



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 538 del 09/03/2018

Classifica: 003.02.02

Anno 2018

(6863189)

<i>Oggetto</i>	CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, ALTA PROFESSIONALITA' E ALTA SPECIALIZZAZIONE CON DECORRENZA 12/03/2018
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	Vincenzo Del Regno
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	DEL REGNO VINCENZO - DIRETTORE GENERALE

TATST

Il Dirigente / Titolare P.O.

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- gli artt. 8, 9 e 10 del CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali del 31/3/1999;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Provinciale n. 349 dell'11/10/2001, modificato ed integrato in ultimo con d.G.P. n. 94 del 17/6/2014, che con il subentro della Città metropolitana alla Provincia di Firenze permane negli effetti fino a nuove disposizioni;
- il decreto del Sindaco Metropolitano di Firenze 19/2017 con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale della Città Metropolitana;

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 538 del 09/03/2018

CONSIDERATO CHE con Atto del Sindaco Metropolitan n. 27 del 28/12/2017 sono state ridefinite la macrostruttura organizzativa dell'Ente e con l'atto n. 2 del 01/02/2018 l'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità;

RICHIAMATI:

- l'A.S.M. n. 64 del 17/9/2015 avente ad oggetto “Criteri generali per la valutazione e graduazione delle Posizioni Organizzative o di Alta Professionalità e per il conferimento degli incarichi. Approvazione di modifiche al sistema vigente”;
- la Del. C.M n.3 del 31/01/2018 avente ad oggetto “Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti”;

PRESO ATTO CHE:

- con atto dirigenziale n. 376 del 15/02/2018 è stato emanato l'Avviso di selezione tra il personale di cat. D dell'Ente per l'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa, Alta Professionalità e Alta Specializzazione;
- alla scadenza dell'Avviso sopra richiamato ovvero alla data del 02/03/2018 risultano pervenute candidature per tutte le Posizioni messe a bando;

PRESO ATTO ALTRESI' che con il medesimo atto dirigenziale sono state precisate mediante le declaratorie le principali attività e contenuti delle Posizioni Organizzative e/o Alte Professionalità e/o Alte Specializzazioni;

CONSIDERATO CHE la valutazione delle candidature deve attenersi ai criteri di conferimento sopra citati, tenendo altresì conto degli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione intende perseguire e che sono stati individuati con l'approvazione del DUP - Documento Unico di Programmazione 2018/2020 (deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 61 del 26/07/2017);

CONSIDERATI ALTRESI' gli aggiornamenti del DUP 2018/2020 approvati con Delibere di Consiglio Metropolitan n. 101 del 20/12/2017 e n.10 del 21/02/2018;

RITENUTO pertanto di procedere all'individuazione dei funzionari più idonei a ricoprire gli incarichi in modo funzionale agli obiettivi ed alla struttura organizzativa;

PRECISATO CHE i coefficienti economici di posizione e le indennità annue previste a compenso saranno comunicati non appena sarà terminata la procedura di pesatura delle posizioni;

PRECISATO CHE gli incaricati dovranno garantire la piena funzionalità della struttura ad essi assegnata operando nel rispetto del principio di completezza delle attribuzioni in base al quale le attività non sono individuate con riferimento a singole pratiche o questioni, bensì con riferimento al complesso dei procedimenti afferenti a ciascuna funzione, astrattamente considerati, con conseguente attribuzione di ampia autonomia gestionale;

PRECISATO ALTRESI' CHE spetta ai dirigenti indicare nel dettaglio i contenuti e i limiti degli incarichi, sulla base delle necessità organizzative degli uffici e fatte espressamente salve le funzioni rientranti nell'esclusiva responsabilità del Dirigente, e individuare l'esatto responsabile dei procedimenti;

