



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Determinazione Dirigenziale

N. 2122 del 11/12/2018

Classifica: 003.09

Anno 2018

(6925112)

<i>Oggetto</i>	IMPEGNO COMPETENZE ACCESSORIE DI CUI AL VIGENTE CCNL NONCHE' DEL CCDI DEL 24/9/2012: STIPENDI DICEMBRE 2018
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	D.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
3024	2018	19220	0	€ 561,97
1867	2018	18856	0	€ 42,78
1405	2018	18848	0	€ 89,37
1404	2018	18839	0	€ 72,00
1403	2018	18837	0	€ 155,45
1402	2018	18394	0	€ 1.508,46
1401	2018	17742	0	€ 3.993,15
1400	2018	7359	0	€ 41,65
1399	2018	7353	0	€ 10.641,62
1398	2018	7348	0	€ 267,30
1394	2018	7295	0	€ 276,22

Il Dirigente / Titolare P.O.

Richiamato quanto riportato nella determinazione dirigenziale n. 6 del 4/1/2018 avente ad oggetto *Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente. Determinazioni parte stabile anno 2018 a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75* con particolare riferimento ai punti 1) e 3) della parte dispositiva e all'allegato A) "schema costituzione fondo", così formulati:

1) Di approvare la costituzione della parte fissa (o stabile) del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2018 secondo lo schema allegato sub A alla presente determinazione, **per un importo complessivo di € 2.165.187,00;**

3) Di dare atto che, per effetto dell'applicazione della disposizione contenuta all'art. 14, comma 1, del CCNL 1/4/1999, la somma eventualmente derivante dal risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2017 e che sarà accertata a consuntivo, sarà definitivamente assegnata al Fondo 2018 dopo l'approvazione del Consuntivo per l'anno 2018 e potrà essere destinata esclusivamente al finanziamento di istituti non aventi carattere di stabilità, trattandosi di risorsa eccezionale.

Dato atto che a seguito dell'entrata del CCNL 21/05/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare delle disposizioni contenute all'art. 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" il fondo per l'anno 2018 dovrà essere nuovamente costituito:

1. *A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

2. *L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:*

a) *di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;*

b) *di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;*

c) *dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;*

d) *di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*

e) *degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;*

f) *dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;*

g) *degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;*

h) *delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)*

Per quanto riguarda la Città Metropolitana di Firenze tale aggiornamento dovrà tener conto anche del trasferimento delle funzioni del Mercato del Lavoro e del relativo personale alla Regione Toscana ai sensi della LR 08/06/2018 n. 28. La decorrenza del trasferimento del personale, in avvalimento o comandato alla Regione Toscana dal 01/01/2016, è stata stabilita a far data dal 28/06/2018 (ultimo giorno di servizio presso la Città metropolitana 27/06/2018);

Preso atto che in attesa della nuova sottoscrizione che dovrà tener conto di quanto risultante dal nuovo siglato in data 21/05/2018, l'utilizzo del fondo per l'anno 2017 definitivamente siglato nella seduta della

delegazione trattante del 28 dicembre 2017 resta valido anche per l'anno 2018;

Dato altresì atto che nelle more della sottoscrizione del nuovo decentrato restano in vigore le indennità di cui al ccdd del 2012 come da DCM 68/ del 12/9/2018

Richiamato l'art. 45, comma 4 del D.Lgs. n.165/2001 il quale prevede che "I dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori" corrisposti al personale loro assegnato;

Viste le comunicazioni trasmesse dagli altri dirigenti interessati (v. email singole agli atti dell'ufficio stipendi) in merito all'attribuzione, per l'anno 2016 della indennità di rischio di cui al punto 6 del vigente ccdd, come da elenco nominativo **allegato 2)** alla presente determinazione;

Ricordando che le suddette attribuzioni restano valide fino a diversa comunicazione da parte della competente direzione di appartenenza (sarà cura del Dirigente comunicare tempestivamente eventuali modifiche che dovessero intercorrere nel corso dell'anno in merito alle suddette attribuzioni), ovvero fino a mobilità, anche interna, del dipendente a seguito della quale si procederà d'ufficio alla sospensione dell'indennità attribuita;

Richiamata la nota prot 1918/2018 con la quale il Responsabile della Direzione Viabilità richiede, attestando la sussistenza dei richiesti requisiti, che ai dipendenti in essa indicati sia riconosciuta l'indennità di rischio con effetto retroattivo dalle decorrenze nominativamente individuate;

Dato atto che di quanto sopra nella seduta della delegazione del 8/11/18 sono state tempestivamente informate le RSU, comunicando che in assenza di residui anni precedenti al pagamento si sarebbe provveduto a valere sulle risorse destinate a tale istituto sul Fondo di quest'anno;

