CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale

N. 2795 del 29/12/2017

Classifica: **003.04** Anno **2017** **(6846795)**

Oggetto	**P.E.O. 2017_APPROVAZIONE N. 6 GRADUATORIE DEFINITIVE AI SENSI DELL'ART. 6 DI CIASCUN AVVISO.**

Ufficio Redattore	**DIREZIONE PERSONALE PROVVEDITORATO E PARTECIPATE - AMBITO PERSONALE**
Riferimento PEG	
Resp. del Proc.	**dr.ssa Laura Monticini**
Dirigente/Titolare P.O.	**MONTICINI LAURA - DIREZIONE PERSONALE PROVVEDITORATO E PARTECIPATE - AMBITO PERSONALE**

GIGPA

Il Dirigente / Titolare P.O.

VISTO il decreto del Sindaco Metropolitano n. 69 del 31/12/2015 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Personale, Provveditorato e Partecipate";

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare rifermento all'art. 40 in tema di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa ed all'art. 52, comma 1 bis, con riferimento alla progressione economica all'interno della stessa categoria;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della Legge 4.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 23, comma 2, laddove dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la Legge di Stabilità 2015 (n. 190 del 23.12.2014) che all'art. 1 comma 256 ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle categorie a decorrere dal 1° gennaio 2015;

VISTI:

- gli articoli 5 e 6 CCNL comparto Regioni / Enti locali del 31.03.1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, come integrati dall'art. 9 CCNL del 11.04.2008;
- gli articoli 34 e 35 del CCNL comparto Regioni / Enti locali del 22.01.2004, relativi rispettivamente al finanziamento ed all'integrazione delle posizione economiche all'interno delle categorie;

RICORDATI inoltre:

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti della Città Metropolitana di Firenze approvato con D.G.P. n. 124 del 18.09.2012 e da ultimo il Piano delle Performance 2017/2019 ratificato con D.C.M. n. 12 del 9.03.2017;
- gli articoli 21 e 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento delle progressioni economiche orizzontali, contenente i criteri per l'attribuzione ai sensi dell'art. 5 CCNL 31.03.1999 sottoscritto in data 14 novembre 2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, come approvato con atto del Sindaco Metropolitano n. 15 del 16.12.2016;
- il verbale della delegazione trattante in data 12 aprile 2017 e la dichiarazione congiunta a questo unita;
- le disposizioni interpretative per la redazione dei bandi condivise nella riunione della delegazione trattante in data 22 maggio 2017;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 49781 del 24 marzo 2017 il quale stabilisce che la decorrenza delle progressioni deve essere riferita al "primo giorno dell'anno in cui è approvata la graduatoria";
- l'intesa, avente ad oggetto "Contratto integrativo economico per la utilizzazione del fondo anno 2017 delle risorse decentrate del personale non dirigenziale" definitivamente sottoscritta in data 26 giugno 2017, con la è stato stabilito di destinare al finanziamento di nuove Peo una quota della parte fissa del Fondo del Comparto quantificata nell'importo complessivo € 100.000,00.=, così ripartito fra le varie categorie: alla cat. B il 40%, alla cat. C il 35% ed alla cat. D il 25%;

ASSUNTO che, per la prima tranche di bandi:

- con atto dirigenziale n. 1349 del 21 giugno 2017 questa Direzione ha approvato lo schema del bando AVVISO 1/2017 *(Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in A1 o B1),* lo lo schema del bando AVVISO 2/2017 *(Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B2, B3, B4 e B5)* e lo schema del bando AVVISO 3/2017 *(Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C1, C2 e C3),* tutti con modelli a corredo;
- i suddetti Avvisi sono stati pubblicati in data 22 giugno sul sito Intranet dell'Ente ed in data 23 giugno all'Albo Pretorio, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato improrogabilmente al 17 luglio 2017;
- con atto dirigenziale n. 1572 del 19 luglio 2017 si è proceduto all'ammissione di n. 15 (quindici) candidati alla Selezione da Avviso 1 – p.e.o. verso A2 / B2, all'ammissione di n. 83 (ottantatre) candidati alla Selezione da Avviso 2 – p.e.o. verso B3/B4/B5/B6 (atto integrativo 1651 del 28 luglio) ed infine all'ammissione di n. 126 (centoventisei)) candidati alla Selezione da Avviso 3 – p.e.o. verso C2/C3/C4;
- con atto del Direttore Generale n. 1685 del 1° agosto 2017 sono state nominate la Commissione Esaminatrice presieduta dal dr. Cini per l'Avviso 1 e 2, e la Commissione Esaminatrice presieduta dalla Dr.ssa Tosi per l'Avviso 3;

ASSUNTO che, per la seconda tranche di bandi:

