



Determinazione Dirigenziale

N. 613 del 20/03/2024

Classifica: 003.09

Anno 2024

(Proposta n° 1392/2024)

<i>Oggetto</i>	IMPEGNO DELLE COMPETENZE RELATIVE ALLE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO ED ALL'ISTITUTO DELLA BANCA DELLE ORE DI CUI ALL'ACCORDO DEL 9 NOVEMBRE 2004, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 32 E 33 DEL CCNL 16/11/2022: STIPENDI MARZO 2024
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE
<i>Ufficio Responsabile</i>	P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo E Fiscale Del Personale Dipendente
<i>Riferimento PEG</i>	322
<i>Centro di Costo</i>	322
<i>Resp. del Proc.</i>	RESPONSABILE
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	GAJO LUCIA

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

ACCERTAMENTO	ANNO	RISORSA	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

Richiamati

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

- il comma 1 dell'art.32 del CCNL 16/11/2022 che disapplica e sostituisce l'art.38 del ccnl 2000 "Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999";

-il comma 1 dell'art. 33 del medesimo CCNL che disapplica e sostituisce l'art.38bis del ccnl 2000 "Al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario, è istituita la Banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore".

Visto l'accordo sindacale del 9 novembre del 2004 siglato tra l'Amministrazione Provinciale di Firenze e le organizzazioni sindacali dell'ente con il quale è stata istituita la "Banca delle ore", come previsto citato art. 38bis adesso sostituito dall'art.33 CCNL 2022;

Preso atto che ogni mese l'Ufficio del Personale, dopo aver verificato il rispetto del limite delle 42 ore individuali di cui al citato accordo del 2004, provvede a mettere in pagamento le maggiorazioni orarie relative all'istituto in oggetto, sulla base delle specifiche richieste regolarmente firmate dal Dirigente al quale il dipendente è assegnato;

Ricordato inoltre che a fine anno, qualora le ore accantonate non siano state fruite nei termini previsti dal suddetto accordo e subordinatamente alla verifica della disponibilità di bilancio da parte dell'Ufficio del Personale, è possibile chiederne il pagamento in alternativa alla fruizione entro l'anno successivo;

Visti

- l'Atto Dirigenziale 75/2022 con oggetto "AD 2022/75 - ASSEGNAZIONE ALLE DIREZIONE DEL BUDGET DELLE ORE DI LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022"

- l'Atto Dirigenziale 156/2023 con oggetto "AD 2023/156 - ASSEGNAZIONE ALLE DIREZIONE DEL BUDGET DELLE ORE DI LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2023"

con i quali la P.O. Trattamento previdenziale assicurativo fiscale del personale dipendente è incaricata dell'impegno, con successivo atto, delle somme occorrenti per la liquidazione delle suddette spese sui competenti capitoli del bilancio rispettivamente 2022 e 2023;

Considerato che nei suddetti atti è stata ravvisata l'opportunità di mantenere un budget orario specifico a disposizione della Direzione Generale e dei Coordinatori per far fronte a situazioni specifiche, debitamente motivate;

Precisato che le retribuzioni delle prestazioni straordinarie di cui agli artt. 32 e 33 CCNL 2022 sono corrisposte ai dipendenti aventi diritto solo su presentazione di idonee attestazioni dei rispettivi responsabili di servizio in ordine alla sussistenza degli elementi di straordinarietà ed imprevedibilità per le ore richieste in liquidazione e previa verifica del rispetto del budget orario come sopra assegnato.

Viste le richieste di liquidazione trasmesse dalle competenti Direzioni relative alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nel mese **di FEBBRAIO 2024 e mesi precedenti**, come da documentazione agli atti di questa Amministrazione.

Viste altresì le richieste di liquidazione di prestazioni di lavoro straordinario effettuate ed autorizzate in occasione di iniziative specifiche svoltesi nel secondo quadrimestre del corrente anno.