Ricordato che:

- per quanto concerne le altre indennità di cui ai punti 7 , 8 e 9 del vigente ccdd, nonché per le indennità regolate direttamente dai contratti collettivi nazionali, le richieste di liquidazione devono essere trasmesse mensilmente a consuntivo dai dirigenti responsabili, una volta accertata la sussistenza dei relativi presupposti per l'attribuzione;

- le suddette indennità saranno liquidate con le competenze del secondo mese successivo a quello di riferimento;

Rilevato pertanto che per il mese **di OTTOBRE e precedenti** , le somme da liquidarsi per:

- indennità di cui la vigente ccdd sottoscritto in data 24/9/2012 quali turno (punto 8), reperibilità (punto 9) disagio lettere a) e b) (punto 7), indennità di rischio (punto 6),

- indennità di cui la vigente CCNL quali servizi prestati ai sensi dell'art. 24, 1° e 2° comma, CCNL 2000 e l'indennità spettante al personale non vedente, indennità tutte concernenti attività eseguite dal personale a tempo indeterminato e determinato, sono quelle individuate nelle richieste trasmesse dai singoli dirigenti responsabili (agli atti dell'Ufficio Stipendi) e riportate nel prospetto riepilogativo **allegato 1)** alla presente determinazione;

Accertato che la spesa **a carico del fondo 2018** con le competenze liquidate nel mese **di DICEMBRE 2018**, che si intendono comprensive degli arretrati relativi alle progressioni economiche ed al rinnovo contrattuale, derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 168.142,05** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua come sopra determinato di euro 237.500,00;**

Richiamati il Documento unico di programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 61 del 26/07/2017, il Bilancio di previsione 2018/2020 approvato con DCM n.103 del 20/12/2017 nonché il PEG approvato con DCM nr4 del 31/01/2018;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;

- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane ed Organizzazione", con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui "*Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti progressivi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia*

compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa”

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

- 1) di prendere atto delle attribuzioni relative alle indennità di rischio punto 6 disposte dalle competenti direzioni per il periodo **dal 01/01/2018**, fatte salve successive rettifiche e/o integrazioni ai sensi di quanto previsto dai punti 6 e 7 (ultimo comma) del ccdi sottoscritto in data 24/9/2012 come da elenco nominativo **allegato 2)** alla presente determinazione;
- 2) di procedere quindi all'impegno, a titolo di acconto e salvo conguaglio delle somme occorrenti per la corresponsione, al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato delle indennità spettanti per il mese di **OTTOBRE 2018 mesi precedenti** in base al vigente ccdi ed alle richieste inoltrate dai competenti dirigenti, secondo il prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione (**allegato 1**), prospetto elaborato sulla base dei prospetti di dettaglio depositati agli atti dell'ufficio, nei quali, per ciascuna tipologia di indennità, viene individuato il dipendente e l'importo ad esso spettante, somme complessivamente determinate in un importo a carico del bilancio pari ad **euro 17.649,97** (oltre oneri ed irap), somme che faranno carico al bilancio 2018 come risultante dall'allegato prospetto riepilogativo impegni tutti sui quali sussiste la necessaria disponibilità:

Anno	impegno	capitolo	V livello	Importo
2018	1394	7295	1010101004	276,22
2018	1398	7348	1010101004	267,30
2018	1399	7353	1010101004	10.641,62
2018	1400	7359	1010101004	41,65
2018	1401	17742	1010101004	3.993,15
2018	1402	18394	1010101004	1.508,46
2018	1403	18837	1010101004	155,45
2018	1404	18839	1010101004	72,00
2018	1405	18848	1010101004	89,37
2018	1867	18856	1010101004	42,78
2018	3024	19220	1010101008	561,97
				17.649,97

- 3) di dare atto che i rispettivi oneri faranno carico ai competenti capitoli del bilancio 2018 le cui disponibilità tutte verranno comunque incrementate per l'importo corrispondente agli oneri il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della loro liquidazione;
- 4) di dare atto che la spesa **a carico del fondo 2018** con le competenze relative al mese **di OTTOBRE 2018 (liquidate al mese di dicembre)**, che si intendono comprensive degli arretrati relativi alle progressioni economiche ed al rinnovo contrattuale, derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 168.142,05** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua come sopra determinato di euro 237.500,00;**
- 5) di incaricare l'ufficio Stipendi e Presenze della successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione con le competenze del **mese di DICEMBRE 2018**.
- 6) di attestare che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica di cui al comma 8 art 183 D.Lgs.267/2000.

Firenze 11/12/2018

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”