- con atto dirigenziale n. 1610 del 24 luglio 2017 questa Direzione ha approvato lo schema del bando AVVISO 4/2017 *(Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti inquadrati in B6)*, lo schema del bando AVVISO 5/2017 *(Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti inquadrati in C4)* ed infine lo schema del bando AVVISO 6/2017 *(Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti inquadrati in cat. D)*, tutti con modelli a corredo;
- i suddetti Avvisi sono stati pubblicati in data 24 luglio sul sito Intranet dell'Ente ed all'Albo Pretorio, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato improrogabilmente al 4 settembre 2017;
- con atto dirigenziale n.1906 del 11 settembre 2017 si è proceduto all'ammissione di n. 22 (ventidue) candidati alla Selezione da Avviso 4 – p.e.o. verso B7, all'ammissione di n. 16 (sedici) candidati alla Selezione da Avviso 5 – p.e.o. verso C5 ed infine all'ammissione di n. 71 (settantuno) candidati alla Selezione da Avviso 6 – p.e.o. dipendenti in cat. D;

- con atto del Direttore Generale n. 2101 del 3 ottobre 2017 sono state nominate la Commissione Esaminatrice presieduta dalla Dr. Tosi per gli Avvisi 4 e 5, e la Commissione Esaminatrice presieduta dal Dr. Conte per l'Avviso 6;

VISTI:

- per gli Avvisi 1 e 2, i verbali originali della Commissione, esattamente, n. 1 del 21 settembre 2017, il n. 2 del 5 ottobre 2017 ed il n. 3 del 23 ottobre 2017;
- per l'Avviso 3, i verbali originali della Commissione, esattamente, il n. 1 del 12/09/2017, il n. 2 del 13/09/2017, il n. 3 del 5/10/2017, il n. 4 del 13/10/2017, il n. 5 del 16/10/2017, il n. 6 del 19/10/2017, il n. 7 del 24/10/2017, il n. 8 del 2/11/2017, il n. 9 del 3/11/2017, il n. 10 del 10/11/2017 ed il n. 11 del 15/11/2017;
- per l'Avviso 4, i verbali originali della Commissione, esattamente, il n. 1 del 10/11/2017, il n. 2 del 15/11/2017, il n. 3 del 28/11/2017, il n. 4 del 5/12/2017, il n. 5 del 6/12/2017 e il n. 6 del 11/12/2017;
- per l'Avviso 5, i verbali originali della Commissione, esattamente, il n. 1 del 10/11/2017, il n. 2 del 15/11/2017, il n. 3 del 28/11/2017, il n. 4 del 5/12/2017, il n. 5 del 6/12/2017 ed il n. 6 del 7/12/2017;
- per l'Avviso 6, i verbali originali della Commissione, esattamente, il n. 1 del 20/10/2017, il n. 2 del 25/10/2017, il n. 3 del 26/10/2017, il n. 4 del 30/10/2017, il n. 5 del 2/11/2017, il n. 6 del 6/11/2017, il n. 7 del 8/11/2017, il n. 8 del 21/11/2017, il n. 9 del 21/11/2017, il n. 10 del 23/11/2017, il n. 11 del 27/11/2017, il n. 12 del 28/11/2017, il n. 13 del 30/11/2017 ed il n. 14 del 1/12/2017;

ACCLARATO quindi che ai sensi dell'art. 2 di ogni Avviso a ciascun candidato sono stati attribuiti i punteggi derivanti:

- lett. a)_dal valore della media sull'ultimo triennio delle "schede di valutazione individuale" normalizzata, cioè moltiplicata per un indice di normalizzazione determinato dal rapporto tra la media più bassa rilevata tra le valutazioni di ente e organizzativa e la media del centro di responsabilità di riferimento**; tale valore viene rapportato al punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante pari a 25/100;**
- lett. b)_dalla valutazione del curriculum (a cura della Commissione esaminatrice) secondo la griglia prevista dal comma; **il punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante è pari a 12/100;**

PRECISATO inoltre che per i candidati di cui agli Avvisi 3, 4, 5 e 6 è stato aggiunto il punteggio derivante:

- lett. c)_dall'esame dell'esperienza professionale operato dal Dirigente di assegnazione del dipendente alla data del 31/12/2016, anch'esso secondo criteri prestabiliti; **tale valore viene rapportato al punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante pari a 10/100;**

CONCLUSO infine, soltanto per i candidati di cui agli Avvisi 4, 5 e 6 è stato considerato il punteggio derivante:

- lett. d)_dalla correzione della prova pratica/scritta (a cura della Commissione Esaminatrice). **Il valore risultante per ciascun partecipante dovrà essere rapportato al punteggio massimo attribuibile alla prova pari a 50/100;**

