



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale
N. 1090 del 09/05/2018

Classifica: 003.04

Anno 2018

(6876492)

<i>Oggetto</i>	INDIZIONE SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE P.E.O. 2018 RISERVATA AI DIPENDENTI A RUOLO DELL'ENTE. APPROVAZIONE SCHEMA DEI PRIMI TRE AVVISI E DEI MODELLI ALLEGATI.
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	dr.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GIGPA

Il Dirigente / Titolare P.O.

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’art. 40 in tema di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa ed all’art. 52 comma 1 bis con riferimento alla progressione economica all’interno della stessa categoria;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante “Attuazione della Legge 4.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” con particolare riferimento all’art. 23 comma 2 laddove dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la Legge di Stabilità 2015 (n. 190 del 23.12.2014) che all’art. 1 comma 256 ha sbloccato le

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 1090 del 09/05/2018

progressioni economiche all'interno delle categorie a decorrere dal 1° gennaio 2015;

VISTI:

- gli articoli 5 e 6 CCNL comparto Regioni / Enti locali del 31.03.1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, come integrati dall'art. 9 CCNL del 11.04.2008;
- gli articoli 34 e 35 del CCNL comparto Regioni / Enti locali del 22.01.2004, relativi rispettivamente al finanziamento ed all'integrazione delle posizioni economiche all'interno delle categorie;

RICORDATI inoltre:

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti della Città Metropolitana di Firenze approvato con D.G.P. n. 124 del 18.09.2012;
- l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti" approvato con D.C.M. n. 3 del 31/01/2018;
- il Piano delle Performance 2017/2019 approvato con D.C.M. n. 12 del 9.03.2017 e s.m.i, nonché il Piano della Performance 2018 approvato con D.C.M. n. 4 del 31/01/2018;
- gli articoli 21 e 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento delle progressioni economiche orizzontali, contenente i criteri per l'attribuzione ai sensi dell'art. 5 CCNL 31.03.1999 sottoscritto in data 14 novembre 2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, come approvato con atto del Sindaco Metropolitano n. 15 del 16.12.2016;
- il verbale della delegazione trattante in data 12 aprile 2017 e la dichiarazione congiunta a questo unita;
- le disposizioni interpretative per la redazione dei bandi condivise nella riunione della delegazione trattante in data 22 maggio 2017;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 49781 del 24 marzo 2017 il quale stabilisce che la decorrenza delle progressioni deve essere riferita al "primo giorno dell'anno in cui è approvata la graduatoria";
- lo schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale del Mercato del Lavoro, approvata dalla Conferenza Unificata presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 15 febbraio 2018 ai sensi art. 1, comma 799, Legge 205/2017;

ACQUISITO che con proprio Atto n. 5 del 28 marzo 2018 il Sindaco Metropolitano ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa siglata in data 7 marzo 2018 ed avente ad oggetto *"Intesa sulla destinazione di una quota della parte stabile del Fondo per l'anno 2018, all'attribuzione delle nuove progressioni economiche Orizzontali"*;

SPECIFICATO altresì che con il suddetto accordo, sottoscritto definitivamente il 23 aprile 2018, è stato stabilito di destinare al finanziamento di nuove Po una quota della parte fissa del Fondo del Comparto quantificata nell'importo complessivo € 70.000,00, così ripartito fra le varie categorie: € 7.000 alla cat. B, € 27.000 alla cat. C ed € 36.000 alla cat. D ;

STABILITO che laddove il Regolamento prevede graduatorie separate all'interno della stessa categoria, la percentuale stabilita sarà ripartita sulla base del criterio economico;

ACCERTATO quindi che il processo selettivo per l'attribuzione - ai dipendenti a tempo indeterminato del comparto - delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 all'interno della categoria si

svilupperà in sei distinte procedure, ciascuna regolata da un proprio Avviso, secondo quanto stabilito dal Regolamento ed esattamente:

- procedura 1/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B1;
- procedura 2/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B3, B4 e B5;
- procedura 3/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C1, C2 e C3;
- procedura 4/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B6;
- procedura 5/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C4;
- procedura 6/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in cat. D1, D2, D3, D4 e D5;

ACCLARATO quindi che i tre Avvisi che quivi si approvano saranno pubblicati sul sito Intranet dell'Ente, all'Albo Pretorio e diffusi tra i dipendenti dell'Ente;

PRECISATO che:

- il personale assegnato al mercato del lavoro, in avvalimento o comando alla Regione Toscana, non parteciperà ai presenti avvisi, in attesa della definizione delle condizioni per il relativo passaggio in Regione; in sede di Delegazione Trattante sarà comunque concordato l'avvio di avvisi specifici qualora sia accertata la sussistenza delle condizioni per il riconoscimento della p.e.o. con decorrenza 1/1/2018;
- ogni avviso è corredato dal proprio schema di domanda di partecipazione, mentre il modello per la predisposizione del curriculum vitae, da allegare pena esclusione alla domanda di partecipazione, è identico per tutti i bandi della procedura;

VISTO l'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ravvisata la propria competenza in merito;

D I S P O N E

1. nell'ambito del processo interno selettivo per la attribuzione delle p.e.o. per l'anno 2018, di approvare ed adottare i seguenti schemi di bando, allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
 - AVVISO 1/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B1 – quale allegato A) con proprio modello di domanda (all. A/1);
 - AVVISO 2/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B3, B4 e B5 – quale allegato B) con proprio modello di domanda (all. B/1);
 - AVVISO 3/2018: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C1, C2 e C3 – quale allegato C) con proprio modello di domanda (all. C/1)

➤ MODELLO *curriculum vitae*, unico per tutti i bandi, quale allegato D);

2. che i suddetti avvisi siano pubblicati per il periodo di almeno venti giorni consecutivi sul sito Intranet dell'Amministrazione a cura dell'Ufficio Personale, nonché all'Albo Pretorio, e diffusi, tramite la dirigenza, anche tra i dipendenti non forniti di proprio indirizzo di posta istituzionale ovvero di autonoma postazione di P.C.;

3. che il personale assegnato al Mercato del lavoro, in avvalimento o comando alla Regione Toscana, non parteciperà ai presenti avvisi in attesa della definizione delle condizioni del suo passaggio in Regione; in sede di Delegazione Trattante sarà comunque concordato l'avvio di avvisi specifici qualora sia accertata la sussistenza delle condizioni per il riconoscimento della p.e.o. con decorrenza 1/1/2018 anche al personale del mercato del lavoro;

4. di individuare la scrivente quale responsabile del presente procedimento.

Firenze 09/05/2018

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”