



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitan

N. 88 del 30/12/2015

Classifica: 003.02.02

(6611318)

Oggetto	APPROVAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA E DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITA'.
---------	---

Ufficio Proponente	DIRETTORE GENERALE
Dirigente/ P.O	RUBELLINI PIETRO - DIRETTORE GENERALE
Relatore	SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE
Consigliere delegato	

Il Sindaco Metropolitan

VISTA la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

CONSIDERATO:

- che dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane sono subentrate alle province omonime e che ai sensi dell'art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitan;
- che con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014 è stato approvato lo Statuto della Città Metropolitana;
- che ai sensi del punto 1) delle disposizioni transitorie dello Statuto, nelle more dell'approvazione dei propri regolamenti, si applicano alla Città Metropolitana quelli della Provincia;
- che gli artt. 12, comma 1 lettera b), e l'art. 16, comma 4, dello Statuto della Città Metropolitana attribuiscono al Sindaco Metropolitan le competenze in materia di organizzazione degli uffici e, più in generale, tutte le competenze che la legge o lo statuto non attribuiscono espressamente alla competenza di altri organi;

RICORDATO:

- che l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i stabilisce che “Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ad una serie di criteri fra cui la funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, ampia flessibilità”;

- che l'art. 23, comma 3, dello Statuto della Città Metropolitana stabilisce che "Nell'organizzazione degli uffici e dei servizi la Città Metropolitana persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione della professionalità di dirigenti e dipendenti, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali";
- che con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 94 del 17/6/2014 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, vigente ai sensi del punto 1) delle citate disposizioni transitorie contenute nello Statuto metropolitano;

PRESO ATTO:

- che la vigente Macrostruttura organizzativa è stata approvata con Atto del Sindaco metropolitano n. 43 del 26/6/2015, aggiornato con Atto n. 70 del 21/10/2015 a seguito della nomina del Direttore Generale;
- che gli incarichi dirigenziali sono stati conferiti per il periodo di un anno e quindi con scadenza 30/6/2016, salvo modifiche derivanti da esigenze organizzative sopravvenute;
- che l'Area delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità vigente è stata approvata con Atto del Sindaco metropolitano n. 58 del 14/7/2015;
- che i relativi incarichi sono stati conferiti fino al 31/12/2015;

CONSIDERATO che in attuazione della Legge n. 56/2014, alcune funzioni ed il relativo personale passeranno dalla Città Metropolitana alla Regione Toscana e che tale trasferimento, ai sensi dell'art. 9, comma 1, L. R. 3 marzo 2015, n. 22 modificata con L. R. 30 ottobre 2015, n. 70, decorrerà dal 1° gennaio 2016;

DATO ATTO che la L.R. 28/12/2015, n. 82 ha adottato specifiche disposizioni di prima attuazione in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, necessarie per l'esercizio della funzione da parte della Regione Toscana;

RICHIAMATA la DGR n. 1288 del 29/12/2015 con la quale la Regione Toscana ha approvato lo schema di convenzione "per l'utilizzo degli uffici della Città Metropolitana di Firenze da parte della Regione Toscana per la gestione operativa dei servizi per l'impiego e delle politiche del lavoro".

RILEVATO che la durata della convenzione decorre dal 1 Gennaio 2016 ed ha validità per l'anno 2016 nonché per gli anni 2017 e 2018 qualora per tali annualità sussistano le condizioni previste dall'art. 31 della L.R. 28 dicembre 2015 n. 82;

CONSIDERATO che l'art. 2 della citata convenzione prevede che per lo svolgimento delle attività connesse all'erogazione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro la Regione utilizza gli uffici e il personale della Città Metropolitana mediante avvalimento o comando alla Regione; pertanto tale personale rimane nei ruoli della Città Metropolitana, anche se risponde direttamente al dirigente dell'ufficio regionale competente e ne osserva le direttive per lo svolgimento delle attività e dei compiti attribuiti. Come stabilito dall'art. 4 della convenzione, spetta al dirigente dell'ufficio regionale competente vigilare sul corretto esercizio della funzione e coordinare le attività del personale degli uffici in avvalimento con quelle del personale regionale assegnato alla propria struttura;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'approvazione di una nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente e all'adeguamento dell'Area delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità che tenga conto dell'organizzazione del lavoro prevista per l'erogazione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro, dei trasferimenti del personale, anche dirigenziale ed incaricato di posizione organizzativa, presso la Regione ai sensi dell'art. 2 della L.R. 22/2015 ed assegni le competenze residuali ai dirigenti e funzionari in dotazione alla città metropolitana, valorizzi alcune funzioni fondamentali coordinandole con quelle tradizionalmente proprie dell'Ente di area vasta e attribuisca competenze e funzioni in maniera omogenea fra i dipartimenti e le direzioni;