Visti:

- gli artt. 107 e 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

-il DUP 2023/2025 approvato con DCM n. 80 del 29/09/2022 e ss. mm. ii.;

- il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con DCM n. 140 del 14/12/2022, nonché il PEG approvato con ASM 2 del 09/01/2023;

- il DUP 2024/2026 approvato con DCM n. 91 del 13/09/2023 e ss. mm. ii.;

- il Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCM n. 142 del 13/12/2023, nonché il PEG Finanziario approvato con ASM 57 del 29/12/2023;

- l'Atto Dirigenziale n. 743 del 13/03/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa "Trattamento stipendiale, previdenziale, assicurativo e fiscale del personale dipendente" con decorrenza dal 31 marzo;

-l'art. 20 del Regolamento di Contabilità e ravvisata la propria competenza in merito

- la determinazione 331 del 16/02/2024 avente ad oggetto "RIACCERTAMENTO ORDINARIO DEI RESIDUI ATTIVI E PASSIVI RELATIVI AGLI ANNI 2023 E PRECEDENTI ALLA DATA DEL 31/12/2023 PER LA DIREZIONE PERSONALE (COD. 85)"

DETERMINA

1) di procedere all'impegno con le competenze relative al mese di **MARZO 2024** del compenso per prestazioni di lavoro straordinario svolte ai sensi d gli artt. 32 e 33 CCNL 2022 nei mesi **di FEBBRAIO 2024 e periodi precedenti** dal personale a tempo indeterminato e/o determinato, nominativamente individuato negli elenchi conservati agli atti dell'Ufficio Stipendi, ed elaborato per voce stipendiale - Allegato A presente a farne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo di **euro 44.632,34**;

2) di dare atto che la suddetta spesa farà carico:

- quanto ad **euro 37.244,40** (oltre oneri per euro 8.864,17 ed irap) sui seguenti impegni del bilancio conto residui 2023 come da det.3006/23

anno	capitolo	impegno	importo
2023	7295	3978	433,87
2023	7299	3979	875,29
2023	7323	3980	2.287,00
2023	7353	3981	8.150,50
2023	7359	3982	310,41
2023	7367	3983	1.398,49
2023	7385	3984	608,92
2023	8826	3985	445,61
2023	17041	3988	574,75
2023	17738	3989	13.853,35
2023	17741	3990	1.074,34
2023	17742	3991	2.297,79
2023	18712	3992	489,93
2023	18839	3994	1.420,19
2023	18848	3995	1.869,36
2023	19621	3998	1,97
2023	20560	4311	280,28
2023	20591	3999	872,35
			<u>37.244,40</u>

anno	capitolo	impegno	importo
2023	17771	736	103,26
2023	17755	737	376,67
2023	17760	738	544,31
2023	17767	739	2.483,39
2023	17768	740	73,88
2023	17769	743	332,84
2023	17775	745	106,06
2023	17746	746	113,36
2023	17743	749	3.297,10
2023	18836	750	255,69
2023	17747	751	3,30
2023	18713	753	116,60
2023	18840	755	338,01
2023	18849	756	444,91

2023	19622	761	0,47
2023	20561	2245	66,71
2023	20592	786	207,62
			<u><u>8.864,17</u></u>

- quanto ad **euro 7.387,94** (oltre oneri per euro 1.758,33 ed irap) sui seguenti impegni del bilancio 2024:

anno	capitolo	impegno	importo
2024	7295	1691	587,63
2024	7353	1692	2.483,66
2024	7367	1466	85,42
2024	7385	1693	40,37
2024	8826	1694	162,38
2024	17738	1468	1.567,31
2024	17741	1469	157,67
2024	17742	1695	668,18
2024	18712	1470	108,14
2024	18837	1696	277,88
2024	18848	1471	554,14
2024	19568	1472	185,38
2024	19574	1697	509,78
			<u><u>7.387,94</u></u>

anno	capitolo	impegno	importo
2024	17771	1041	139,86
2024	17767	1033	591,11
2024	17769	1038	20,33
2024	17772	1044	9,61
2024	17775	1047	38,65
2024	17743	1021	373,02
2024	18836	1058	37,53
2024	17747	1026	159,03
2024	18713	1056	25,74
2024	18838	1061	66,14
2024	18849	1065	131,89
2024	19569	1073	44,12
2024	19575	1079	121,33
			<u><u>1.758,33</u></u>

3) di dare altresì atto che l'irap farà carico ai competenti capitoli del bilancio 2024 conto competenza, per l'importo corrispondente agli oneri il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della liquidazione;

4) di dare atto che alla successiva liquidazione al personale avente diritto di quanto impegnato con la presente determinazione si procederà in occasione della liquidazione delle competenze del mese **di MARZO 2024**;

5) di dare atto che la presente spesa non attiene alle tipologie su cui sono intervenute riduzioni ai sensi del D.L. 78/2010, convertito nella L. 12

Allegati parte integrante:

Allegato A art 32 e 33 -stipendi Marzo 2024.pdf.p7m (Hash: 2645b82d3f367fc5b6a2c9aa4e37dcd4aecd7aebf044b462a8a95d2a02e5e8a4)

Firenze, 20/03/2024

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

LUCIA GAJO

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”