



Atto del Sindaco Metropolitano

N. 12 del 26/06/2018

Classifica: 001.19

(6887550)

<i>Oggetto</i>	PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CONTENUTE NELLA MACROSTRUTTURA APPROVATA CON ASM N. N. 27 IN DATA 28/12/2017.
----------------	--

<i>Ufficio Proponente</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Dirigente/ P.O</i>	DEL REGNO VINCENZO - DIRETTORE GENERALE
<i>Relatore</i>	SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE

Il Sindaco Metropolitano

Su proposta del Consigliere Delegato, Brenda Barnini

Vista la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” la quale, al comma 50, stabilisce che “alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al TUEL”;

Dato atto che dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane sono subentrate alle Province omonime, e che ai sensi dell’art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitano;

Richiamato l’art. 16, comma 4, dello Statuto della Città Metropolitana approvato con Deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014 il quale attribuisce al Sindaco metropolitano la competenza ad approvare tutti gli atti di amministrazione non riservati ad altri Organi;

Ricordato che ai sensi del punto 1) delle disposizioni transitorie dello Statuto, nelle more dell’approvazione di propri regolamenti, si applicano alla Città Metropolitana quelli della Provincia;

Visti:

- il vigente Sistema di valutazione della posizione dei dirigenti della Città Metropolitana di Firenze approvato con proprio Atto n. 42 in data 19/6/2015;
- la vigente Macrostruttura dell’Ente approvata con proprio Atto n. 27 in data 28/12/2017;

Ritenuto di dover procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali relative alla nuova organizzazione dell’Ente;

Richiamato il proprio Decreto n. 4 del 26/03/2018 con il quale è stato nominato l’O.I.V. in carica per il triennio 2018/2020;

Vista la proposta di attribuzione dei punteggi, elaborata nella seduta dell’OIV del 18/5/2018 e contenente la tabella riepilogativa delle pesature delle posizioni dirigenziali, che contiene anche una ipotesi di punteggio legato alla strategicità dell’incarico desunta dai documenti di programmazione dell’ente;

Ritenuto di condividere la proposta elaborata dall'O.I.V. allegata quale parte integrante del presente Atto;

Preso atto:

- che la retribuzione di posizione della dirigenza è finanziata sulla parte stabile del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente;
- che la somma degli importi che deriveranno dall'applicazione delle pesature in esame rispettano le disposizioni contrattuali che prevedono di destinare alla retribuzione di risultato un importo non inferiore al 15% del fondo complessivamente considerato, come determinato per l'anno 2018 nello stesso importo di quello dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 25/05/2017;

Ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 16 dello Statuto approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014, e come espressamente indicato all'art. 2, punto 6 del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 dal Segretario e Direttore generale in ordine alla regolarità tecnica del presente Atto, e del Dirigente dei Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile, come risulta dagli allegati che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

DISPONE

- 1) di approvare le pesature delle posizioni dirigenziali contenute nella nuova struttura organizzativa dell'Ente approvata con Atto del Sindaco metropolitano n. 27 del 28/12/2017, avvalendosi della proposta formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione come risultante dall'allegato A) al verbale del 18/5/2018, che costituisce allegato parte integrante al presente Atto;
- 2) di stabilire che le nuove pesature decorrono dal 1° gennaio 2018 e rimarranno in vigore fino a nuove pesature derivanti da una ulteriore eventuale modifica organizzativa;
- 3) di dare mandato alla Direzione "Risorse umane e Organizzazione" di provvedere ai conguagli delle retribuzioni di posizione spettanti in applicazione del presente Atto, anche con modalità rateizzata, purchè il recupero negativo si concluda entro l'anno 2018;
- 4) di trasmettere il presente Atto all'O.I.V. e ai Dirigenti dell'Ente.

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”