

	Fattori di valutazione per la pesatura della posizione					STRATEGICITÀ DELLA POSIZIONE	Totale Punteggio	Fascia	IMPORTO	note
	ELEMENTI QUANTITATIVI 1 Risorse finanziarie gestite: • quantità di entrate e di uscite direttamente gestite (quelle maggiormente impegnative); • grado di responsabilità rivestito nella gestione dei capitoli (Centro di Responsabilità o Responsabile Procedurale). 2 Risorse umane: anche in riferimento alla quantità di PO e AP eventualmente gestite e, per i Coordinatori, del numero delle direzioni coordinate oltre che dei servizi eventualmente coinvolti nella gestione.	COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE 1 Variabilità ambientale: processi di innovazione/mutamento in campo normativo e istituzionale che investono la posizione di lavoro e che possano essere considerati strategici per l'Ente in relazione al soddisfacimento del "bisogno" e comportanti una ridefinizione delle competenze istituzionali. 2 Caratteristiche dei processi • macro-processi gestiti; • competenze specialistiche necessarie; • variabilità dell'attività (grado di standardizzabilità o di eccezionalità dei processi) disomogeneità (differenziazione organizzativa) • complessità quali-quantitativa delle relazioni con l'utenza esterna. 3 Direzione e/o coordinamento di altre strutture • direzione di unità operative o di progetto, o coordinamento di progetti speciali (con delega di obiettivi e compiti comportanti monitoraggio e verifica dell'avanzamento dei programmi); • attività che necessitano un livello di interazione con altri settori dell'Ente e/o con altri Enti; • presenza di relazioni con l'utenza esterna.	RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA INTERNA O ESTERNA 1 Responsabilità amministrativa collegata ai procedimenti amministrativi di competenza 2 Responsabilità gestionale sui risultati conseguiti	CAMBIAMENTO E ADEGUAMENTO DEI PROCESSI E DEI SERVIZI 1 Livello di innovazione in relazione alle priorità dell'amministrazione ed alle spinte al cambiamento derivanti dalla domanda e dai servizi 2 Strumenti manageriali e loro utilizzo						
DIPARTIMENTI										
FINANZIARIO (VICE SEGRETARIO)	40	40	40	40	20	180	/	12.000,00		
TERRITORIALE (VICE DIRETTORE)	40	40	40	40	20	180	/	12.000,00		
DIREZIONI										
RISORSE FINANZIARIE E SISTEMI INFORMATIVI	60	60	60	50	60	290	A	45.102,87		
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	50	55	50	50	10	215	C	36.000		
COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	20	35	20	40	10	125	F	20.000		
PATRIMONIO E TPL	50	60	50	50	60	270	A	45.102,87		
VIABILITÀ	50	40	50	40	20	200	C	36.000		
GARE, CONTRATTI ED ESPROPRI	40	60	50	40	35	225	C	40.000		
EDILIZIA	50	45	50	40	20	205	C	36.000		
PROGETTI STRATEGICI	50	45	40	60	20	215	C	36.000		

Memorandum:

Per l'incarico di coordinamento di Area/Dipartimento viene riconosciuta una quota aggiuntiva rispetto alla retribuzione di posizione corrispondente alla fascia attribuita fino ad un importo massimo di Euro 20.000 lordi annui.

E' comunque previsto un tetto massimo della retribuzione di posizione pari ad € 60.000,00 per l'incarico di coordinamento di Area/Dipartimento e di € 45.102,87 per tutti gli altri incarichi dirigenziali.

Scala	Punti
Molto rilevante	60
Rilevante	50
Elevato	40
Significativo	30
Apprezzabile	20
Sufficiente	10

Punteggio	Fascia	Retribuzione
Da 250 a 300	A	45.102,87
Da 220 a 249	B	40.000
Da 190 a 219	C	36.000
Da 160 a 189	D	32.000
Da 130 a 159	E	27.000
Da 100 a 129	F	20.000
Da 50 a 99	G	11.533,17



16/01/2019



