

Sistema di valutazione della posizione dei dirigenti

Articolo 1 – Soggetti della valutazione

La valutazione delle posizioni dirigenziale è effettuata su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione con le modalità di cui al presente sistema.

Articolo 2 - Retribuzione di posizione

1. Le posizioni dirigenziali dei responsabili di struttura sono articolate in fasce a cui corrispondono i seguenti importi:

Fascia	Retribuzione
A	45.102,87
B	40.000
C	36.000
D	32.000
E	27.000
F	20.000
G	11.533,17

Gli importi sono comprensivi degli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali fino al biennio economico 2008/2009 di cui al CCNL 3/8/2010.

La posizione di Dirigente di Staff, di Servizio, di unità di progetto, di studio o individuale è collocata nelle fasce in base alla valutazione proposta dall'O.I.V. ed approvata dall'organo di cui al seguente comma 6.

Per l'incarico di coordinamento di Area/Dipartimento viene riconosciuta una quota aggiuntiva rispetto alla retribuzione di posizione corrispondente alla fascia attribuita fino ad un importo massimo di Euro 20.000 lordi annui.

E' comunque previsto un tetto massimo della retribuzione di posizione pari ad € 60.000,00 per l'incarico di coordinamento di Area/Dipartimento e di € 45.102,87 per tutti gli altri incarichi dirigenziali.

2. I fattori di valutazione per la pesatura della posizione, coerenti con quanto previsto dal contratto nazionale dei dirigenti, sono 5, tutti di peso uguale:

- 1) Elementi quantitativi della posizione
- 2) Complessità della posizione
- 3) Responsabilità amministrativa
- 4) Cambiamento e adeguamento dei processi e dei servizi
- 5) Strategicità della posizione.

Ad ogni fattore vengono assegnati da 10 a 60 punti sulla base della rilevanza del fattore per la singola posizione valutata (10=sufficiente; 20=apprezzabile; 30=significativo; 40=elevato; 50=rilevante; 60=molto rilevante).

La scheda descrittiva dei 5 fattori di pesatura con i relativi punteggi è riportata nell'allegato A.

Gli intervalli di punteggio che individuano ciascuna fascia di posizione sono i seguenti:

Fascia	Retribuzione	Punteggio
A	45.102,87	Da 250 a 300
B	40.000	Da 220 a 249
C	36.000	Da 190 a 219
D	32.000	Da 160 a 189
E	27.000	Da 130 a 159
F	20.000	Da 100 a 129
G	11.533,17	Da 50 a 99

3. L'O.I.V. elabora una proposta relativamente ai primi quattro fattori di valutazione di cui al precedente comma 2.

4. Nella proposta di attribuzione del punteggio l'O.I.V. tiene conto anche di eventuali incarichi specifici, aggiuntivi rispetto alle funzioni della direzione di assegnazione (ad es. Vice Segretario, Vice Direttore Generale, Datore di lavoro ex D.Lgs. 81/2008, Responsabile della trasparenza o dell'anticorruzione ecc.).

5. L'O.I.V. elabora inoltre una proposta relativamente al fattore legato al grado di strategicità e alla graduazione della quota aggiuntiva prevista per l'incarico di Coordinamento di Area/Dipartimento al precedente comma 1, tenendo conto dei documenti di programmazione dell'Ente e delle specifiche indicazioni del Sindaco Metropolitan.

6. L'importo della retribuzione di posizione viene attribuito alle singole posizioni con atto adottato dal Sindaco Metropolitan.

ALLEGATO A. DESCRIZIONE DEI FATTORI DI PESATURA DELLA POSIZIONE

1. ELEMENTI QUANTITATIVI

1.1 Risorse finanziarie gestite:

- quantità di entrate e di uscite direttamente gestite (quelle maggiormente impegnative)
- grado di responsabilità rivestito nella gestione dei capitoli (Centro di Responsabilità o Responsabile Procedurale)

1.2 Risorse umane: anche in riferimento alla quantità di PO e AP eventualmente gestite e, per i Coordinatori, del numero delle direzioni coordinate oltre che dei servizi eventualmente coinvolti nella gestione.

2. COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE

2.1 Variabilità ambientale: processi di innovazione/mutamento in campo normativo e istituzionale che investono la posizione di lavoro e che possano essere considerati strategici per l'Ente in relazione al soddisfacimento del "bisogno" e comportanti una ridefinizione delle competenze istituzionali.

2.2 Caratteristiche dei processi

- macro-processi gestiti
- competenze specialistiche necessarie
- variabilità dell'attività (grado di standardizzabilità o di eccezionalità dei processi) disomogeneità (differenziazione organizzativa)
- complessità quali-quantitativa delle relazioni con l'utenza esterna.

2.3 Direzione e/o coordinamento di altre strutture

- direzione di unità operative o di progetto, o coordinamento di progetti speciali (con delega di obiettivi e compiti comportanti monitoraggio e verifica dell'avanzamento dei programmi)
- attività che necessitano un livello di interazione con altri settori dell'Ente e/o con altri Enti
- presenza di relazioni con l'utenza esterna.

3. RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA INTERNA O ESTERNA

3.1 Responsabilità amministrativa collegata ai procedimenti amministrativi di competenza.

3.2 Responsabilità gestionale sui risultati conseguiti.

4. CAMBIAMENTO E ADEGUAMENTO DEI PROCESSI E DEI SERVIZI

4.1 Livello di innovazione in relazione alle priorità dell'amministrazione ed alle spinte al cambiamento derivanti dalla domanda e dai servizi.

4.2 Strumenti manageriali e loro utilizzo.

ALLEGATO B. SCALA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

Scala di valutazione posizioni dirigenziali a cura dell'O.I.V.

	Fattori di valutazione	Scala	Punti
1	Dimensione quantitativa della posizione	Molto rilevante	60
		Rilevante	50
		Elevato	40
		Significativo	30
		Apprezzabile	20
		Sufficiente	10
2	Complessità della posizione	Molto rilevante	60
		Rilevante	50
		Elevato	40
		Significativo	30
		Apprezzabile	20
		Sufficiente	10
3	Responsabilità amministrativa interna ed esterna	Molto rilevante	60
		Rilevante	50
		Elevato	40
		Significativo	30
		Apprezzabile	20
		Sufficiente	10
4	Cambiamento e adeguamento dei processi e dei servizi	Molto rilevante	60
		Rilevante	50
		Elevato	40
		Significativo	30
		Apprezzabile	20
		Sufficiente	10

Scala di valutazione posizioni dirigenziali a cura dell'O.I.V. su indicazione del Sindaco Metropolitano

5	Strategicità della posizione	Molto rilevante	60
		Rilevante	50
		Elevato	40
		Significativo	30
		Apprezzabile	20
		Sufficiente	10