VISTO l'aggiornamento per l'utilizzazione del fondo 2017 come da verbale della Delegazione Trattante del 13/12/2017 definitivamente sottoscritto in data 28/12/2017, dal quale risulta, fra l'altro, un incremento del budget per nuove progressioni anno 2017 ripartito fra le varie categorie e posizioni economiche;

DATO ATTO che alla luce di tale incremento l'importo delle risorse complessive da destinare alla progressione di sviluppo delle p.e.o. risultano:
per l'Avviso 1 € 4.592,00.=;
per l'Avviso 2 € 22.824,00.=;
per l'Avviso 3 € 35.095,00.=;
per l'Avviso 4 € 16.184,00.=;
per l'Avviso 5 € 6.905,00.=;

per l'Avviso 6 € 27.500,00.=;
per cui il totale nuove PEO 2017 è passato da € 100.000,00.= ad € 113.100,00.=;

ASSUNTO che con atto n. 2683 del 14 dicembre 2017 sono state approvate le graduatorie provvisorie ai sensi dell'art. 4 di ogni Avviso;

VERIFICATO che:

- ☐ tali graduatorie provvisorie di cui all'art. 4 di ciascun Avviso sono state pubblicate all'Albo Pretorio on line, tramite il provvedimento n. 2683/2017, e sul sito Intranet dell'ente in data 14 dicembre 2017;
- ☐ entro il termine di sette giorni scaduti in data 21 dicembre gli interessati potevano presentare rilievi scritte al Direttore Generale Metropolitano, secondo quanto disciplinato dall'art. 5 degli Avvisi;
- ☐ delle cinque istanze presentate, nessun rilevo è stato accolto;

STABILITO quindi di poter procedere alla dichiarazione degli aventi titolo alla progressione ai sensi dell'art. 6 di ciascun Avviso tramite l'approvazione delle graduatorie definitive, allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
sub lett. A) quella relativa alla Selezione da Avviso 1 – p.e.o. verso A2/B2;
sub lett. B) quella relativa alla Selezione da Avviso 2 – p.e.o. verso B3/B4/B5/B6;
sub lett. C) quella relativa alla Selezione da Avviso 3 – p.e.o. verso C2/C3/C4;
sub lett. D) quella relativa alla Selezione da Avviso 4 – p.e.o. verso B7;
sub lett. E) quella relativa alla Selezione da Avviso 5 – p.e.o. verso C5;
sub lett. F) quella relativa alla Selezione da Avviso 6 – p.e.o. all'interno della cat. D;

RICHIAMATI a tal fine:

- l'art. 4 ultimo capoverso di ogni Avviso laddove si precisa che la graduatoria definitiva avrà validità esclusivamente per l'individuazione dei vincitori di ciascuna selezione;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 49781 del 24 marzo 2017 il quale stabilisce che la decorrenza delle progressioni deve essere riferita al "primo giorno dell'anno in cui è approvata la graduatoria";

VISTO l'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ravvisata la propria competenza in merito;

D I S P O N E

1) di approvare, in via definitiva, ai sensi dell'art. 6 di ciascun Avviso, le graduatorie allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
   sub lett. A) quella relativa alla Selezione da Avviso 1 – p.e.o. verso A2/B2;
   sub lett. B) quella relativa alla Selezione da Avviso 2 – p.e.o. verso B3/B4/B5/B6;
   sub lett. C) quella relativa alla Selezione da Avviso 3 – p.e.o. verso C2/C3/C4;
   sub lett. D) quella relativa alla Selezione da Avviso 4 – p.e.o. verso B7;
   sub lett. E) quella relativa alla Selezione da Avviso 5 – p.e.o. verso C5;
   sub lett. F) quella relativa alla Selezione da Avviso 6 – p.e.o. all'interno della cat. D;

2) di dichiarare aventi titolo alla progressione economica orizzontale i dipendenti in esse elencati, ed esattamente:
   Avviso 1: dal 1° al 15° classificato;
   Avviso 2: dal 1° al 72° classificato;
   Avviso 3: dal 1° al 55° classificato;
   Avviso 4: dal 1° al 17° classificato;
   Avviso 5: dal 1° al 8° classificato;
   Avviso 6: dal 1° al 17° classificato;
   per un totale di 184 beneficiari;

3) di pubblicare le suddette graduatorie definitive all'Albo Pretorio on line, tramite il presente provvedimento, e sul sito Intranet dell'ente;

4) il Responsabile del Procedimento è la scrivente.

Firenze **29/12/2017**

MONTICINI LAURA - DIREZIONE PERSONALE PROVVEDITORATO E PARTECIPATE - AMBITO PERSONALE

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://attionline.cittametropolitana.fi.it/.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze"