenuto conto della riduzione di personale dovuta al trasferimento di funzioni alla Regione Toscana e a cessazioni ad altro titolo intervenute o previste nel corso degli anni 2016 e 2017, l'importo della parte stabile del Fondo 2017 è stato calcolato in euro 393.096,00;

Considerato che l'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato “Salario accessorio e sperimentazione” è intervenuto sull'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;

- che, in particolare, il comma 2 prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1°(gradi) gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”.*

- che inoltre il comma 3 del medesimo articolo dispone: *“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*

Richiamato l'ASM 25 del 22/12/2017 con il quale:

- si è preso atto della ricostituzione della parte fissa (o stabile) del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente **2017** secondo lo schema *allegato sub A*, per un importo complessivo di € **413.787,00**, in applicazione della disposizione contenuta nell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato “Salario accessorio e sperimentazione” come illustrata nella

nota *allegata sub E*,

- la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa allegata sub B) siglata in data 19 dicembre 2017 ed avente ad oggetto “Aggiornamento dell’accordo sull’utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza – anno 2017”, accordo definitivamente sottoscritto in data 28/12/2017;

Ricordato che la suddetta costituzione del fondo della dirigenza anno 2017 non prevede l’attribuzione di risorse variabili;

Visti:

- la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell’art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed inviato a tutte le Amministrazioni Pubbliche con circolare n. 25 del 19 luglio 2012;

- l’Atto del Sindaco Metropolitan n. 9 del 5 maggio 2017 con il quale sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali contenute nella nuova organizzazione approvata con Atto del Sindaco metropolitan n. 88 del 30/12/2015 e successivamente modificata con Atto del Sindaco metropolitan n. 5 del 23/5/2016, aventi decorrenza 1/1/2016;

- il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 19/12/2017, allegato sub D all’ASM n. 25/2017 sopra citato;

Rilevato:

- che la quota di risorse destinata al finanziamento della retribuzione di risultato anno 2017 è pari al 27,18% quindi in percentuale superiore rispetto a quella stabilita nel CCNL, che prevede di destinare alla retribuzione di risultato una percentuale non inferiore al 15% del fondo complessivo;

- che la retribuzione di risultato viene riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell’Ente che si realizza con la presa d’atto, da parte del Sindaco Metropolitan, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore Generale e dai Direttori dipartimentali, con il supporto tecnico dell’O.I.V.;

- che ai sensi dell’art 8 del “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia per la valutazione della performance dei dirigenti” approvato con DGP 165 del 4/12/2012, la retribuzione di risultato non compete ai Dirigenti che non abbiano svolto nel corso dell’anno almeno 90 giorni di attività;

Preso atto quindi delle valutazioni attribuite ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato dall’Organismo Indipendente di Valutazione come risultanti dal verbale del 10/12/2018;

Vista la nota del Sindaco Metropolitan prot. Prot. Int RIP FI 163/2019 del 25/01/2019 con la quale viene trasmesso il prospetto delle valutazioni, agli atti di questa Direzione, al fine di procedere con la successiva fase di liquidazione;

Visto inoltre il prospetto delle somme spettanti al personale dirigente, in applicazione di quanto sopra esposto (**allegato A**);

Richiamati il Documento unico di programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitan n. 61 del 26/07/2017, il Bilancio di previsione 2018/2020 approvato con DCM n.103 del 20/12/2017 nonché il PEG approvato con DCM nr. 4 del 31/01/2018;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l’incarico di Dirigente della Direzione “Risorse Umane ed Organizzazione”, con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

- l’art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e ravvisata la propria competenza in merito;

Richiamato l’obbligo previsto dal comma 8 art 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui *“Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l’obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell’obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa”*

DETERMINA

1) di procedere all'impegno della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2017 ai dipendenti assunti con qualifica dirigenziale con contratto a tempo pieno ed indeterminato e determinato ai sensi dell'art110 comma 1 TUEL come da prospetto allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**), dando atto che la somma così individuata, ammontante complessivamente ad **euro 109.388,41 (oltre oneri ed IRAP)** farà carico ai seguenti capitoli:

COMPETENZE					ONERI					IRAP				
anno	imp	cap	V livello	importo	anno	imp	cap	V livello	oneri	anno	imp	cap	V livello	oneri
2018	4018	7295	1010101004	18.595,75	2018	4115	17771	1010201001	4.426,00	2018	3960	16626	1020101001	2.791,00
2018	4019	7353	1010101004	14.414,66	2018	4116	17767	1010201001	3.431,00	2018	3970	18862	1020101001	1.581,00
2018	4110	7367	1010101004	18.405,58	2018	4117	17769	1010201001	4.381,00	2018	3977	18866	1020101001	2.267,78
2018	4111	17741	1010101004	14.568,36	2018	4118	18836	1010201001	3.468,00	2018	3976	18865	1020101001	568,94
2018	4112	18837	1010101004	14.542,14	2018	4119	18838	1010201001	3.462,00	2018	3984	18870	1020101001	991,15
2018	4113	18839	1010101004	14.414,66	2018	4120	18840	1010201001	3.431,00	2018	3980	18867	1020101001	1.103,13
2018	4114	18848	1010101004	14.447,27	2018	4121	18849	1010201001	3.339,00					
				109.388,41					25.938,00					9.303,00

2) di prendere atto dell'economia sulle somme relative alla quota di risultato corrispondente alla posizione in dotazione organica scoperta per un importo di euro 1.256,69, così come delle economie derivanti dall'applicazione delle valutazioni validate dall'OIV per un importo complessivo di euro 2.329,31;

4) di incaricare la PO Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo e Fiscale del personale dipendente della successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione con le competenze del **mese di febbraio 2019**.

Firenze **30/01/2019**

MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”