SEGNALATO CHE il sottoscritto ha, in primis, esaminato i curricula allo scopo forniti dai Funzionari che hanno presentato istanza e, laddove siano presenti più domande per una stessa posizione, l'indicazione è frutto di una valutazione concordata con i dirigenti di riferimento, sulla base dei curricula e delle capacità organizzative dimostrate dagli interessati nell'espletamento della normale attività lavorativa;

SENTITI, ai sensi dell'art. 9 comma 2, del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, i Coordinatori di Dipartimento, ognuno per la parte di competenza;

RAVVISATA la propria competenza in merito e per tutto quanto sopra dettagliato

DISPONE

- di conferire gli incarichi di Posizione Organizzativa/Alta Professionalità/Alta Specializzazione ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente inquadrati in categoria D indicati nell'allegato A al presente atto, a costituirne parte integrante e sostanziale, con decorrenza 12 Marzo 2018 i cui contenuti risultano definiti nelle declaratorie, nell'atto di approvazione dell'avviso e nell'avviso stesso, nonché negli atti dei singoli dirigenti che preciseranno nel dettaglio i contenuti e i limiti degli incarichi, sulla base delle necessità organizzative degli uffici;
- che all'incaricato spetta la retribuzione di posizione, determinata in base ai criteri generali definiti nelle delibere richiamate in premessa al presente provvedimento. Tale retribuzione di posizione remunera la posizione organizzativa, quale attribuita con il presente provvedimento d'incarico, con riferimento alle linee di attività, agli oggetti e alle materie conferite. Eventuali rideterminazioni della stessa, in aumento o diminuzione, intervengono solo in seguito a successivi provvedimenti

modificativi del presente incarico, che incidano sulla quantità e/o qualità delle attività stesse, complessivamente considerate. Si precisa che i coefficienti economici di posizione e le indennità annue previste a compenso saranno comunicati non appena sarà terminata la procedura di pesatura delle posizioni.

- di stabilire che, nelle more della determinazione del compenso verrà applicato l'importo vigente per le posizioni già precedentemente individuate, salvo conguaglio positivo o negativo, mentre per le posizioni di nuova istituzione verrà applicato l'importo minimo edittale di € 6.200,00 previsto dall'A.S.M. 64/2015 sopra citato, salvo conguaglio positivo o negativo. La retribuzione di risultato è disciplinata dai criteri di gestione delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità/Alte Specializzazioni definiti nella delibera del Consiglio Metropolitanò richiamata nella premessa del presente provvedimento, fatta salva l'applicazione del nuovo contratto nazionale
- che gli incarichi hanno decorrenza 12/03/2018 e restano efficaci fino al 31/12/2019, fatta salva la possibilità di proroga.
- che il dipendente incaricato della Posizione Organizzativa/Alta Professionalità/Alta Specializzazione svolge, nel periodo dell'incarico, le funzioni e le mansioni necessarie per assicurare la gestione delle attività assegnate e il conseguimento dei relativi risultati, a prescindere dal profilo professionale di provenienza di cui resta titolare. Al termine dell'incarico, il dipendente viene restituito alle mansioni proprie del profilo di appartenenza.
- che il presente incarico, ai sensi e secondo le procedure di cui all'art. 9 del CCNL del 31/3/1999, può essere anticipatamente revocato, in caso di accertamento di risultati negativi od in conseguenza di sopravvenute scelte organizzative dell'Ente per mutamenti strutturali e/o organizzativi, provvedimenti relativi al bilancio dell'Ente ed alle ricadute sulle attività dell'Ente stesso. In tale ipotesi, cessa la corresponsione della retribuzione di posizione e al dipendente viene restituito il trattamento retributivo, fondamentale ed accessorio, proprio del profilo di appartenenza.
- Per quanto non disposto con il presente incarico, si fa rinvio alle norme vigenti e ai provvedimenti dell'Amministrazione in materia.

Firenze 09/03/2018

DEL REGNO VINCENZO - DIRETTORE GENERALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.”

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 538 del 09/03/2018