



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitano

N. 64 del 17/09/2015

Classifica: 003.09

(6390860)

<i>Oggetto</i>	CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE O DI ALTA PROFESSIONALITA' E PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI. APPROVAZIONE DI MODIFICHE AL SISTEMA VIGENTE.
----------------	--

<i>Ufficio Proponente</i>	DIREZIONE PERSONALE - PROVVEDITORATO - PARTECIPATE E RETI TECNOLOGICHE - AMBITO PERSONALE
<i>Dirigente/ P.O</i>	MONTICINI LAURA - PERSONALE - PROVVEDITORATO - PARTECIPATE E RETI TECNOLOGICHE - AMBITO PERSONALE
<i>Relatore</i>	SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE
<i>Consigliere delegato</i>	BARNINI BRENDA

Su proposta del Consigliere Delegato, BARNINI BRENDA

Il Sindaco Metropolitano

Vista la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” la quale, al comma 50, stabilisce che “alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al TUEL”;

Dato atto che dal 1° gennaio 2015 le Città Metropolitane sono subentrate alle Province omonime, e che ai sensi dell’art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitano;

Richiamati gli artt. 12, comma 1 lettera b), e l’art. 16, comma 4, dello Statuto della Città Metropolitana approvato con Deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014 i quali attribuiscono al Sindaco metropolitano la competenza ad approvare il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi di cui all’art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ricordato che ai sensi del punto 1) delle disposizioni transitorie dello Statuto, nelle more dell’approvazione di propri regolamenti, si applicano alla Città Metropolitana quelli della Provincia;

Considerato che:

- con Atto del Sindaco metropolitano n. 43 del 26/6/2015 è stata approvata la nuova Macrostruttura dell’Ente, con decorrenza 1°/7/2015;

- con Atto del Sindaco metropolitano n. 58 del 14/7/2015 è stata approvata la nuova Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, con decorrenza 1°/8/2015;

Ritenuto di dover apportare alcune modifiche ai “Criteri generali per la valutazione e graduazione delle Posizioni Organizzative o di Alta Professionalità e per il conferimento degli incarichi” approvati con deliberazione di Giunta Provinciale n. 125 del 18/9/2012, in particolare:

- con riferimento al “Sistema di valutazione e graduazione delle posizioni” al fine di:
 - o valorizzare la collocazione della posizione all'interno della struttura metropolitana, con particolare riferimento al grado di strategicità delle funzioni assegnate;
 - o valorizzare, una volta superata la fase di informatizzazione delle procedure, l'introduzione di strumenti innovativi nella gestione delle funzioni proprie delle posizioni;
 - o evidenziare il livello di tempestività della risposta, legato non tanto a precisi obblighi di legge, ormai tipici di ogni procedimento amministrativo, bensì agli standard che l'amministrazione intende rispettare;
 - o aumentare il numero di fasce in modo da tener conto delle peculiarità delle singole posizioni in questa fase di riassetto della macrostruttura, prevedendo così un totale di 10 fasce, di cui le prime due e le ultime due fanno riferimento a posizioni di minore o maggiore rilievo e quindi con caratteristiche riconoscibili a cui segue una differenza di importo significativa fra di loro, mentre le sei fasce centrali vanno a remunerare posizioni aventi caratteristiche più omogenee e quindi con differenze di importo lineari e vicine;
- con riferimento alla “Procedura per il conferimento degli incarichi” mediante l'inserimento di un ulteriore criterio, quello di rotazione fra gli incarichi, da applicare compatibilmente con le esigenze organizzative e funzionali dell'ente;

Dato atto che il nuovo Sistema:

- è stato presentato all'O.I.V., che nella seduta del 10/8/2015 ha preso atto del recepimento dei rilievi espressi in precedenza dall'Organismo stesso;
- è stato trasmesso alle Rappresentanze sindacali in data 11/8/2015 senza che siano pervenute successive osservazioni;

Ravvisata pertanto l'opportunità di procedere all'approvazione delle modifiche ai “Criteri generali per la valutazione e graduazione delle Posizioni Organizzative o di Alta professionalità e per il conferimento degli incarichi” prevedendo che il nuovo Sistema sia applicato per le pesature delle posizioni previste nella nuova Area delle PO/AP approvata con il sopracitato ASM n. 58/2015;

Ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 16 dello Statuto approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente della Direzione Personale, Partecipate, Provveditorato e Reti Tecnologiche, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 come risulta dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto di natura regolamentare che non ha effetti diretti sul bilancio dell'Ente;

DISPONE

- 1) di approvare i Criteri generali per la valutazione e graduazione delle Posizioni Organizzative o di Alta professionalità e per il conferimento degli incarichi, allegato sub A al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che il nuovo Sistema sia applicato per le pesature delle posizioni previste nella nuova Area delle PO/AP approvata con Atto del Sindaco Metropolitano n. 58 del 14/7/2015;
- 3) di trasmettere il presente Atto all'O.I.V. e ai Dirigenti dell'Ente.

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e’ memorizzato digitalmente ed e’ rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”