



## Determinazione Dirigenziale

N. 653 del 25/03/2024

Classifica: 003.09

Anno 2024

(Proposta n° 1465/2024)

<i>Oggetto</i>	<b>AD 269/2023 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA STESSA AREA (PEO) 2023-APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE CON RICONOSCIMENTO DEFINITIVO DEI DIFFERENZIALI MAGGIORATI: IMPEGNO DELLA SPESA PER LA CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI A VALERE SULLE RISORSE ASSEGNATE AL FONDO 2023</b>
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>
<i>Ufficio Responsabile</i>	<b>P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo E Fiscale Del Personale Dipendente</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>322</b>
<i>Centro di Costo</i>	<b>322</b>
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>D.SSA LUCIA GAJO</b>
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	<b>GAJO LUCIA</b>

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

ACCERTAMENTO	ANNO	RISORSA	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

## Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Premesso che

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del personale non dirigenziale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 disciplina le progressioni in parola nell'art. 14, ricollegandole al riconoscimento di uno o più "differenziali stipendiali", da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

- il Contratto integrativo d'Ente (CCDI) del 30/11/2023 menziona le suddette progressioni all'art. 12;

-che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione definitiva del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l'anno 2023 con determina dirigenziale n.2361 del 20/10/ 2023 per un importo complessivo di 1.908.002,10 euro;

- al fine di consentire lo svolgimento delle procedure di riconoscimento dei differenziali stipendiali, in data 22/11/2023 è stato sottoscritto l'Accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate, che destina a tale scopo la cifra di 50.800,00

- in data 29/11/2023 è stato sottoscritto l'Accordo che distribuisce l'importo di cui al punto precedente fra le aree e disciplina la ripartizione degli eventuali resti;

Richiamato l'art. 14- comma 3 CCNL 16/11/2022, in base al quale le Progressioni in parola sono attribuite a decorrere dal 1° Gennaio dell'anno di sottoscrizione del Contratto integrativo d'Ente 30/11/2023 e stabilito per pertanto che le suddette progressioni debbano decorrere dal 01/01/2023;

Richiamato l'AD.269/2024 con il quale

-sono approvate le graduatorie definitive per le Progressioni economiche all'interno della stessa area - anno 2023, comprensive degli eventuali differenziali maggiorati, di cui agli allegati descritti in premessa sub. lett. A) B) C) parti integranti del citato Atto;

- sono stati dichiarati aventi titolo alla progressione economica all'interno della stessa area - anno 2023, i dipendenti in graduatoria ed esattamente:

- N. 13 per l'Area degli Operatori e Operatori Esperti;

- N. 24 per l'Area degli Istruttori;

- N. 13 per l'Area dei Funzionari;

per un totale di 50 beneficiari;

- è stato disposto che sia l'attribuzione dei differenziali stipendiali, che l'attribuzione dei differenziali maggiorati decorrano dal 01/01/2023;

Considerato che la retroattività al 01/01/2023 delle nuove posizioni acquisite comporta, oltre che la rideterminazione della progressione economica individuale, anche la rideterminazione di competenze accessorie aventi come base di calcolo la posizione individuale, quale straordinario ed indennità di turno;

Dato atto che la spesa relativa i conguagli a valere sulle competenze accessorie è stata impegnata in occasione dell'adozione delle determinazione mensili relative alle singole tipologie delle suddette voci, avuto riguardo alla corretta contabilizzazione nel

conto annuale del personale predisposto ai sensi del tit V del D.Lgs 165/2001 e conseguente imputazione al fondo risorse decentrate anno 2023;

Ritenuto pertanto opportuno procedere al conguaglio a valere dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2023 della progressione economica attribuita, per gli importi a base annua come da elenco allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Visti:

- gli artt. 107 e 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

- il Documento Unico di Programmazione 2024/2026 approvato con DCM n. 91 del 13/09/2023 e ss.mm.ii.;

- il Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCM n. 142 del 13/12/2023;

- il P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco metropolitano ASM n. 57 del 29/12/2023 ed il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 4 del 31/1/2024;

- l'Atto Dirigenziale n° 743 del 13/03/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l’incarico della Posizione Organizzativa “Trattamento stipendiale, previdenziale, assicurativo e fiscale del personale dipendente” con decorrenza dal 31 marzo;

### DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

**1)** di procedere al conguaglio a decorrere dal 01/01/2023 e fino al 31/10/2023 di quanto spettante a titolo di arretrati per progressione economica a favore dei dipendenti e per gli importi annui di cui all’elenco allegato A alla presente determinazione per un importo complessivo **di euro 48.020,27 (oltre oneri ed irap)**;

**2)** di dare atto che la suddetta spesa relativa al conguaglio della progressione economica anno 2023 trova copertura sui seguenti impegni del bilancio 2024 conto reiscrizioni, impegni assunti con dt23 nr.3006/2023:

anno	capitolo	impegno	importo
2024	7295	1384	864,72
2024	7295	1387	8.333,00
2024	7323	1388	2.575,00
2024	7353	1391	16.344,40
2024	8826	1445	1.706,41
2024	17041	1446	750
2024	17738	1397	2.743,00
2024	17741	1399	3.749,52
2024	18476	1455	399,55
2024	18837	1409	750
2024	18839	1411	2.850,00
2024	18848	1413	912,27
2024	18854	1457	650
2024	19621	1416	3.792,40
2024	20604	1431	1.600,00
			<b>48.020,27</b>

dando contestualmente atto che anche la maggiore spesa relativa ai mesi di gennaio e febbraio 2024 ed a regime a decorrere dal mese di marzo trova copertura sui competenti capitoli del bilancio 2024 sugli impegni adottati ai sensi dell'art.183 comma 2 lett.a) TUEL;  
**4)** di dare atto che oneri ed l'irap, il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della loro liquidazione, farà carico ai competenti capitoli del bilancio 2024 conto reiscrizioni e conto competenza;  
**8)** di incaricare l'ufficio Stipendi e Presenze della successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione con le competenze del **mese di MARZO 2024**

Allegati parte integrante:

Allegato A.pdf.p7m (Hash: dd372ed0a93f1c19bfeacb10296bb0bab2560709082af02d617271d25f1581b6)

Firenze, 25/03/2024

## LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

LUCIA GAJO

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”