



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto Dirigenziale N. 1610 del 24/07/2017

Classifica: 003.04

Anno 2017

(6811716)

<i>Oggetto</i>	<b>INDIZIONE SELEZIONI PER L'ATTRIBUZIONE P.E.O. 2017 RISERVATE AI DIPENDENTI A RUOLO DELL'ENTE. APPROVAZIONE SCHEMA DEI SUCCESSIVI E ULTIMI TRE AVVISI E DEI MODELLI ALLEGATI.</b>
<i>Ufficio Redattore</i>	<b>DIREZIONE PERSONALE PROVEDITORATO E PARTECIPATE - AMBITO PERSONALE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>Dr.ssa Laura Monticini</b>
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	<b>MONTICINI LAURA - DIREZIONE PERSONALE PROVEDITORATO E PARTECIPATE - AMBITO PERSONALE</b>

GIGPA

### Il Dirigente / Titolare P.O.

#### **RICHIAMATI:**

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’art. 40 in tema di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa ed all’art. 52 comma 1 bis con riferimento alla progressione economica all’interno della stessa categoria;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante “Attuazione della Legge 4.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” con particolare riferimento all’art. 23 comma 2 laddove dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la Legge di Stabilità 2015 (n. 190 del 23.12.2014) che all’art. 1 comma 256 ha sbloccato le progressioni economiche all’interno delle categorie a decorrere dal 1° gennaio 2015;

#### **VISTI:**

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 1610 del 24/07/2017

- gli articoli 5 e 6 CCNL comparto Regioni / Enti locali del 31.03.1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, come integrati dall'art. 9 CCNL del 11.04.2008;
- gli articoli 34 e 35 del CCNL comparto Regioni / Enti locali del 22.01.2004, relativi rispettivamente al finanziamento ed all'integrazione delle posizioni economiche all'interno delle categorie;

**RICORDATI** inoltre:

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti della Città Metropolitana di Firenze approvato con D.G.P. n. 124 del 18.09.2012 e da ultimo il Piano delle Performance 2017/2019 ratificato con D.C.M. n. 12 del 9.03.2017;
- gli articoli 21 e 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento delle progressioni economiche orizzontali, contenente i criteri per l'attribuzione ai sensi dell'art. 5 CCNL 31.03.1999 sottoscritto in data 14 novembre 2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, come approvato con atto del Sindaco Metropolitan n. 15 del 16.12.2016;
- il verbale della delegazione trattante in data 12 aprile 2017 e la dichiarazione congiunta a questo unita;
- le disposizioni interpretative per la redazione dei bandi condivise nella riunione della delegazione trattante in data 22 maggio 2017;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 49781 del 24 marzo 2017 il quale stabilisce che la decorrenza delle progressioni deve essere riferita al "primo giorno dell'anno in cui è approvata la graduatoria";

**ACQUISITO** che con proprio atto n. 12 del 16 giugno 2017 il Sindaco Metropolitan ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa siglata in data 22 maggio 2017 ed avente ad oggetto "*Contratto integrativo economico per la utilizzazione del fondo anno 2017 delle risorse decentrate del personale non dirigenziale*";

**SPECIFICATO** altresì che con la pre – intesa per l'utilizzazione del fondo anno 2017 per la contrattazione integrativa, sottoscritta in data 22 maggio 2017, è stato stabilito di destinare al finanziamento di nuove Peo una quota della parte fissa del Fondo del Comparto quantificata nell'importo complessivo € 100.000,00.=, così ripartito fra le varie categorie: alla cat. B il 40%, alla cat. C il 35% ed alla cat. D il 25%;

**STABILITO** infine che laddove il Regolamento prevede graduatorie separate all'interno della stessa categoria, la percentuale stabilita sarà ripartita sulla base del criterio economico;

**RICORDATO** che il processo selettivo per l'attribuzione - ai dipendenti a tempo indeterminato del comparto - delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 all'interno della categoria si sta sviluppando in sei distinte procedure, ciascuna regolata da un proprio Avviso secondo quanto stabilito dal Regolamento e che il termine per la presentazione delle domande alle prime tre selezioni (esattamente per i dipendenti inquadrati in A1/B1, in B2/B3/B4/B5 ed in C1/C2/C3) è venuto a scadenza in data 17 luglio 2017 (atto n. 1349 del 21.06.2017);

**ACCERTATO** quindi che di dover procedere all'avvio delle successive ed ultime tre selezioni per l'anno 2017, ed esattamente:

- procedura 4/2017: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B6;
- procedura 5/2017: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C4;
- procedura 6/2017: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in cat. D a prescindere dalla p.e.o. di collocazione;

**ACCLARATO** che i tre Avvisi che quivi si approvano saranno pubblicati sul sito Intranet dell'Ente, all'Albo Pretorio e diffusi tra i dipendenti dell'Ente;

**PRECISATO** che ogni avviso è correlato dal proprio schema di domanda di partecipazione, mentre il modello per la predisposizione del curriculum vitae, da allegare pena esclusione alla domanda di partecipazione, è identico per tutti i bandi della procedura;

**VISTO** l'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ravvisata la propria competenza in merito;

## **D I S P O N E**

1. nell'ambito del processo interno selettivo per la attribuzione delle p.e.o. per l'anno 2017, di approvare ed adottare i seguenti schemi di bando, allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
  - AVVISO 4/2017: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B6 – quale allegato A) con proprio modello di domanda (all. A/1);
  - AVVISO 5/2017: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C4 – quale allegato B) con proprio modello di domanda (all. B/1);
  - AVVISO 6/2017: Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in categoria D – quale allegato C) con proprio modello di domanda (all. C/1)
  - MODELLO curriculum vitae, unico per tutti i bandi, quale allegato D);
  
2. che i suddetti avvisi siano pubblicati per il periodo di almeno venti giorni consecutivi – termine da valutare in via estensiva stante la concomitanza del mese di agosto - sul sito Intranet dell'Amministrazione a cura dell'Ufficio Personale, nonché all'Albo Pretorio, e diffusi, tramite la dirigenza, anche tra i dipendenti non forniti di proprio indirizzo di posta istituzionale ovvero di autonoma postazione di P.C.;
  
3. di individuare la scrivente quale responsabile del presente procedimento.

Firenze      24/07/2017

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE PERSONALE  
PROVEDITORATO E PARTECIPATE - AMBITO  
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”