VISTA la proposta di nuova macrostruttura della Città metropolitana e di ridefinizione dell'Area delle Posizioni Organizzative/Alta Professionalità, quale descritta nell'**Allegato A)**, parte integrante e sostanziale del presente Atto, che conferma il numero dei dipartimenti e delle direzioni di servizio ed il numero delle A.P., e riduce di una unità il numero delle P.O. a regime, dopo il trasferimento in Regione di quelle legate alle funzioni di cui alla L.R. 22/2015;

DATO ATTO che per quanto riguarda l'organizzazione delle funzioni legate ai servizi del lavoro viene confermato l'assetto attuale e quindi anche la relativa area delle Posizioni Organizzative, che resta pertanto invariata fino a diversa segnalazione da parte della Regione Toscana;

RITENUTO di assegnare al Direttore Generale eventuali competenze residuali che dovessero emergere in sede di attuazione della presente macrostruttura, il quale potrà individuare il dirigente incaricato del loro svolgimento;

CONSIDERATO che tale proposta di modifica organizzativa è in linea con i modelli organizzativi stabiliti dalla Legge, dallo Statuto e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che nell'incontro della delegazione trattante in data 29/12/2015 la parte sindacale sia del comparto che della dirigenza è stata informata circa le modifiche che si intendono apportare alla macrostruttura organizzativa ed all'Area delle P.O./A.P.;

DATO ATTO che la pesatura delle P.O./A.P. sarà effettuata avvalendosi dell'O.I.V. secondo la procedura stabilita con Atto del Sindaco Metropolitan n. 64 del 17/9/2015;

PRECISATO:

- che l'importo della retribuzione di posizione e di risultato legata alle citate Alte Professionalità/Posizioni Organizzative trova copertura all'interno delle risorse fisse del Fondo anno 2016 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 32 del CCNL 22/01/2004;
- che gli incarichi saranno conferiti al personale appartenente alla cat. D con atto scritto e motivato del Direttore Generale, sentito il Coordinatore di Dipartimento ed il Dirigente della struttura nel cui ambito è istituita la Posizione Organizzativa o l'Alta Professionalità, previo espletamento di apposito avviso portato a conoscenza degli interessati mediante opportune forme di pubblicità interna e previa individuazione del contenuto di ciascuna Posizione/A.P.;
- che successivamente al conferimento dei nuovi incarichi sarà cura del Dirigente di riferimento di ciascun incaricato precisare nel dettaglio i contenuti ed i limiti dell'incarico, tenuto conto delle necessità organizzative degli uffici e fatte espressamente salve le funzioni rientranti nella esclusiva responsabilità dirigenziale;
- che al fine di garantire lo svolgimento regolare dei servizi prima della piena operatività dei nuovi incarichi, si rende opportuna la proroga delle attuali Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità fino al 31 gennaio 2016;
- che restano escluse dalla suddetta procedura, per le motivazioni sopra citate, le Posizioni Organizzative legate al mercato del lavoro e alle politiche attive del lavoro, le quali restano invariate fino a diversa indicazione della Regione Toscana;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 come risulta dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto di natura regolamentare che non ha effetti diretti sul bilancio dell'Ente e che la spesa derivante dagli incarichi che saranno attribuiti a seguito del presente Atto trova copertura all'interno della parte fissa del fondo sia del comparto che della dirigenza;

DISPONE

1. di approvare la macrostruttura dell'Ente e l'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità rappresentata nell'**Allegato A)** parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire che la macrostruttura dell'Ente avrà decorrenza dal 1° gennaio 2016;
3. di demandare al Direttore Generale l'approvazione della declaratoria di ogni singola P.O./A.P. e l'espletamento della procedura per l'individuazione dei nuovi incaricati di PO/AP;
4. di prorogare fino al 31 gennaio 2016 gli attuali incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità;
5. di stabilire che nel mese di gennaio 2016 le attuali Posizioni Organizzative e Alte Professionalità saranno assegnate alle Direzioni previste nella nuova macrostruttura seguendo il criterio della funzione prevalente, con l'obbligo di garantire la necessaria continuità amministrativa sulle restanti funzioni;

6. di precisare, per le motivazioni espresse in narrativa, che le Posizioni Organizzative legate al mercato del lavoro e alle politiche attive del lavoro restano invariate fino a diversa indicazione da parte della Regione Toscana;
7. di precisare altresì che si intendono assegnate al Direttore Generale eventuali competenze residuali che dovessero emergere in sede di attuazione della presente macrostruttura, il quale potrà individuare il dirigente incaricato del loro svolgimento.

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e’ memorizzato digitalmente ed e’ rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”