



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

**Atto Dirigenziale**  
**N. 680 del 18/03/2024**

Classifica: 003.05

Anno 2024

(Proposta n° 1338/2024)

|                |                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Oggetto</i> | <b>PIANO ANNUALE DI FABBISOGNO 2024 - ASSUNZIONE A SEGUITO DI MOBILITÀ VOLONTARIA DAL COMUNE DI FIESOLE DEL SIG. STEFANO LASCIALFARI NELL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" (CCNL 16/11/2022), PROFILO VIGILANZA, A DECORRERE DAL 01 APRILE 2024.</b> |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                |                                                 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|
| <i>Ufficio Redattore</i>       | <b>UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE</b>          |
| <i>Ufficio Responsabile</i>    | <b>Direzione Risorse Umane e Organizzazione</b> |
| <i>Riferimento PEG</i>         | <b>85</b>                                       |
| <i>Resp. del Proc.</i>         | <b>DOTT. ANDREA PELACCHI</b>                    |
| <i>Dirigente/Titolare P.O.</i> | <b>Andrea Pelacchi</b>                          |

ANDLAR00

**Il Dirigente / Il Titolare P.O.**

**Visto** il decreto del Sindaco Metropolitano n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

**Premesso che** il Piano triennale di Fabbisogno del personale 2024/2026, quale parte integrante del P.I.A.O. 2024/2026, approvato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 4 del 31 gennaio 2024 ha confermato per l'anno in corso, il reclutamento di Istruttori di Vigilanza, tramite assunzione dall'esterno;

**Ricordato che:**

- con atto dirigenziale n. 2391 del 23/08/2023 è stato approvato lo schema di Avviso esplorativo di mobilità volontaria esterna per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 (quattro) Istruttori, profilo Vigilanza presso la Città Metropolitana di Firenze (ai sensi dell'art. 30 D.Lgs.

165/2001), disponendo altresì l'adozione dello schema di Avviso, del fac-simile della domanda nonché del prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679);

- il suddetto Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio (Registro n. 4146/2023) dal 23 agosto 2023 al 22 settembre 2023 e reso noto sul sito istituzionale – pagina Concorsi/selezioni di mobilità aperte, nonché adeguatamente diffuso presso gli Enti del territorio utilizzando la Rete regionale degli U.R.P.;
- con A.D. n. 2732 del 26/09/2023 si è provveduto ad ammettere n. 25 (venticinque) candidati/e e con il successivo atto del D.G. n. 2743 del 27/09/2023 a nominare la Commissione Esaminatrice;
- con A.D. n. 3064 del 30/10/2023 è stata approvata la graduatoria finale, ove il Sig. Stefano Lascialfari risulta essere idoneo collocato al 14° posto;
- il Sig. Stefano Lascialfari è attualmente dipendente del Comune di Fiesole, con inquadramento di Istruttore di polizia municipale, ex CCNL Enti Locali;

**Visto** l'art. 30 del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse e in particolare:

- il comma 1 il quale dispone che *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente.”*;
- lo stesso comma 1, il quale precisa che per il *“personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, (...) è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”*;

**Preso atto:**

- della comunicazione pervenuta via pec nostro prot. in entrata n. 9755 del 26/02/2024, con la quale il Comune di Fiesole ha rilasciato il nulla osta alla concessione di mobilità volontaria dell'Agente Stefano Lascialfari;

**Vista** la nostra pec prot. in uscita n. 10361 del 28/02/2024 con la quale si propone al Comune di Fiesole, quale decorrenza della mobilità, la data del 01/04/2024;

**Acquisita** la Determinazione n. 151 del 15/03/2024 del Comune di Fiesole, di presa atto del trasferimento per mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 del Sig. Stefano Lascialfari verso il nostro Ente a decorrere dal 01 aprile 2024, trasmessa con comunicazione mail del 15/03/2024;

**Dato atto**, al fine di garantire la realizzazione delle condizioni che consentono per l'ente l'esercizio della capacità assunzionale, che:

- nell'osservanza degli artt. 17 e 28 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell'Ufficio “Sicurezza sui Luoghi di Lavoro”;
- con A.S.M. n. 4 del 31 gennaio 2024 è stato adottato il "Piano integrato di attività ed organizzazione" (PIAO) entro il termine previsto dall'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80, non

incorrendo quindi l'Amministrazione nel divieto di effettuare assunzioni, come previsto dal comma 7 del citato art. 6, in richiamo all'art. 10 (comma 5) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;

- con deliberazione del C.M. n. 98 del 27/09/2023 è stato approvato il Conto Consolidato per l'esercizio 2022, non incorrendo quindi questa amministrazione nella sanzione di divieto assunzionale disposta dall'art. 9 comma 1 quinquies D.L. 24/06/2016 da ultimo modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge 145/2018;

- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche), nonché alla trasmissione telematica dei documenti contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12/05/2016, da ultimo del Bilancio di Previsione 2024/2026 (corredato degli allegati richiesti), come attestato dal sistema con prot. n. 258284 del 13/11/2023 (Schemi di Bilancio), con. prot. n. 258429 del 13/11/2023 (Dati analitici contabili), con. prot. n. 257200 del 13/11/2023 (Piano degli Indicatori) con. prot. n. 584 del 02/01/2024 (Relazione del collegio dei revisori dei conti) e con prot. n. 581 del 02/01/2024 (Nota integrativa);

- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29/11/2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24/04/2014, n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;

- nell'adempimento dell'obbligo di cui all'art. 2 D.Lgs. 29/12/2011 n. 229, l' E.Q. "Supporto amministrativo alle Direzioni tecniche" ha trasmesso il report di controllo avente data di osservazione 13/02/2024, ai fini dell'applicazione del comma 508, art. 1, L. 232/2016 "Dati estratti dai sistemi Pareggio di Bilancio MONIT/17 e BDAP-MOP" nel quale si indica che non si applica il divieto di assunzione di cui al comma 508, art. 1, L. 232/2016 in quanto l'Ente ha trasmesso i dati a MONIT/17 e ha classificato correttamente le opere a valere sugli spazi finanziari concessi;

- l'Ente ha conseguito, a consuntivo 2022, un saldo non negativo tra le entrate e le spese finali, e nella predisposizione del bilancio di previsione 2024/2026, il rispetto del suddetto saldo obiettivo su tutte le annualità del triennio;

- nel rispetto dell'art. 6 comma 6 D.Lgs. 165/2001 è stata aggiornata la piattaforma "Dotazioni organiche" su Sico/Mef;

**Preso atto** del comma 823 della L. 30/12/2018, n. 145 – Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 che stabilisce la cessazione (pur restando fermi, per gli enti locali, gli obblighi di monitoraggio e di certificazione di cui ai commi da 469 a 474) dell'applicazione dei commi 465 e 466, da 468 a 482 (...) dell'articolo 1 della L. 11/12/2016 n. 232, riguardanti tra l'altro le sanzioni conseguenti il mancato rispetto del pareggio di bilancio e del precedente comma 821 il quale prevede che, a decorrere dal 2019, le regioni a statuto speciale, le province autonome di Trento e di Bolzano, le città metropolitane, le province e i comuni, si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo (Circolare MEF n. 3 del 14/02/2019);

**Constatato** che la Città Metropolitana di Firenze ha rispettato per l'anno finanziario 2022 gli equilibri di bilancio, come risulta dal rendiconto della gestione approvato con deliberazione n. 28 del Consiglio Metropolitan in data 26 aprile 2023;

**Visti** il Bilancio 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023 recante "*Direzione Servizi Finanziari – Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. Approvazione ai sensi dell'art. 162, comma 1, del Tuel*", ed il P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 57 del 29 dicembre 2023;

**Ritenuto** pertanto di procedere:

- all'acquisizione nei ruoli metropolitani, dal Comune di Fiesole, del Sig. Stefano Lascialfari, inquadrato nell'area degli "Istruttori", profilo vigilanza, con decorrenza dal 01 aprile 2024 (ultimo giorno nei ruoli del Comune: 31/03/2024) con collocazione nell'organico del Corpo di Polizia Provinciale Metropolitana;

**Visto** il comma 3 dell'art. 107 del D. Lgs 267/2000 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

### **DISPONE**

1. **di assumere** a tempo pieno ed indeterminato, a seguito di trasferimento per mobilità volontaria dal Comune di Fiesole, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, il Sig. Stefano Lascialfari a far data dal 01 aprile 2024 (ultimo giorno nei ruoli del Comune: 31/03/2024), nell'area degli "Istruttori", profilo Vigilanza;
2. **di collocare** il dipendente nell'organico del Dipartimento Finanziario con assegnazione al Corpo di Polizia Provinciale Metropolitana;
3. **di dare atto** che la spesa derivante dalla presente assunzione è finanziata all'interno della spesa di personale, come risultante dal bilancio di previsione 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023 e dal P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 57 del 29 dicembre 2023;
4. **di dare mandato** agli Uffici del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento, per la predisposizione del contratto individuale di lavoro e di tutti gli atti connessi e conseguenti;
5. **di partecipare** il presente provvedimento al Comune di Fiesole, al Direttore Generale Metropolitano, al Segretario Generale, ai Capi Dipartimento, alla EQ Polizia Provinciale Metropolitana e Contravvenzioni al Codice della Strada, alla E.Q. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente e alla E.Q. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, oltre che al futuro dipendente;
6. di individuare lo scrivente quale Responsabile del procedimento.

Firenze, 18/03/2024

IL DIRIGENTE  
**ANDREA PELACCHI**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali"